



УТВЕРЖДАЮ
Ректор

А. И. Трубилин
2025 г.

ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

**ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет
имени И.Т. Трубилина»**

Краснодар
2025



Лист согласования

РАЗРАБОТАНО

Начальник
учебно-методического управления

 С. В. Хоружая

Начальник отдела кадров

 М. И. Удовицкая

ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА

Начальник центра
менеджмента качества

 В. М. Смоленцев

СОГЛАСОВАНО

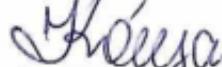
Первый проректор

 С. М. Резниченко

Проректор по учебной работе

 А. В. Петух

Проректор по научной работе

 А. Г. Кощаев

Начальник управления кадрового
обеспечения и делопроизводства

 А. А. Коровин

Начальник юридического отдела

 С. В. Новикова



Содержание

1 Назначение и область применения.....	4
2 Нормативные ссылки	4
3 Общие положения.....	4
4 Цели и задачи.....	5
5 Планирование и организация программы	5
6 Ответственность и полномочия.....	7



1 Назначение и область применения

Настоящая программа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина» по поддержке молодых ученых (далее – программа) разработана в рамках реализации мероприятий Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина» для осуществления поддержки молодых ученых в Кубанском ГАУ, с целью обеспечения значительного вклада в развитие науки, экономики и социальной сферы как Краснодарского края, так и страны в целом.

Требования программы распространяются на категории сотрудников университета из категории научно-педагогических работников, участвующих в обеспечении образовательного процесса и научной деятельности.

2 Нормативные ссылки

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической политике" от 23.08.1996 N 127-ФЗ;
- Постановление Правительства от 10 декабря 2013 года № 1139 «О порядке присвоения учёных званий»;
- Постановление Правительства РФ от 5 августа 2010 года № 601 «Об утверждении Положения о премиях Правительства Российской Федерации в области науки и техники для молодых учёных»;
- Устав Кубанского ГАУ;
- Локальные нормативные акты и документы СМК, регламентирующие организацию и обеспечение учебного процесса в университете.

3 Общие положения

В связи с отсутствием нормативно-правового обоснования статуса молодых учёных в РФ, как особой категории, в настоящем документе под молодыми учеными понимаются работники университета, имеющие ученую степень кандидата наук в возрасте до 35 лет включительно или ученую степень доктора наук в возрасте до 40 лет включительно,



либо являющихся аспирантом, исследователем или преподавателем университета без ученой степени в возрасте до 30 лет включительно.

4 Цели и задачи

4.1 Целью Программы является привлечение талантливой молодежи, стимулирование профессиональной активности и создание в университете условий для развития потенциала молодых кадров, обладающих высокой мотивацией к профессиональной научной деятельности, удовлетворения их потребностей в самореализации и профессиональном росте, включения их в процессы развития университета, прикладных научных исследований и опытно-конструкторских разработок, для эффективного воспроизведения научно-педагогических кадров университета, сохранения традиции преемственности в науке и образовании, повышения результативности научной деятельности, улучшения квалификационного и возрастного состава научно-педагогических кадров, обеспечения значительного вклада в инновационное развитие отраслей экономики и социальной сферы края, развития научно-технической деятельности, фундаментальных научных исследований и увеличение вклада ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ в устойчивое социально-экономическое развитие края и страны.

4.2 Основные задачи программы:

- выявление и закрепление талантливой научной молодежи;
- создание эффективной системы стимулирования научной и педагогической работы молодых ученых;
- обеспечение условий для профессионального роста молодых учёных.

5 Планирование и организация программы

5.1 Категория молодых специалистов является достаточно уязвимой с позиции социальной защищенности и материального благополучия. В связи с этим актуальна организация социальной и материальной поддержки молодых ученых, а также доступа к лабораторным исследованиям.

Программа поддержки молодых ученых включает в себя следующий комплекс мероприятий:

1. Размещение в жилищном комплексе университета, как индивидуальное, так и семейное;



2. Доступ к современному оборудованию для проведения исследований и привлечение молодых ученых в научные группы для выполнения стратегических проектов, предусмотренных в рамках реализации программы Приоритет – 2030 (ежемесячная доплата молодым ученым, которые участвуют в реализации проектов в рамках программы Приоритет 2030, при выполнении плановых результатов проекта);

3. Конкурсы для молодых ученых внутри университета со стипендиями и грантами (дополнительная монетизация в соответствии с конкурсом);

4. Компенсация части расходов, связанных с печатной продукцией (публикации в журналах РИНЦ, ВАК);

5. Компенсация части расходов, связанных с защитой диссертации (оплата не более 2-х командировок с целью защиты);

6. Возможность целевого обучения в аспирантуре;

7. Выплаты по факту защиты кандидатской и докторской диссертации;

8. Возможность повышения квалификации молодого ученого один раз в три года по требуемым направлениям за счет средств университета;

9. Долгосрочные контракты сроком до пяти лет;

10. Организации гибкого графика работы для молодых специалистов, совмещающих работу с обучением в аспирантуре или воспитанием маленького ребенка;

11. Создание условий для кратковременного пребывания детей дошкольного возраста (распространяется на молодых ученых, обучающихся по очной форме и работающих не менее, чем на 0,5 ставки, основное место работы);

12. Создание возможности для молодых ученых (женщин или мужчин в одиночку воспитывающих ребенка), вышедших из отпуска по уходу за детьми и имеющих малолетних детей до 5 лет, предоставление гибкого графика работы с использованием перераспределения часов в первой и второй половине дня;

13. Создание условий для участия в общественных мероприятиях (спортивных, творческих, организация праздников и конкурсов для детей и т. п.);

14. Создание возможности для доступного медицинского обслуживания молодых ученых и их детей;

15. Признание профессионализма и карьерного роста, через процедуры награждения, публичного признания поощрения и материального вознаграждения.



5.2 Привлечение молодых специалистов из других учебных заведений и регионов Российской Федерации с предоставлением мер поддержки по программе.

5.4 Участие в программе прекращается автоматически в случае несоответствия требованиям п. 3.1, а также невыполнения требований, изложенных в пунктах комплекса мероприятий.

5.5 Меры поддержки оказываются при выполнении комплекса мероприятий. Показателем оценки эффективности их выполнения оценивается ученым советом факультета.

6 Ответственность и полномочия

6.1 Ответственные за реализацию программы обязаны соблюдать требования законодательства в сфере образования, ведомственные нормативные акты, определяющие права и обязанности молодого ученого.

6.2 Ответственные за реализацию программы осуществляют организационное сопровождение программы поддержки молодого ученого:

- ознакомить молодого ученого с условиями программы;
- разрабатывать совместно с молодым ученым план профессионального развития с учетом уровня его потенциальных возможностей и профессиональной подготовки;
- оказывать консультационную и организационную помощь молодому ученому на различных этапах сопровождения программы;
- составлять отчет по итогам выполнения комплекса мероприятий программы.

6.3 Молодой ученый имеет право:

- требовать, в случае необходимости, комментарий по итогам выполнения комплекса мероприятий программы;
- вносить предложения на рассмотрение администрации университета по совершенствованию программы поддержки молодых ученых.

6.4 В период действия программы молодой ученый обязан:

- ознакомиться с Федеральным законом РФ от 29.12.12 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными документами, определяющими его деятельность, и участие в комплексе мероприятий.
- выполнять все условия программы и мероприятий;
- периодически отчитываться о результатах своей работы в порядке, установленном дополнительными локальными актами.



6.5 Организация работы ответственных за реализацию программы и контроль их деятельности возлагается на проректоров по научной работе и по учебной работе.

Проректоры по научной и по учебной работе обязаны:

- создать необходимые условия для совместной работы молодого ученого и ответственных за реализацию программы;
- осуществлять контроль проведения комплекса мер по поддержке молодых ученых.

6.6 Непосредственную ответственность за работу с молодыми учеными несут деканы факультетов, директоры институтов и заведующие кафедрами, которые обязаны:

- обеспечить возможность осуществления молодым ученым выполнения условий программы;
- утвердить графики проведения консультирования молодых ученых;
- осуществлять систематический контроль молодого ученого и ответственных за реализацию программы для выполнения условий программы;
- предоставлять информацию руководству университета (либо назначенным за сбор информации лицам) о реализации программы на факультете.



Лист регистрации изменений