

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И. Т. ТРУБИЛИНА»**



УТВЕРЖДАЮ
Ректор

А. И. Трубилин
17 июля

А. И. Трубилин
2024 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**О порядке замещения должностей
педагогических работников, относящихся
к профессорско-преподавательскому составу
в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ**

Положение университета

Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
версия 2.1

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 2 Всего листов 22

Лист согласования

Утверждено

Решением Ученого совета
университета от 17.06.2024г.,
протокол № 6

РАЗРАБОТАНО

Начальник управления кадрового
обеспечения и делопроизводства


11.06.2024г.
А. А. Коровин

ЭКСПЕРТИЗА

Начальник центра менеджмента качества

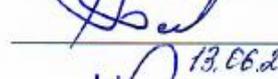

11.06.2024г.
В. М. Смоленцев

СОГЛАСОВАНО

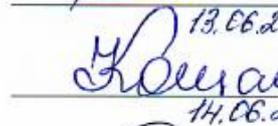
Первый проректор


13.06.2024г.
С. М. Резниченко

Проректор по учебной работе


13.06.2024г.
А. В. Петух

Проректор по научной работе


14.06.2024г.
А. Г. Коцаев

Начальник юридического отдела


14.06.2024г.
С. В. Новикова

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 3 Всего листов 22

Содержание

1	Назначение и область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Общие положения	5
4	Требования к претендентам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	6
5	Порядок и процедура проведения избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава	8
6	Заключительные положения	11
	Приложение А Форма заявления для участие в конкурсе	12
	Приложение Б Перечень документов, представляемых к заявлению на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	13
	Приложение В Список опубликованных учебных изданий и научных трудов	14
	Приложение Г Справка о педагогической и научной деятельности	15
	Приложение Д Заключение кафедры	19
	Приложение Е Бюллетень для тайного голосования	20
	Приложение Ж Выписка из протокола заседания ученого совета (факультета, университета)	21

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 4 Всего листов 22

1 Назначение и область применения

Настоящее положение федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» (далее – университет, Порядок соответственно) регламентирует порядок и условия проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор), и заключения с ними трудового договора.

Требования настоящего Порядка обязательны для применения претендентами на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники) и работниками Университета, участвующими в организации и проведении конкурса.

2 Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано на основе следующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761-н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 5 Всего листов 22

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 04 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Устав университета;
- иные локальные акты университета.

3 Общие положения

3.1 Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс) с указанием срока избрания.

3.2 Срок избрания по конкурсу определяется ученым советом университета (для замещения должности профессора), ученым советом факультета (для замещения должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента).

Срок избрания по конкурсу может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. Допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год, если трудовой договор с педагогическим работником заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер.

3.3 В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

3.4 Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

3.5 Конкурс на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, не проводится:

- при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией структурного подразделения и/или сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора;
- на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 6 Всего листов 22

— для лиц, привлекаемых к преподавательской работе на условиях почасовой оплаты труда и по договорам гражданско-правового характера.

3.6 В конкурсе на замещение должностей педагогических работников могут участвовать как работники Университета, так и лица, не работающие в Университете.

3.7 По решению университета конкурс проводится в очной или дистанционной форме. При проведении конкурса в дистанционной форме порядок подачи документов и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи определяется соответствующим регламентом и размещается на сайте университета одновременно с объявлением о проведении конкурса.

4 Требования к претендентам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

4.1 Квалификационные требования к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

— **профессор**: высшее образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;

— **доцент**: высшее образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

— **старший преподаватель**: высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

— **преподаватель**: высшее образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии образования по программам подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации (аспирантура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы;

— **ассистент**: высшее образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии образования по программам подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

4.2 Общие требования к претендентам для занятия должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

— отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;

— обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) в области информационно-коммуникационных технологий, по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 7 Всего листов 22

года, а также обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда, оказания первой помощи;

— выполнение показателей учебно-методической работы и научной (научно-исследовательской) деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (наличие опубликованных по профилю кафедры учебных изданий и научных трудов за последние 3 года):

профессор – не менее трех учебных изданий, в том числе учебник и/или учебное пособие (не менее 3 п. л. авторского участия), и научная монография (не менее 3 п. л. авторского участия), а также не менее шести научных трудов (научных статей, тезисов докладов научных конференций), размещенных в базе данных РИНЦ, в том числе четыре научных статьи в рецензируемых журналах (перечень ВАК);

доцент – не менее трех учебных изданий, в том числе учебник и/или учебное пособие (не менее 3 п. л. авторского участия), и/или научная монография (не менее 3 п. л. авторского участия) и два учебных издания, а также не менее шести научных трудов (научных статей, тезисов докладов научных конференций), размещенных в базе данных РИНЦ, в том числе три научных статьи в рецензируемых журналах (перечень ВАК);

старший преподаватель – не менее двух учебных изданий, а также не менее шести научных трудов (научных статей, тезисов докладов научных конференций), размещенных в базе данных РИНЦ, в том числе одна научная статья в рецензируемых журналах (перечень ВАК);

преподаватель – не менее двух учебных изданий (не требуется для претендента избираемого впервые), а также не менее трех научных трудов (научных статей, тезисов докладов научных конференций), размещенных в базе данных РИНЦ;

ассистент – не менее двух учебных изданий (не требуется для претендента избираемого впервые), а также не менее трех научных трудов (научных статей, тезисов докладов научных конференций), размещенных в базе данных РИНЦ.

4.3 Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы в соответствии с квалификационными требованиями (пункт 4.1 настоящего Порядка), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

На должности доцента или профессора по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие не менее 5 лет стажа научно-педагогической работы или не менее 5 лет стажа работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего и дополнительного профессионального образования, и

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 8 Всего листов 22

избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

На должность профессора по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты лица, имеющие ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента, имеющие не менее 3 лет стажа научно-педагогической работы, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

5 Порядок и процедура проведения избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

5.1 Не позднее 1 июля ректор (проректор) формирует и размещает на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт университета) список педагогических работников (ФИО, должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

5.2 При наличии вакантной должности педагогического работника ректор (проректор) размещает на сайте университета объявление о проведении конкурса в период учебного года, но не позднее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

5.3 В объявлении о проведении конкурса указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте университета);
- место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 9 Всего листов 22

- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания;
- порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

5.4 В связи с принятием решения о проведении организационно-штатных мероприятий, которые могут повлечь за собой исключение из штатного расписания вакантных должностей, на замещение которых объявлен конкурс, или в связи с перераспределением учебной нагрузки университет вправе отменить проведение конкурса до даты проведения заседания ученого совета, на котором принимается решение об избрании претендентов на должности.

Отмена конкурса осуществляется путем издания приказа ректора с размещением соответствующей информации об отмене конкурса на сайте университета.

5.5 Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в отдел кадров университета не позднее окончательной даты приема заявлений, указанной в объявлении о проведении конкурса (Приложение А).

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям и документы, подтверждающие, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации, а также дополнительно документы, подтверждающие осуществление претендентом педагогической, научной и/или иной практической деятельности (Приложения Б, В, Г).

5.6 Претендент вправе снять свою кандидатуру с конкурса до заседания ученого совета. Основанием для снятия с конкурса является его личное заявление, переданное секретарю ученого совета до начала рассмотрения кандидатуры претендента на заседании ученого совета. Отзыв заявления о снятии с конкурса не допускается.

5.7 Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных настоящим Порядком документов;
- нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

5.8 Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и присутствовать при

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 10 Всего листов 22

рассмотрении его кандидатуры на заседании ученого совета университета (факультета). Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

5.9 Лицо, ответственное за прием документов (специалист отдела кадров по конкурсным делам) проводит проверку достоверности и полноты представленных с заявлением документов согласно установленному перечню, и передает заявление претендента об участии в конкурсе на согласование ректору (проректору).

5.10 Согласованное ректором (проректором) заявление и документы претендента на участие в конкурсе направляются ученым секретарем факультета на соответствующую кафедру. На очередном заседании кафедры, но не позднее, чем за десять рабочих дней до заседания ученого совета факультета, принимается решение (рекомендация) по каждому из претендентов на основании представленных для прохождения конкурса материалов. Заключение кафедры должно содержать полную и объективную оценку по каждой кандидатуре (Приложение Д).

Решение кафедры о рекомендации избрать (не избрать) претендента на замещение соответствующей должности принимается простым большинством голосов при наличии кворума (присутствие не менее двух третей штатного состава научно-педагогических работников кафедры).

Заведующий кафедрой несет ответственность за подготовку и своевременную передачу документов ученому секретарю факультета.

5.11 Конкурс на замещение вакантной должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента проводится ученым советом факультета; конкурс на замещение вакантной должности профессора проводится ученым советом университета.

До проведения конкурса ученый совет университета (факультета) вправе предложить претенденту провести пробные учебные занятия.

5.12 Заседание ученого совета по избранию на конкурсной основе претендентов на замещение должностей педагогических работников проводит председатель соответствующего ученого совета.

Член ученого совета, являющийся претендентом к избранию на должность педагогического работника, не может быть включен в состав счетной комиссии.

5.13 Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается ученым советом университета (факультета) путем тайного голосования.

5.14 Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета университета (факультета) от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава членов учёного совета (форма бюллетеня для голосования – Приложение Е).

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 11 Всего листов 22

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

При равенстве количества голосов в результате голосования проводится повторное тайное голосование.

При повторном тайном голосовании конкурс признается несостоявшимся, если никто из претендентов не набрал более половины голосов.

5.15 Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

5.16 Результаты голосования по каждому претенденту оформляются выпиской из протокола заседания ученого совета (Приложение Ж).

5.17 С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.18 При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им должности по срочному трудовому договору новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон.

5.19 Должность педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава объявляется вакантной, если в течение тридцати дней со дня принятия решения ученым советом лицо, успешно прошедшее конкурс не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

5.20 С педагогическим работником, не подавшим заявление на конкурс (снявшим свою кандидатуру с конкурса) или не прошедшим избрание по конкурсу, трудовые отношения прекращаются по истечении срока трудового договора.

6 Заключительные положения

6.1 Настоящий Порядок вступает в силу с 1 сентября 2024 года и распространяется на правоотношения, возникшие с даты вступления Порядка в силу, и действует до 31 августа 2030 года включительно.

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 12 Всего листов 22

Приложение А

Форма заявления для участия в конкурсе

(фамилия, инициалы ректора)

(фамилия, инициалы претендента)

(место работы, должность)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить к участию в конкурсе на замещение вакантной должности
по кафедре _____

факультета

(наименование факультета)

(дата)

(подпись претендента)

(расшифровка подписи)

Документы согласно установленному перечню прилагаю.

Заведующий кафедрой _____

(дата)

(подпись)

(расшифровка под-

Согласовано:

Декан факультета _____

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Начальник отдела кадров _____

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Рег. _____

№ _____

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 13 Всего листов 22

Приложение Б

Перечень

документов, представляемых к заявлению на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу* (для избираемых впервые)

1. Копии документов о высшем образовании, профессиональной переподготовке, (при наличии), повышении квалификации (при наличии).
2. Копии документов, подтверждающих присуждение ученой степени (при наличии), присвоение ученого звания (при наличии).
3. Список опубликованных учебных изданий и научных трудов, за последние три года, заверенный в установленном порядке (согласно Приложению В).
4. Справка о педагогической и научной деятельности за последние три года (согласно Приложению Г).
5. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.
6. Трудовая книжка, иные документы, подтверждающие стаж работы.
7. Согласие на обработку персональных данных.

Перечень

документов, представляемых к заявлению на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу* (для лиц, избираемых повторно)

1. Список опубликованных учебных изданий и научных трудов, за последние три года, заверенный в установленном порядке (согласно Приложению В).
2. Справка о педагогической и научной деятельности за последние три года (согласно Приложению Г).
3. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

*Документ, удостоверяющий личность, документы об образовании, ученом звании, ученой степени предоставляются претендентом лично при подаче документов на конкурс.

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 14 Всего листов 22

Приложение В Список опубликованных учебных изданий и научных трудов

(должность, кафедра)

(Ф.И.О.)

№ п/п	Наименование работы учебных изданий, научных трудов и патентов на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности (вид работы)	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объем, п.л. (Мб)/ В т.ч. авторский вклад	Соавторы
1	2	3	4	5	6
1. Учебники и учебные пособия					
2. Другие учебные издания					
3. Научные работы в перечне журналов, рекомендованных ВАК, МБЦ Web of Science, Scopus					
4. Научные монографии					
5. Другие научные труды					
6. Патенты, дипломы на изобретения					

«__» _____ 20__ г.

Автор:

Список верен:
Заведующий кафедрой _____

Декан факультета _____

Секретарь Ученого совета _____

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 15 Всего листов 22

Приложение Г

СПРАВКА о педагогической и научной деятельности

Фамилия, имя, отчество _____

Дата рождения _____.

Должность,
кафедра _____

Образование:

а) высшее образование:

специальность/направление _____;

квалификация _____;

магистратура _____;

(указать направление)

аспирантура _____;

(указать направление)

б) профессиональная переподготовка _____

(указать специальность /направление)

_____ квалификация _____;

Ученая степень _____.

Ученое звание _____.

Общий стаж работы – _____ лет.

Стаж научно-педагогической работы – _____ лет.

Стаж работы в Кубанском ГАУ – _____ лет.

1. Преподаваемые учебные курсы, дисциплины (модули): _____

(указать наименование и вид)

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 16 Всего листов 22

2. Показатели учебно-методической работы и научной (научно-исследовательской) деятельности за последние 3 года.

2.1 Для должности профессора:

№п/п	Показатель	Значение (ед.)	Фактический показатель
1	Опубликовано по профилю кафедры учебных изданий (учебников, учебных пособий, прочих учебно-методических изданий), всего	3	
2	в том числе учебников и/или учебных пособий	1 (не менее 3 п. л. авторского участия)	
3	Опубликовано по профилю кафедры научных монографий	1 (не менее 3 п. л. авторского участия)	
4	Опубликовано по профилю кафедры других научных трудов (статей, тезисов докладов научных конференций), размещённых в базе данных РИНЦ, всего	6	
5	в том числе научных статей в рецензируемых журналах (перечень ВАК)	4	

2.2 Для должности доцента:

№п/п	Показатель	Значение (ед.)	Фактический показатель
1	Опубликовано по профилю кафедры учебных изданий (учебников, учебных пособий, прочих учебно-методических изданий), всего	3	
2	в том числе учебников и/или учебных пособий	1 (не менее 3 п. л. авторского участия)	
3	Опубликовано по профилю кафедры научных монографий		
4	Опубликовано по профилю кафедры других научных трудов (статей, тезисов докладов научных конференций), размещённых в базе данных РИНЦ, всего	6	
5	в том числе научных статей в рецензируемых журналах (перечень ВАК)	3	

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 17 Всего листов 22

2.3 Для должности старшего преподавателя:

№п/п	Показатель	Значение (ед.)	Фактический показатель
1	Опубликовано по профилю кафедры учебных изданий (учебников, учебных пособий, прочих учебно-методических изданий), всего	2	
2	Опубликовано по профилю кафедры научных трудов (статей, тезисов докладов научных конференций), размещённых в базе данных РИНЦ, всего	6	
3	в том числе научных статей в рецензируемых журналах (перечень ВАК)	1	

2.4 Для должности преподавателя, ассистента:

№п/п	Показатель	Значение (ед.)	Фактический показатель
1	Опубликовано по профилю кафедры учебных изданий (учебников, учебных пособий, прочих учебно-методических изданий), всего	2*	
2	Опубликовано по профилю кафедры научных трудов (статей, тезисов докладов научных конференций), размещённых в базе данных РИНЦ, всего	3	

*за исключением избираемых впервые

3. Дополнительные сведения о педагогическом работнике (за последние 3 года):

1	Педагогическая нагрузка: общая / аудиторная / лекционная, час. (за текущий учебный год)	___/___/___
2	Опубликовано научных статей, ед.: -Web of Science -Scopus	
3	Индекс Хирша (на отчетную дату)	
4	Объём НИОКР, тыс. руб. (в среднем за 3 года)	
5	Число аспирантов (на отчетную дату)	
6	Количество защит аспирантов	
7	Получено патентов / селекционных достижений / грантов / подача заявок на грант, ед.	___/___/___/___

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 18 Всего листов 22

8	Участие в профильных конференциях, ед.: – международных – всероссийских – прочих	
9	Научно-исследовательская работа со студентами (конференции, олимпиады, конкурсы), ед.	
10	Повышение квалификации, указать последнее по соответствующему виду (образовательная организация, год, количество часов): – по профилю педагогической деятельности – информационно-коммуникационные технологии; – охраны труда – оказание первой помощи	_____/_____/_____ _____/_____/_____ _____/_____/_____ _____/_____/_____

4. Иные сведения о педагогической и научной деятельности: _____

(научная и учебно-методическая деятельность, руководство выпускными квалификационными работами бакалавров (специалистов, магистров), научно-квалификационными работами аспирантов и др.)

Соискатель _____ / _____ / _____ (дата)

Заведующий кафедрой _____ / _____ / _____ (дата)

Учёный секретарь университета _____ / _____ / _____ (дата)

* Претендент на должность профессорско-преподавательского состава, не работающий в университете, представляет документы, подтверждающие результаты учебно-методической работы и научной деятельности.

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 19 Всего листов 22

Приложение Д

Заключение кафедры (заполняется после резолюции ректора на заявлении и решения кафедры)*

Итоги работы _____ за отчетный период _____
(Ф.И.О.)

заслушаны и утверждены на заседании кафедры _____

протокол № _____ от _____

_____ (Ф.И.О.) (не) рекомендован для участия в конкурсе на

замещение должности _____ сроком на _____ лет.

Результаты голосования:

за _____, против _____, воздержалось _____

Заведующий кафедрой _____ / _____ /

Ознакомлен _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

*При анализе работы соискателя кафедра дополнительно к указанному выше должна обратить внимание на учебно-методический и научный уровень проведения занятий, педагогическое мастерство, использование информационных технологий, элементов активных методов обучения, качество руководства курсовыми и выпускными квалификационными работами, практикой, организацию межсессионного контроля успеваемости студентов, на трудовую и исполнительскую дисциплину (соблюдение режима работы, времени проведения консультаций, случаи опозданий, самовольного переноса занятий), своевременность и качество подготовки индивидуальных планов и отчетов. Заключение кафедры может дополняться другими материалами по усмотрению кафедры.

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 20 Всего листов 22

Приложение Е

ФГБОУ ВО «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.Т. ТРУБИЛИНА»

Бюллетень
для тайного голосования
по конкурсному избранию на должность педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава

(наименование должности)

Ученый совет

(университета, факультета)

заседания Ученого совета

(дата и № протокола)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность, структурное подразделение (кафедра)	Результаты голосования*	
			За	Против

*Разъяснение порядка заполнения бюллетеня:
поставьте любой знак в ячейке «За» или «Против», напротив каждой фамилии.

	Положение системы менеджмента качества О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ	Пл КубГАУ 1.2.11 — 2024
	Введено в действие приказом ректора от 17.06.2024 г. № 310-ОД Дата введения 01.09.2024 г. Срок действия до 31 августа 2030 года. Версия 2.1	Лист 21 Всего листов 22

Приложение Ж

ВЫПИСКА

из протокола № _____ заседания ученого совета (факультета, университета)

от « _____ » _____ 20 ____ г.

г. Краснодар

Форма проведения: _____

СЛУШАЛИ:

О конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. В списки для тайного голосования включена кандидатура _____ (Ф.И.О.)

на должность _____

по кафедре _____

ВЫСТУПИЛ: _____ (должность, ФИО)

Результаты голосования: из _____ бюллетеней
роздано _____
подано за избрание _____
не возвращено _____
признаны недействительными _____
против _____

ПОСТАНОВИЛИ: На основании результатов тайного голосования считать успешно прошедшим конкурс для заключения трудового договора.

на должность _____

по кафедре _____

(Ф.И.О.)

Срок избрания - ____ л (г)

Председатель совета _____ / _____ /

Ученый секретарь совета _____ / _____ /

