

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И. Т. ТРУБИЛИНА»**

ФАКУЛЬТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
ветеринарной медицины

доцент А. И. Шевченко

23 мая 2023 года

Рабочая программа дисциплины

ДЕОНТОЛОГИЯ

(Адаптированная рабочая программа для лиц с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов, обучающихся по адаптированным основным
профессиональным образовательным программам высшего образования)

Специальность
36.05.01 Ветеринария

Специализация
«Ветеринария»
(программа специалитета)

Уровень высшего образования
специалитет

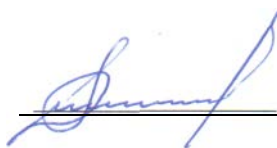
Форма обучения
очная, заочная

Краснодар
2023

Рабочая программа дисциплины «Деонтология» разработана на основе ФГОС ВО 36.05.01 Ветеринария утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ 22.09.2017 г. № 974.

Автор:

кандидат ветеринарных наук,
доцент



А.Н. Шевченко

Рабочая программа обсуждена и рекомендована к утверждению решением кафедры анатомии, ветеринарного акушерства и хирургии от 10.05.2023, протокол № 9.

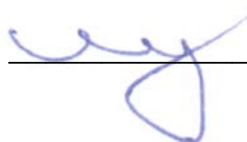
Заведующий кафедрой
доктор ветеринарных наук,
профессор



М. В. Назаров

Рабочая программа одобрена на заседании методической комиссии факультета от 22.05.2023, протокол № 9.

Председатель
методической комиссии
кандидат ветеринарных
наук,
доцент



М. Н. Лифенцова

Руководитель
основной профессиональной
образовательной программы
доктор ветеринарных наук,
профессор



М. В. Назаров

1 Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Деонтология» является формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах этики и делового общения, а также применения их в дальнейшем на практике с учетом специализации ветеринарного врача.

Задачи

- сформировать знания об этике;
- знакомить с основными категориями этики;
- распознавать связи категорий этики с профессиональными обязанностями;
- определять связь ветеринарии с биологией, экологией, социологией, психологией, культурологией, философией и другими областями знаний;
- уметь соблюдать основные этические принципы в ветеринарии, а также совершенствоваться в профессиональной деятельности.

2 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПК-8 - Способен обеспечивать на основе этики рациональную организацию труда среднего и младшего персонала ветеринарных лечебно-профилактических учреждений, их обучение основным манипуляциям и процедурам, осуществлять перспективное планирование и анализ работы ветеринарных и производственных подразделений, проводить оценку эффективности противоэпизоотических и лечебно-профилактических мероприятий и осуществлять деятельность в области ветеринарного предпринимательства

В результате изучения дисциплины «Деонтология» обучающийся готовится к освоению трудовых функций и выполнению трудовых действий:

Профессиональный стандарт 13.012 «Работник в области ветеринарии», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2021 г. № 712н.

Трудовая функция 3.2.2. Проведение мероприятий по лечению больных животных.

Трудовые действия:

1. Разработка плана лечения животных на основе установленного диагноза и индивидуальных особенностей животных.

2. Выбор необходимых лекарственных препаратов химической и биологической природы для лечения животных с учетом их совокупного фармакологического действия на организм.

3. Выбор методов немедикаментозной терапии, в том числе физиотерапевтических методов для лечения животных.

Трудовая функция 3.2.3. Организация мероприятий по предотвращению возникновения незаразных, инфекционных и паразитарных болезней животных для обеспечения устойчивого здоровья животных.

Трудовые действия:

1. Разработка ежегодного плана противоэпизоотических мероприятий, плана профилактики незаразных болезней животных, плана ветеринарно-санитарных мероприятий.

2. Составление плана диспансеризации животных с учетом их видов и назначения.

3. Пропаганда ветеринарных знаний, в том числе в области профилактики заболеваний животных, среди работников организации.

3 Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

«Деонтология» является дисциплиной части, формируемой участниками образовательных отношений ОПОП ВО подготовки обучающихся по специальности 36.05.01 Ветеринария, специализация «Ветеринария».

4 Объем дисциплины (72 часов, 2 зачетных единиц)

Виды учебной работы	Объем, часов	
	Очная	Заочная
Контактная работа в том числе:	51	11
— аудиторная по видам учебных занятий	50	10
— лекции	18	4
— практические	32	6
— внеаудиторная	1	1
— зачет	1	3
Самостоятельная работа в том числе:	57	93
— прочие виды самостоятельной работы	18	18
Итого по дисциплине	108	108

5 Содержание дисциплины

По итогам изучаемой дисциплины обучающиеся сдают зачет.

Дисциплина изучается на 2 курсе, в 3 семестре по учебному плану очной формы обучения, на 2 курсе, в 3 семестре по учебному плану заочной формы обучения.

Содержание и структура дисциплины по очной форме обучения

№ п/п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)						
				Лекции	в том числе в форме практической подготовки	Практические занятия	в том числе в форме практической подготовки	Лабораторные занятия	в том числе в форме практической подготовки*	Самостоятельная работа
1	Этика. Деонтология - раздел этики. 1.Определение «этика». Разделы этики. 2.Деонтология. Принципы и нормы морали. 3.Категории морали.	ПК-8	2	2	—	2	—	—	—	6
2	Профессиональная этика. 1. Понятие, содержание и предмет профессиональной этики. 2. Кодексы профессиональной этики. 3. Кодексы корпоративной этики.	ПК-8	2	2	—	4	—	—	—	6
3	Этический кодекс ветеринарного врача. 1. Понятие о профессиональной этике ветеринарного врача 2. Основные разделы и статьи этического кодекса российского ветеринарного врача.	ПК-8	2	2	—	4	—	—	—	6
4	Основные этические принципы ветеринарного врача. 1.Этические принципы ветеринарного врача. 2. Этические понятия в деятельности ветеринарного врача	ПК-8	2	2	—	4	—	—	—	6
5	Ветеринарный врач. 1. Какими качествами должен обладать ветеринарный врач? 2. Внешний вид. Поведение ветеринарного врача. 3. Конфликтные ситуации	ПК-8	2	2	—	4	—	—	—	8

6	Этапы развития ветеринарии. 1. Возникновение и развитие ветеринарии. 2. Развитие ветеринарии в России.	ПК-8	2	2	—	4	—	—	—	6
7	Символы ветеринарии, их значение для этики врача ветеринарной медицины. 1. Символика и геральдика в ветеринарии. 2. Синий крест, его значение.	ПК-8	2	2	—	4	—	—	—	8
8	Исследования на животных. 1. Зоопарки, цирки. Плюсы и минусы. 2. Роль исследований на животных и вивисекции в науке прошлых лет и современности. 3. Вопрос целесообразности эвтаназии.	ПК-8	2	2	—	4	—	—	—	8
9	Исследования на животных. 1. Зоопарки, цирки. Плюсы и минусы. 2. Роль исследований на животных и вивисекции в науке прошлых лет и современности. 3. Вопрос целесообразности эвтаназии.	ПК-8	2	2	—	2	—	—	—	3
Итого				18	—	32	—	—	—	57

Содержание и структура дисциплины по заочной форме обучения

№ п/п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)						
				Лекции	в том числе в форме практической подготовки	Практические занятия	в том числе в форме практической подготовки	Лабораторные занятия	в том числе в форме практической подготовки*	Самостоятельная работа
1	Этика. Деонтология - раздел этики. 1.Определение «этика». Разделы этики. 2.Деонтология. Принципы и нормы морали. 3.Категории морали.	ПК-8	3	2	—	2	—	2	—	11

2	Профессиональная этика. 1. Понятие, содержание и предмет профессиональной этики. 2. Кодексы профессиональной этики. 3. Кодексы корпоративной этики.	ПК-8	3	–	–	–	–	2	–	11
3	Этический кодекс ветеринарного врача. 1. Понятие о профессиональной этике ветеринарного врача 2. Основные разделы и статьи этического кодекса российского ветеринарного врача.	ПК-8	3	–	–	–	–	–	–	11
4	Основные этические принципы ветеринарного врача. 1. Этические принципы ветеринарного врача. 2. Этические понятия в деятельности ветеринарного врача	ПК-8	3	–	–	2	–	2	–	10
5	Ветеринарный врач. 1. Какими качествами должен обладать ветеринарный врач? 2. Внешний вид. Поведение ветеринарного врача. 3. Конфликтные ситуации	ПК-8	3	2	–	–	–	2	–	10
6	Этапы развития ветеринарии. 3. Возникновение и развитие ветеринарии. 4. Развитие ветеринарии в России.	ПК-8	3	–	–	–	–	2	–	10
7	Символы ветеринарии, их значение для этики врача ветеринарной медицины. 2. Символика и геральдика в ветеринарии. Синий крест, его значение.	ПК-8	3	–	–	2	–	2	–	10
8	Исследования на животных. 1. Зоопарки, цирки. Плюсы и минусы. 2. Роль исследований на животных и вивисекции в науке прошлых лет и современности. 3. Вопрос целесообразности эвтаназии.	ПК-8	3	–	–	–	–	2	–	10
9	Исследования на животных. 1. Зоопарки, цирки. Плюсы и минусы.	ПК-8								

2. Роль исследований на животных и вивисекции в науке прошлых лет и современности. 3. Вопрос целесообразности эвтаназии.		3	–	–	–	–	2	–	10
Итого			4	–	6	–	–	–	93

6 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Методические указания (для самостоятельной работы)

1. Методические указания для самостоятельной работы по дисциплине «Деонтология» для обучающихся по специальности 36.05.01 Ветеринария и направлению подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза/ А.Н. Шевченко, А.И. Околелова – Краснодар: КубГАУ, 2020 – 34 с.
https://edu.kubsau.ru/file.php/106/04_operativnaja_khirurgija.pdf.

7 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП ВО

Номер семестра*	Этапы формирования компетенций по дисциплинам, практикам в процессе освоения ОП
ПК-8 - Способен обеспечивать на основе этики рациональную организацию труда среднего и младшего персонала ветеринарных лечебно-профилактических учреждений, их обучение основным манипуляциям и процедурам, осуществлять перспективное планирование и анализ работы ветеринарных и производственных подразделений, проводить оценку эффективности противоэпизоотических и лечебно-профилактических мероприятий и осуществлять деятельность в области ветеринарного предпринимательства	
2	<i>Деонтология</i>
5	Организация и управление агропромышленного комплекса
5	Механизация животноводческих объектов
8,9,10	Эпизоотология и инфекционные болезни
10	Врачебно-производственная практика
10	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

7.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкалы оценивания

Планируемые результаты освоения компетенции	Уровень освоения				Оценочн ое средство
	неудовлетворит ельно (минимальный)	удовлетворит ельно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
ПК-8 - Способен обеспечивать на основе этики рациональную организацию труда среднего и младшего персонала ветеринарных лечебно-профилактических учреждений, их обучение основным манипуляциям и процедурам, осуществлять перспективное планирование и анализ работы ветеринарных и производственных подразделений, проводить оценку эффективности противоэпизоотических и лечебно-профилактических мероприятий и осуществлять деятельность в области ветеринарного предпринимательства					
ПК-8.1. Знает основы трудо вого законодательст ва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране труда для ветеринарного врача, при обслуживании с/х животных.	Не знает основы трудо вого законодательств а РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране труда для ветеринарного врача, при обслуживании с/х животных.	Имеет поверхностны е знания основ трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законодательс тва РФ, нормативные правовые акты по охране труда, в т. ч. инструкции по охране трудо вого законод			

ПК-8.3. Умеет обеспечивать рациональную организацию труда для снижения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, повышения работоспособности, разрабатывать программы первичного инструктажа на рабочем месте и инструкции по охране труда для ветеринарных специалистов.	Не умеет обеспечивать рациональную организацию труда для снижения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, повышения работоспособности, разрабатывать программы первичного инструктажа на рабочем месте и инструкции по охране труда для ветеринарных специалистов.	Частично умеет обеспечивать рациональную организацию труда для снижения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, повышения работоспособности, разрабатывать программы первичного инструктажа на рабочем месте и инструкции по охране труда для ветеринарных специалистов.	Умеет на достаточном уровне обеспечивать рациональную организацию труда для снижения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, повышения работоспособности, разрабатывать программы первичного инструктажа на рабочем месте и инструкции по охране труда для ветеринарных специалистов.	Умеет на высоком уровне обеспечивать рациональную организацию труда для снижения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, повышения работоспособности, разрабатывать программы первичного инструктажа на рабочем месте и инструкции по охране труда для ветеринарных специалистов.	
ПК-8.4. Умеет организовывать и анализировать работу среднего звена ветеринарных специалистов; составлять штатное расписание организации с учетом обслуживаемого поголовья животных.	Не умеет организовывать и анализировать работу среднего звена ветеринарных специалистов; составлять штатное расписание организации с учетом обслуживаемого поголовья животных.	Частично умеет организовывать и анализировать работу среднего звена ветеринарных специалистов; составлять штатное расписание организации с учетом обслуживаемого поголовья животных.	Умеет на достаточном уровне организовывать и анализировать работу среднего звена ветеринарных специалистов; составлять штатное расписание организации с учетом обслуживаемого поголовья животных.	Умеет на высоком уровне организовывать и анализировать работу среднего звена ветеринарных специалистов; составлять штатное расписание организации с учетом обслуживаемого поголовья животных.	

7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП ВО

Кейс – задания

Тема: «Символы ветеринарии, их значение для этики врача ветеринарной медицины».

Задание 1.

Один из редких вариантов эмблемы медицины и ветеринарии – змея, обвивающая рукоять зеркала.

Вопросы:

1. Что символизировала такая эмблема.
2. В каком году выбрало для себя эту эмблему Международное общество истории медицины.
3. Почему эта эмблема считается редкой.

Задание 2.

Посох Асклепия также оказался включен в символику. И прибывая долгое время популярным, претерпевал различные изменения, которые давали все новую окраску символике.

Вопросы:

1. Что символизировал посох Асклепия.
2. Какая легенда существовала об этом посохе.
3. Перечислите видоизменения этой эмблемы.

Задание 3.

Долгое время полноправными и равноценными символами медицины считались сова, петух, ворон и собака. Всех их в разное время изображали рядом с Асклепием.

Вопросы:

1. Какое значение давало присутствие перечисленных животных на изображениях рядом с Асклепием.
2. Какое из животных на изображениях с Асклепием символизировало мудрость врача.
3. Какое животное на изображениях с Асклепием являлось олицетворением верности и преданности своему делу.

Задание 4.

Для ветеринарии одним из символов является синий крест.

Вопросы:

1. В каком году синий крест стал символом ветеринарии.
2. Где был введен синий крест в качестве символа ветеринарии.
3. Какое значение несет синий цвет поля креста.

Задание 5.

Для ветеринарии одним из символов является синий крест, который был введен в Русской армии с 1911 года. Он является знаком ветеринарной службы. Каждая линия креста имеет свои определенные этические послы.

Вопросы:

1. Что обозначает верхняя левая вертикальная линия креста.
2. Что обозначает правая верхняя горизонтальная линия креста.
3. Что обозначает левый нижний вертикальный луч креста.

Задания для контрольной работы:

Тема: «Исследования на животных».

Вариант 1

1. Что означает термин «вивисекция».
2. Этапы истории экспериментальной медицины.
3. Разновидности опытов.

Вариант 2

1. Токсикологические опыты.
2. Что означает термин «диссекция».
3. Третий этап развития медико-биологического эксперимента.

Вариант 3

1. Ксенотрансплантация.
2. Эвтаназия.
3. Второй этап развития экспериментальной медицины.

Тема: «Этика. Деонтология - раздел этики».

Вариант 1

1. Дайте определение термину «этика».
2. Какие основные базовые принципы включает в себя деонтология.
3. Характерные черты морали.

Вариант 2

1. Дайте определение термину «деонтология».
2. Сколько существует разделов этики.
3. Функции морали.

Вариант 3

1. Дайте определение термину «мораль».
2. Какие основные проблемы рассматривает этика.
3. Категории морали.

Темы докладов:

1. Состояние окружающей среды в результате бесконтрольного и бездумного вмешательства человека.
2. Роль людей и ветеринарного врача в защите окружающей среды.
3. «Зеленые организации» (мира, России, Краснодарского края) и их цели.
4. Редкие виды животных (мира, России и краснодарского края) и что делается для их спасения.
5. Браконьерство (основные виды). Борьба с незаконным убийством и похищением животных из их естественной среды обитания.
6. Заповедники мира, России, Краснодарского края и их цели.
7. Применение «принципа самосовершенствования» в работе ветеринарного врача.
8. Репутация ветеринарного врача. Врачебные ошибки.
9. Физиологическое и психическое здоровье врача. Их влияние на работу.
10. Символика ветеринарной службы.
11. Подвиги ветеринарных специалистов. Великие ветеринары.
12. Какими качествами должен обладать хороший ветеринарный специалист.
13. Зоопарки, цирки. Плюсы и минусы.
14. Роль исследований на животных и вивисекции в науке прошлых лет и современности. Вопрос целесообразности эвтаназии.
15. Насилие над животными, собачьи бои. Где границы человеческой жестокости?
16. Роль исследований на животных и вивисекции в науке прошлых лет и современности.
17. Вопрос целесообразности эвтаназии.

18. Догхантеры. Оборона или нападение?
19. Законы о правах животных в России и других странах.
20. Бездомные животные, опасные бродячие животные. Ответственность людей и ветеринарных специалистов в данном вопросе.
21. Новые виды животноводства и ветеринарный врач.
22. Животные – герои (памятники животным).
23. Животные на службе человека.
24. Животные в спорте.
25. Разум животных. Интеллект животных.
26. Конфликты между коллегами. Причины и пути разрешения.
27. Конфликты при работе с хозяевами животных. Причины и пути разрешения.
28. Ветеринарные клиники и особенности работы ветеринарного специалиста в них.
29. Лаборатории и специфика работы ветеринарного специалиста в них.
30. Ветеринарный маркетинг. Все ли средства хороши?

Вопросы к зачету:

1. Определение «этика». Разделы этики.
2. Деонтология. Принципы и нормы морали.
3. Категории морали.
4. Понятие, содержание и предмет профессиональной этики.
5. Кодексы профессиональной этики.
6. Какими свойствами должен обладать профессиональный кодекс?
7. Кодексы корпоративной этики.
8. Понятие о профессиональной этике ветеринарного врача.
9. Основные разделы и статьи этического кодекса российского ветеринарного врача.
10. Какое количество разделов и статей в этического кодекса российского ветеринарного врача. Что они регламентируют?
11. Этические принципы ветеринарного врача.
12. Этические понятия в деятельности ветеринарного врача.
13. Здоровье ветеринарного специалиста.
14. Какими качествами должен обладать ветеринарный врач?
15. Внешний вид. Поведение ветеринарного врача.
16. Конфликтные ситуации.
17. Возникновение и развитие ветеринарии.
18. Развитие ветеринарии в России.
19. Символика и геральдика в ветеринарии.
20. Символика и геральдика военной ветеринарии.
21. Синий крест, его значение.
22. Клятва Гиппократ и заповеди ветеринарного врача.
23. Зоопарки, цирки. Плюсы и минусы.

24. Роль исследований на животных и вивисекции в науке прошлых лет и современности.
25. Виды опытов.
26. Наука и ветеринария.
27. Вопрос целесообразности эвтаназии.
28. Животные – средство существования человека.
29. Животные и здоровье человека.
30. Животные и ветеринарный врач.

7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Контроль освоения дисциплины и оценка знаний обучающихся на зачете производится в соответствии с Пл КубГАУ 2.5.1 «Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся».

Критерии оценки доклада

Оценка **«отлично»** — выполнены все требования к написанию доклада: обозначена проблема и обоснована её актуальность; сделан анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция; сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём; соблюдены требования к внешнему оформлению.

Оценка **«хорошо»** — основные требования к докладу выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; невыдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении.

Оценка **«удовлетворительно»** — имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата; отсутствуют выводы.

Оценка **«неудовлетворительно»** — тема доклада не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы или реферат не представлен вовсе.

Критерии оценки знаний обучающегося при написании контрольного задания.

Оценка **«отлично»** – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов контрольного задания и умение уверенно применять их на практике при

решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «хорошо» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями выносимых на контрольное задание тем, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «неудовлетворительно» – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания выносимых на контрольное задание вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Кейс-задания

Результат выполнения кейс-задания оценивается с учетом следующих критериев:

- полнота проработки ситуации;
- полнота выполнения задания;
- новизна и неординарность представленного материала и решений;
- перспективность и универсальность решений;
- умение аргументировано обосновать выбранный вариант решения.

Если результат выполнения кейс-задания соответствует обозначенному критерию студенту присваивается один балл (за каждый критерий по 1 баллу).

Оценка «отлично» – при наборе в 5 баллов.

Оценка «хорошо» – при наборе в 4 балла.

Оценка «удовлетворительно» – при наборе в 3 балла.

Оценка «неудовлетворительно» – при наборе в 2 балла.

Критерии оценки на зачете

Оценки «зачтено» и «не зачтено» выставляются по дисциплинам, формой заключительного контроля которых является зачет. При этом оценка «зачтено» должна соответствовать параметрам любой из положительных оценок («отлично», «хорошо», «удовлетворительно»), а «не зачтено» — параметрам оценки «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, который обладает всесторонними, систематизированными и глубокими знаниями материала

учебной программы, умеет свободно выполнять задания, предусмотренные учебной программой, усвоил основную и ознакомился с дополнительной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «отлично» выставляется обучающемуся усвоившему взаимосвязь основных положений и понятий дисциплины в их значении для приобретаемой специальности, проявившему творческие способности в понимании, изложении и использовании учебного материала, правильно обосновывающему принятые решения, владеющему разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, обнаружившему полное знание материала учебной программы, успешно выполняющему предусмотренные учебной программой задания, усвоившему материал основной литературы, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, показавшему систематизированный характер знаний по дисциплине, способному к самостоятельному пополнению знаний в ходе дальнейшей учебной и профессиональной деятельности, правильно применяющему теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеющему необходимыми навыками и приемами выполнения практических работ.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, который показал знание основного материала учебной программы в объеме, достаточном и необходимым для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справился с выполнением заданий, предусмотренных учебной программой, знаком с основной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, допустившему погрешности в ответах на экзамене или выполнении экзаменационных заданий, но обладающему необходимыми знаниями под руководством преподавателя для устранения этих погрешностей, нарушающему последовательность в изложении учебного материала и испытывающему затруднения при выполнении практических работ.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, не знающему основной части материала учебной программы, допускающему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных учебной программой заданий, неуверенно с большими затруднениями выполняющему практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не может продолжить обучение или приступить к деятельности по специальности по окончании университета без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

8 Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная учебная литература

1. Банных, С. В. Биомедицинская этика (сборник документов) / С. В. Банных Н. В. Подолужная, Т. С. Сырнев. — Кемерово: Кемеровская государственная медицинская академия, 2008. — 260 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/6109.html>.
2. Гуревич П. С. Этика: учебник для студентов вузов / П. С. Гуревич. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 416 с.— Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/71049.html>.
3. Стекольников, А.А. Профессиональная этика врача ветеринарной медицины. [Электронный ресурс] / А.А. Стекольников, А.В. Коробов. — Электрон.дан. — СПб.: Лань, 2015. — 288 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/623>.

Дополнительная учебная литература

1. Дауда, Т.А. Экология животных. [Электронный ресурс] / Т.А. Дауда, А.Г. Кощев. — Электрон.дан. — СПб. : Лань, 2015. — 272 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/56164>.
2. Дорошенко В. Ю., Зотова Л. И., Лавриненко В. Н. Психология и этика делового общения : учебник для студентов вузов / В. Ю. Дорошенко, Л. И. Зотова, В. Н. Лавриненко [и др.] ; под редакцией В. Н. Лавриненко. — 5-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 419 с.— Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81834.html>.
3. Дюльгер, Г.П. Основы ветеринарии. [Электронный ресурс] / Г.П. Дюльгер, Г.П. Табаков. — Электрон.дан. — СПб.: Лань, 2013. — 480 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/12972>.
4. Кропоткин П.А., Этика. [Электронный ресурс] — Электрон.дан. — СПб.: Лань, 2013. — 174 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/6095>.
5. Никитин, И.Н. Национальное и международное ветеринарное законодательство. [Электронный ресурс] / И.Н. Никитин, А.И. Никитин.—

Электрон. дан. — СПб.: Лань, 2017. — 376 с. — Режим доступа:
<http://e.lanbook.com/book/90062>.

9 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Перечень ЭБС

№	Наименование	Тематика
1	Издательство «Лань»	Ветеринария, сельское хозяйство, технология хранения и переработки пищевых продуктов
2	Znanium.com	Универсальная
3	IPRbook	Универсальная
4	Научная электронная библиотека eLibrary (РИНЦ), Science Index	Универсальная

Рекомендуемые интернет сайты

- Научная электронная библиотека www.eLIBRARY.RU
- Образовательный портал КубГАУ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://edu.kubsau.local>, по паролю. – Загл. с экрана.
- Центральная научная сельскохозяйственная библиотека [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.cnsnb.ru/>, свободный. – Загл. с экрана.
- Медунивер – медицинский информационный портал. Режим доступа: <http://meduniver.com>
- Ветеринарный портал. Режим доступа: <http://vseveterinary.ru/>
- Ветеринарная медицина. Режим доступа: <http://www.allvet.ru/>

10 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Дюльгер, Г.П. Основы ветеринарии. [Электронный ресурс] / Г.П. Дюльгер, Г.П. Табаков. — Электрон.дан. — СПб.: Лань, 2013. — 480 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/12972>.
2. Дорошенко В. Ю., Зотова Л. И., Лавриненко В. Н. Психология и этика делового общения : учебник для студентов вузов / В. Ю. Дорошенко, Л. И. Зотова, В. Н. Лавриненко [и др.] ; под редакцией В. Н. Лавриненко. — 5-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 419 с.— Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81834.html>.
3. Стекольников, А.А. Профессиональная этика врача ветеринарной медицины. [Электронный ресурс] / А.А. Стекольников, А.В. Коробов. —

11 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине позволяют: обеспечить взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети "Интернет"; фиксировать ход образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации по дисциплине и результатов освоения образовательной программы; организовать процесс образования путем визуализации изучаемой информации посредством использования презентаций, учебных фильмов; контролировать результаты обучения на основе компьютерного тестирования.

11.1 Перечень лицензионного программного обеспечения

№	Наименование	Краткое описание
1	Microsoft Windows	Операционная система
2	Microsoft Office (включает Word, Excel, Power Point)	Пакет офисных приложений
3	Система тестирования INDIGO	Тестирование

11.2 Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№	Наименование	Тематика
1	Научная электронная библиотека eLibrary	Универсальная
2	Гарант	Правовая
3	Консультант	Правовая

11.3 Доступ к сети Интернет

Доступ к сети Интернет, доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

12. Материально-техническое обеспечение обучения по дисциплине для лиц с ОВЗ и инвалидов

Входная группа в главный учебный корпус оборудован пандусом, кнопкой вызова, тактильными табличками, опорными поручнями, предупреждающими знаками, доступным расширенным входом, в корпусе есть специально оборудованная санитарная комната. Для перемещения инвалидов и ЛОВЗ в помещении имеется передвижной гусеничный ступенькоход. Корпус оснащен противопожарной звуковой и визуальной сигнализацией

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
	Деонтология	Помещение №221 ГУК, площадь — 101 м²; посадочных мест 95, учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, в том числе для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель) , в том числе для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ; технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран), в том числе для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	350044, г. Краснодар, ул. им. Калинина д. 13, здание главного учебного корпуса

Деонтология	114 ЗОО учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, в том числе для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ Помещение №114 ЗОО, посадочных мест — 25; площадь — 43м²; учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, в том числе для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ специализированная мебель(учебная доска, учебная мебель), в том числе для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	350044, г. Краснодар, ул. им. Калинина д. 13, здание корпуса зооинженерного факультета
-------------	--	--

13. Особенности организации обучения лиц с ОВЗ и инвалидов

Для инвалидов и лиц с ОВЗ может изменяться объём дисциплины (модуля) в часах, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося (при этом не увеличивается количество зачётных единиц, выделенных на освоение дисциплины).

Фонды оценочных средств адаптируются к ограничениям здоровья и восприятия информации обучающимися.

Основные формы представления оценочных средств – в печатной форме или в форме электронного документа.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ

Категории студентов с	Форма контроля и оценки результатов обучения
-----------------------	--

ОВЗ и инвалидностью	
<i>С нарушением зрения</i>	– устная проверка: дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.; – с использованием компьютера и специального ПО: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, дистанционные формы, если позволяет острота зрения - графические работы и др.; при возможности письменная проверка с использованием рельефно-точечной системы Брайля, увеличенного шрифта, использование специальных технических средств (тифлотехнических средств): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, отчеты и др.
<i>С нарушением слуха</i>	– письменная проверка: контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.; – с использованием компьютера: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы и др.; при возможности устная проверка с использованием специальных технических средств (аудиосредств, средств коммуникации, звукоусиливающей аппаратуры и др.): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.
<i>С нарушением опорно-двигательного аппарата</i>	– письменная проверка с использованием специальных технических средств (альтернативных средств ввода, управления компьютером и др.): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.; – устная проверка, с использованием специальных технических средств (средств коммуникаций): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.; с использованием компьютера и специального ПО (альтернативных средств ввода и управления компьютером и др.): работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы предпочтительнее обучающимся, ограниченным в передвижении и др.

Адаптация процедуры проведения промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ:

В ходе проведения промежуточной аттестации предусмотрено:

- предъявление обучающимся печатных и (или) электронных материалов в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- возможность пользоваться индивидуальными устройствами и средствами, позволяющими адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом их индивидуальных особенностей;
- увеличение продолжительности проведения аттестации;
- возможность присутствия ассистента и оказания им необходимой

помощи (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с преподавателем).

Формы промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ должны учитывать индивидуальные и психофизические особенности обучающегося/обучающихся по АОПОП ВО (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины

Студенты с нарушениями зрения

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить плоскпечатную информацию в аудиальную или тактильную форму;
- возможность использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом индивидуальных особенностей и состояния здоровья студента;
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- использование чёткого и увеличенного по размеру шрифта и графических объектов в мультимедийных презентациях;
- использование инструментов «лупа», «прожектор» при работе с интерактивной доской;
- озвучивание визуальной информации, представленной обучающимся в ходе занятий;
- обеспечение раздаточным материалом, дублирующим информацию, выводимую на экран;
- наличие подписей и описания у всех используемых в процессе обучения рисунков и иных графических объектов, что даёт возможность перевести письменный текст в аудиальный;
- обеспечение особого речевого режима преподавания: лекции читаются громко, разборчиво, отчётливо, с паузами между смысловыми блоками информации, обеспечивается интонирование, повторение, акцентирование, профилактика рассеивания внимания;
- минимизация внешнего шума и обеспечение спокойной аудиальной обстановки;
- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, на ноутбуке, в виде пометок в заранее подготовленном тексте);
- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к ограничениям по времени, контактные виды работ,

- групповые задания и др.) на практических и лабораторных занятиях;
- минимизирование заданий, требующих активного использования зрительной памяти и зрительного внимания;
 - применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы.

**Студенты с нарушениями опорно-двигательного аппарата
(маломобильные студенты, студенты, имеющие трудности
передвижения и патологию верхних конечностей)**

- возможность использовать специальное программное обеспечение и специальное оборудование и позволяющее компенсировать двигательное нарушение (коляски, ходунки, трости и др.);
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- применение дополнительных средств активизации процессов запоминания и повторения;
- опора на определенные и точные понятия;
- использование для иллюстрации конкретных примеров;
- применение вопросов для мониторинга понимания;
- разделение изучаемого материала на небольшие логические блоки;
- увеличение доли конкретного материала и соблюдение принципа от простого к сложному при объяснении материала;
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к ограничениям по времени, контактные виды работ, групповые задания др.);
- обеспечение беспрепятственного доступа в помещения, а также пребывания них;
- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие обеспечить реализацию эргономических принципов и комфортное пребывание на месте в течение всего периода учёбы (подставки, специальные подушки и др.).

**Студенты с нарушениями слуха (глухие, слабослышащие,
позднооглохшие)**

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить аудиальную форму лекции в плоскостную информацию;

- наличие возможности использовать индивидуальные звукоусиливающие устройства и сурдотехнические средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации; осуществлять взаимнообратный перевод текстовых и аудиофайлов (блокнот для речевого ввода), а также запись и воспроизведение зрительной информации.

- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию вербального материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;

- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала (структурно-логические схемы, таблицы, графики, концентрирующие и обобщающие информацию, опорные конспекты, раздаточный материал);

- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;

- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и фрагменты;

- особый речевой режим работы (отказ от длинных фраз и сложных предложений, хорошая артикуляция; четкость изложения, отсутствие лишних слов; повторение фраз без изменения слов и порядка их следования; обеспечение зрительного контакта во время говорения и чуть более медленного темпа речи, использование естественных жестов и мимики);

- чёткое соблюдение алгоритма занятия и заданий для самостоятельной работы (называние темы, постановка цели, сообщение и запись плана, выделение основных понятий и методов их изучения, указание видов деятельности студентов и способов проверки усвоения материала, словарная работа);

- соблюдение требований к предъявляемым учебным текстам (разбивка текста на части; выделение опорных смысловых пунктов; использование наглядных средств);

- минимизация внешних шумов;

- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;

- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего).

Студенты с прочими видами нарушений (ДЦП с нарушениями речи, заболевания эндокринной, центральной нервной и сердечно-сосудистой систем, онкологические заболевания)

- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и

средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации;

- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию вербального материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;
- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала;
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и фрагменты;
- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;
- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего);
- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате;
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, в виде пометок в заранее подготовленном тексте).
- применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы,
- стимулирование выработки у студентов навыков самоорганизации и самоконтроля;
- наличие пауз для отдыха и смены видов деятельности по ходу занятия.