**Анкета-сведения об участниках рабочей группы**

**программы ДО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Состав рабочей группы | ФИО | Должность | Образование  | Трудовой стаж, лет | Опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей программе ДО, лет | Опыт разработки и реализации программ ДО (кратко описать участие в проектах) | Подпись участника рабочей группы |
| Руководитель рабочей группы |  |  |  |  |  |  |  |
| Участник рабочей группы |  |  |  |  |  |  |  |
| Участник рабочей группы |  |  |  |  |  |  |  |
| ……… |  |  |  |  |  |  |  |

Достоверность предоставленных сведений подтверждаю.

Руководитель рабочей группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

 подпись

**Аннотация программы**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Обозначенные поля** | **Поля для заполнения** |
|  | Наименование программы |  |
|  | Вид программы (повышение квалификации / профессиональная переподготовка) |  |
|  | Объем программы (в т.ч. контактная работа), час. |  |
|  | Область профессиональной деятельности |  |
|  | Используемые профессиональные стандарты с указанием обобщенных трудовых функций |  |
|  | Формируемые / совершенствуемые компетенции |  |
|  | Содержание программы (темы / модули учебного плана) |  |
|  | Форма итоговой аттестации по программе |  |
|  | Используемые образовательные технологии для формирования / совершенствования компетенций |  |
|  | Номинальная численность учебной группы |  |
|  | Соответствие программы целям федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и / или целям федерального проекта «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» национального проекта «Наука и университеты» |  |
|  | Режим обучения (объем учебных часов в неделю) |  |
|  | Продолжительность обучения (дней, недель, месяцев) |  |
|  | Категории обучающихся (указать в согласованности с перечнем из п. 5.2.4 Положения) |  |
|  | Требования к уровню и профилю предшествующего профессионального образования обучающихся |  |
|  | Область, соответствующая целевой модели Программы развития Кубанского ГАУ, в соответствии с п. 5.2.2 Положения. Уникальность программы, ее отличительные особенности, преимущества в сравнении с аналогичными программами на рынке образовательных услуг |  |
|  | Обоснование востребованности программы |  |
|  | Материально-техническое обеспечение программы (отдельно перечислить объекты, которые потребуется дополнительно приобрести университету для целей реализации программы) |  |
|  | Педагогические условия реализации программы (отдельно указать имеющуюся необходимость привлечения стороннего специалиста) |  |
|  | Возможность реализации программы на иностранном языке |  |

Руководитель рабочей группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

**Представление-ходатайство**

Настоящим ходатайствую поддержать рабочую группу под руководством \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О., должность) для участия в конкурсе по отбору рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ ДО в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Предлагаемая программа ДО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(вид программы, наименование программы, объем часов по программе).

Настоящим гарантирую, что руководитель рабочей группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О., должность) представит в срок не позднее 12 час. 00 мин. 17 декабря 2021 г. разработанную программу ДО в комплектности, установленной Положением о проведении конкурса по отбору рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ дополнительного образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в отдел разработки программ непрерывного образования, просвещения и научного консультирования в АПК.

Обязуюсь оказывать содействие в реализации программы ДО.

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

 подпись

**Бюджет разработки программы ДО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ час.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этап разработки программы ДО | Примерное количество чел.-ч в расчете на 1 ч программы | Планируемое количество часов в программе | Примерное количество чел.-ч по этапу подготовки программы ДО | Расценка за 1 чел.-ч, руб. | Стоимость этапа, руб. | Ф. И. О. члена (членов) рабочей группы, ответственного за этап / вид работ |
| **1** | **Подготовительный этап** |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Определение состава рабочей группы |  |  |  |  |  |  |
| 1.2 | Изучение требований профессиональных стандартов, выбор ОТФ и ТФ, на которые ориентирована программа |  |  |  |  |  |  |
| 1.3 | Обзор требований ключевых работодателей (анкетирование / опрос / обзор Интернет-сайтов с исследованием востребованных вакансий и требований к кандидатам) |  |  |  |  |  |  |
| 1.4 | Обзор целевой аудитории, анкетирование / опрос стейкхолдеров |  |  |  |  |  |  |
| 1.5 | Обзор и критический анализ предлагаемых программ на рынке образовательных услуг |  |  |  |  |  |  |
| 1.6 | Иные виды работ (расшифровать) |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **Основной этап** |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Подготовка лекционного материала (текстового, иллюстрационного, расчетного) |  |  |  |  |  |  |
| 2.2 | Подготовка задач, кейсов, симуляторов производственных ситуаций для практических занятий |  |  |  |  |  |  |
| 2.3 | Подготовка фонда оценочных средств (тестов, задач, кейсов и др.) по самостоятельной работе |  |  |  |  |  |  |
| 2.4 | Формирование фонда оценочных средств для итоговой аттестации по программе |  |  |  |  |  |  |
| 2.5 | Иные виды работ (расшифровать) |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **Завершающий этап** |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Подготовка электронной версии ЭУМ, презентационного материала, дэшбордов |  |  |  |  |  |  |
| 3.2 | Подготовка программы ДО |  |  |  |  |  |  |
|  | **ИТОГО** |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Отчисления на социальные нужды |  |  |  |  |  |  |
|  | **ВСЕГО** |  |  |  |  |  |   |

Руководитель рабочей группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

**Критерии отбора рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ дополнительного образования**

**в рамках реализации программы стратегического академического**

**лидерства «Приоритет-2030»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование критерия | Балл |
| **Характеризующие состав рабочей группы** |
| 1. Опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей программе ДО (в среднем по рабочей группе):– более 5 лет– от 3 до 5 лет– менее 3 лет | 531 |
| 2. Опыт работы в области образования (в среднем по рабочей группе):– более 5 лет– от 3 до 5 лет– менее 3 лет | 210 |
| 3. Опыт разработки и реализации программ ДО у участников группы (за исключением руководителя рабочей группы):– работа более чем в 5 образовательных проектах– работа в 1-3 образовательных проектах– опыт отсутствует | 210 |
| **Характеризующие программу ДО, предлагаемую к разработке** |
| 1. Соответствие программы целям федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и / или целям федерального проекта «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» национального проекта «Наука и университеты»:– полностью соответствует– соответствует частично– не соответствует | 310 |
| 2. Степень соответствия наименования программы и ее содержательного наполнения (состава тем и модулей):– полностью соответствует– соответствует частично– не соответствует | 310 |
| 3. Степень соответствия формируемых / совершенствуемых компетенций содержанию области профессиональной деятельности, в которой разработана программа:– полностью соответствует– соответствует частично– не соответствует | 310 |
| 4. Степень соответствия образовательных технологий, формируемым / совершенствуемым компетенциям:– полностью соответствует– соответствует частично– не соответствует | 310 |
| 5. Наличие в программе элементов, способствующих формированию цифровых компетенций– да– нет | 30 |
| Наименование критерия | Балл |
| 6. Обоснование востребованности заявленной тематики программы ДО подтверждено документально:– да– нет | 31 |
| 7. Возможность реализации программы на иностранном языке определяется указанными в заявке педагогическими условиями:– да– нет | 30 |
| 8. Актуальность программы ДО, предлагаемой к разработке | от 0 до 5 |
| 9. Содержательность наполнения программы ДО  | от 0 до 3 |
| 10. Степень востребованности программы ДО, предлагаемой к разработке | от 0 до 3 |

**Компоненты программы ДО**

1. Рабочая программа ДО, включающая цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации (в онлайн-курсах не указываются), оценочные материалы (в онлайн-курсах не указываются) и иные компоненты.

2. Конспекты лекций, сформированные на основе принципов: лаконичности; структурности; унификации; оригинальности.

3. Слайд-презентации по каждой теме учебного плана.

4. Задачи, кейсы, симуляторы производственных ситуаций для практических занятий.

5. Тесты, задачи, кейсы и др. для самостоятельной работы.

6. Оценочные средства для итоговой аттестации по программе.

7. Дополнительные материалы (нормативные акты по тематике программы, инструктивные материалы и др.).