

Министерство сельского хозяйства РФ

ФГБОУ ВПО «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Экономический факультет

Кафедра управления и маркетинга

УПРАВЛЕНИЕ В АПК

Методические указания

по проведению практических занятий аспирантов направления
38.06.01 «Экономика» профиль «Экономика и управление народ-
ным хозяйством»

Краснодар
КубГАУ
2015

Составители: А. В. Толмачев. Е.М. Кобозева

Управление в АПК : метод. указания по проведению практических занятий / сост. А. В. Толмачев., Е. М. Кобозева – Краснодар : КубГАУ, 2015. – 25 с.

В методических рекомендациях представлены темы для проведения практических занятий, список литературы и основные термины.

Предназначены для аспирантов направления 38.06.01 Экономика, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре «Экономика и управление народным хозяйством».

Рассмотрены и одобрены методической комиссией экономического факультета Кубанского госагроуниверситета, протокол № от

Председатель
методической комиссии
экономического факультета

А. В. Толмачев

© ФГБОУ ВПО «Кубанский
государственный аграрный
университет», 2015

ВВЕДЕНИЕ

Развитие сельскохозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции является одним из первоочередных направлений стабилизации и совершенствования аграрного производства. Рассматриваемые процессы входят в жизнь как неизбежный путь развития АПК России, особенно на современном этапе.

Сельскохозяйственные производственные кооперативы становятся преобладающими в числе новых форм хозяйствования на селе.

Более медленными темпами идет формирование системы сельскохозяйственных потребительских кооперативов. Широкое распространение нашли агропромышленные формирования в виде ассоциаций, агрохолдингов, финансово-промышленных групп.

В деле развития сельского хозяйства важным фактором является подготовка высококвалифицированных специалистов, которые смогли бы внести существенный вклад в дальнейшее становление практических и теоретических основ их развития на современном этапе. Для этого необходимо изучение основных положений, исторического опыта России и зарубежной практики. Это позволит аспирантам изучить теоретические основы управления в АПК, историю развития, порядок организации кооперативных и агропромышленных формирований и механизм их функционирования.

Изучение дисциплины «Управление в АПК» происходит в увязке с теоретической подготовкой и проведением практических занятий, деловых игр в учебных аудиториях.

Тема 1. Сущность и содержание управления в АПК. Предмет и методы науки управления

Цель занятия. Определить содержание категории «система управления», рассмотреть принципы управления, место науки управления в системе экономических и общественных наук, ее предмет и метод.

Изучить особенности сельского хозяйства как объекта управления и проанализировать понятие «искусство управления».

Вопросы:

1. Сущность управления.
2. Сельскохозяйственное производство как объект управления.
Предмет науки управления.
3. Задачи науки управления.
4. Методы науки управления.
5. Виды закономерностей управления.
6. Принципы управления.
7. Характеристика организационно-экономических принципов.
8. Организационно-технические принципы.

Основная литература

1. Управление в АПК / Ю.Б. Королев, В.З. Мазлоев, А.Ф. Мефед и др. Под ред. Ю.Б. Королева.- М.: Колос, 2011. – 342 с.
2. Менеджмент в АПК: учеб. / Ю.Б. Королев, В.Д. Коротнев, Е.Н. Никифорова и др. - М.: Колос, 2012. – 278 с.

Дополнительная литература

1. Управленческие решения: теория и технология принятия / К. В. Балдин. - М.: Проект, 2010.
2. Бабалыков А.М. Управление Краснодарским региональным АПК. Краснодар: 1989.
3. Воробьев Л.А. Основы управления производством: НПЖ "Финансы учет. Аудит", 2010.

4. Высокие технологии. Организация внедрения системы менеджмента качества на предприятии. М.: Гелиос АРВ, 2010.
5. Зинченко А.П. Сельскохозяйственные предприятия. М.: Финансы и статистика. 2012.
6. Кафидов В.В. Исследование систем управления. М.: 2013.
7. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2010.
8. Попов Н.А., Федоренко В.Ф. Основы менеджмента в аграрном производстве. М.: ЭКМОС, 2011. -345 с.

Тема 2. Формирование и функционирование систем управления

Цель занятия. Рассмотреть сущность и свойства систем управления, их особенности применения на предприятиях АПК, классификацию и принципы формирования и функционирования.

Вопросы:

1. Сущность и свойства системы управления.
2. Специфика систем управления на предприятиях АПК.
3. Классификация систем управления.
4. Критерии рациональности формирования структуры управления предприятием
5. Функционирование систем управления и методы повышения их эффективности.

Основная литература

1. Управление в АПК / Ю.Б. Королев, В.З. Мазлоев, А.Ф. Мефед и др. Под ред. Ю.Б. Королева.- М.: Колос, 2011. – 342 с.
2. Менеджмент в АПК: учеб. / Ю.Б. Королев, В.Д. Коротнев, Е.Н. Никифорова и др. - М.: Колос, 2012. – 278 с.

Дополнительная литература

1. Воробьев Л.А. Основы управления производством: НПЖ "Финансы учет. Аудит", 2010.
2. Зинченко А.П. Сельскохозяйственные предприятия. М.: Финансы и статистика. 2012.
3. Кафидов В.В. Исследование систем управления. М.: 2013.
4. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2010.

5. Попов Н.А., Федоренко В.Ф. Основы менеджмента в аграрном производстве. М.: ЭКМОС, 2011. -345 с.
6. Менеджмент и маркетинг в образовании, науке и производстве и его информационное обеспечение (методология и практика) / В. А. Трайнев, С. А. Дмитриев, И. И. Пинчук ; под общ. ред. В.А. Трайнева. - М.: Дашков и К, 2011. – 361 с.

Тема 3. Функции управления аграрным производством

Цель занятия. Рассмотреть понятие «функции управления», направления их развития на современном этапе развития, классификацию, содержание общих и конкретных функций, способы их регламентации в должностных инструкциях и положениях.

Вопросы:

1. Понятие "функция".
2. Общие и конкретные функции.
3. Основные черты системного подхода.
4. Функции управления сельскохозяйственным предприятием. Понятие "аппарата управления".
5. Общие (основные) функции управления.
6. Конкретные функции управления сельскохозяйственным предприятием. Регламентация функций управления.
7. Должностные инструкции.

Основная литература

1. Управление в АПК / Ю.Б. Королев, В.З. Мазлоев, А.Ф. Мефед и др. Под ред. Ю.Б. Королева.- М.: Колос, 2011. – 342 с.
2. Менеджмент в АПК: учеб. / Ю.Б. Королев, В.Д. Коротнев, Е.Н. Никифорова и др. - М.: Колос, 2012. – 278 с.

Дополнительная литература

1. Воробьев Л.А. Основы управления производством: НПЖ "Финансы учет. Аудит", 2010.
2. Зинченко А.П. Сельскохозяйственные предприятия. М.: Финансы и статистика. 2012.
3. Кафидов В.В. Исследование систем управления. М.: 2013.

4. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2010.
5. Попов Н.А., Федоренко В.Ф. Основы менеджмента в аграрном производстве. М.: ЭКМОС, 2011. -345 с.
6. Менеджмент и маркетинг в образовании, науке и производстве и его информационное обеспечение (методология и практика) / В. А. Трайнев, С. А. Дмитриев, И. И. Пинчук ; под общ. ред. В.А. Трайнева. - М.: Дашков и К, 2011. – 361 с.

Тема 4. Системы и структура управления в АПК

Цель занятия. Изучить типы и виды структур управления сельскохозяйственными предприятиями; их классификацию, факторы, влияющие на их формирование и организационное построение, основные направления их совершенствования.

Вопросы:

1. Понятие структуры управления,
2. Организационные принципы формирования структуры управления,
3. Факторы, влияющие на структуру управления,
4. Типы структур управления по ступеням производства
5. Типы структур управления по характеру взаимодействия с внешней средой

Основная литература

1. Управление в АПК / Ю.Б. Королев, В.З. Мазлоев, А.Ф. Мефед и др. Под ред. Ю.Б. Королева.- М.: Колос, 2011. – 342 с.
2. Менеджмент в АПК: учеб. / Ю.Б. Королев, В.Д. Коротнев, Е.Н. Никифорова и др. - М.: Колос, 2012. – 278 с.

Дополнительная литература

1. Воробьев Л.А. Основы управления производством: НПЖ "Финансы учет. Аудит", 2010.
2. Зинченко А.П. Сельскохозяйственные предприятия. М.: Финансы и статистика. 2012.
3. Кафидов В.В. Исследование систем управления. М.: 2013.
4. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2010.

5. Попов Н.А., Федоренко В.Ф. Основы менеджмента в аграрном производстве. М.: ЭКМОС, 2011. -345 с.
6. Менеджмент и маркетинг в образовании, науке и производстве и его информационное обеспечение (методология и практика) / В. А. Трайнев, С. А. Дмитриев, И. И. Пинчук ; под общ. ред. В.А. Трайнева. - М.: Дашков и К, 2011. – 361 с.

Тема 5. Структуры и функции органов управления АПК на разных уровнях

Цель занятия. Изучить сущность и взаимосвязь функций и структуры управления, федеральный уровень государственного управления, региональный уровень государственного управления, районный уровень государственного управления, систему органов управления сельским хозяйством и АПК, рассмотреть специфику их построения и функционирования.

Вопросы:

1. Сущность и взаимосвязь функций и структуры управления.
2. Цель государственного управления.
3. Цель сельскохозяйственного управления.
4. Федеральный уровень государственного управления.
5. Функции Министерства сельского хозяйства РФ.
6. Региональный уровень государственного управления.
7. Функции департамента сельского хозяйства и продовольствия Краснодарского края.
8. Районный уровень государственного управления.

Основная литература

1. Управление в АПК / Ю.Б. Королев, В.З. Мазлоев, А.Ф. Мефед и др. Под ред. Ю.Б. Королева.- М.: Колос, 2011. – 342 с.
2. Менеджмент в АПК: учеб. / Ю.Б. Королев, В.Д. Коротнев, Е.Н. Никифорова и др. - М.: Колос, 2012. – 278 с.

Дополнительная литература

1. Управленческие решения: теория и технология принятия / К. В. Балдин. - М.: Проект, 2010.

2. Бабалыков А.М. Управление Краснодарским региональным АПК. Краснодар: 1989.
3. Воробьев Л.А. Основы управления производством: НПЖ "Финансы учет. Аудит", 2010.
4. Высокие технологии. Организация внедрения системы менеджмента качества на предприятии. М.: Гелиос АРВ, 2010.
5. Зинченко А.П. Сельскохозяйственные предприятия. М.: Финансы и статистика. 2012.
6. Кафидов В.В. Исследование систем управления. М.: 2013.
7. Контролинг как инструмент управления предприятием. Под ред. Н.Г. Данилочкиной. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013.
8. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2010.
9. Попов Н.А., Федоренко В.Ф. Основы менеджмента в аграрном производстве. М.: ЭКМОС, 2011. -345 с.
10. Ткач А.В. Сельскохозяйственная кооперация: - М.: 2012.

Тема 6. Основы управления организационно-правовыми формами хозяйствования в АПК.

Цель занятия. Рассмотреть основные направления хозяйственной деятельности на предприятиях АПК, модели внутрихозяйственного управления, управление в государственных унитарных предприятиях.

Вопросы:

1. Важнейшие направления управленческой деятельности на предприятиях АПК.
2. Преобразования на уровне предприятие - внешняя среда.
3. Модели внутрихозяйственного управления в сельскохозяйственных предприятиях АПК.
4. Управление в хозяйственных товариществах.
5. Управление в хозяйственных обществах.
6. Способы формирования и движения уставного капитала в ОАО и ЗАО.
7. Органы управления в АО.
8. Общества с ограниченной ответственностью (ООО).

9. Управление в производственных кооперативах.
10. Управление крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и ассоциациями.

Основная литература

1. Управление в АПК / Ю.Б. Королев, В.З. Мазлоев, А.Ф. Мефед и др. Под ред. Ю.Б. Королева.- М.: Колос, 2011. – 342 с.
2. Менеджмент в АПК: учеб. / Ю.Б. Королев, В.Д. Коротнев, Е.Н. Никифорова и др. - М.: Колос, 2012. – 278 с.

Дополнительная литература

1. Управленческие решения: теория и технология принятия / К. В. Балдин. - М.: Проект, 2010.
2. Бабалыков А.М. Управление Краснодарским региональным АПК. Краснодар: 1989.
3. Воробьев Л.А. Основы управления производством: НПЖ "Финансы учет. Аудит", 2010.
4. Зинченко А.П. Сельскохозяйственные предприятия. М.: Финансы и статистика. 2012.
5. Кафидов В.В. Исследование систем управления. М.: 2013.
6. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2010.
7. Попов Н.А., Федоренко В.Ф. Основы менеджмента в аграрном производстве. М.: ЭКМОС, 2011. -345 с.
8. Ткач А.В. Сельскохозяйственная кооперация: - М.: 2012.

Тема 7. Организационный механизм управления. Организационно-распорядительные методы воздействия.

Цель занятия. Изучить сущность, особенности, классификацию и конкретные приемы, способы проявления организационно-распорядительных методов управления, практическое их использование на предприятиях АПК.

Вопросы:

1. Понятие и особенности организационно-распорядительных методов управления.

2. Виды организационного воздействия.
3. Формы распорядительного воздействия.
4. Оперативно-распорядительное воздействие на объект управления, его содержание и формы.
5. Общие требования к распоряжениям и указаниям.
6. Правовые аспекты административных методов управления.
7. Правовое регулирование управленческой деятельности.

Основная литература

1. Управление в АПК / Ю.Б. Королев, В.З. Мазлоев, А.Ф. Мефед и др. Под ред. Ю.Б. Королева.- М.: Колос, 2011. – 342 с.
2. Менеджмент в АПК: учеб. / Ю.Б. Королев, В.Д. Коротнев, Е.Н. Никифорова и др. - М.: Колос, 2012. – 278 с.

Дополнительная литература

1. Управленческие решения: теория и технология принятия / К. В. Балдин. - М.: Проект, 2010.
2. Воробьев Л.А. Основы управления производством: НПЖ "Финансы учет. Аудит", 2010.
3. Высокие технологии. Организация внедрения системы менеджмента качества на предприятии. М.: Гелиос АРВ, 2010.
4. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2010.
5. Попов Н.А., Федоренко В.Ф. Основы менеджмента в аграрном производстве. М.: ЭКМОС, 2011. -345 с.

Тема 8. Эффективность управления производством в системе АПК.

Цель занятия. Рассмотреть методику определения эффективности мероприятий по совершенствованию системы управления.

Вопросы:

1. Сущность эффективности управления.
2. Критерии и показатели эффективности управления.
3. Факторы, влияющие на оценку эффективности управления.
4. Требования к показателям эффективности систем управления сельскохозяйственным производством.

5. Частная и общая эффективность совершенствования управления. Группы конечных показателей деятельности предприятия.

Основная литература

1. Управление в АПК / Ю.Б. Королев, В.З. Мазлоев, А.Ф. Мефед и др. Под ред. Ю.Б. Королева.- М.: Колос, 2011. – 342 с.
2. Менеджмент в АПК: учеб. / Ю.Б. Королев, В.Д. Коротнев, Е.Н. Никифорова и др. - М.: Колос, 2012. – 278 с.

Дополнительная литература

1. Управленческие решения: теория и технология принятия / К. В. Балдин. - М.: Проект, 2010.
2. Воробьев Л.А. Основы управления производством: НПЖ "Финансы учет. Аудит", 2010.
3. Высокие технологии. Организация внедрения системы менеджмента качества на предприятии. М.: Гелиос АРВ, 2010.
4. Зинченко А.П. Сельскохозяйственные предприятия. М.: Финансы и статистика. 2012.
5. Кафидов В.В. Исследование систем управления. М.: 2013.
6. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2010.
7. Попов Н.А., Федоренко В.Ф. Основы менеджмента в аграрном производстве. М.: ЭКМОС, 2011. -345 с.

ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ

Аграрные отношения — отношения по поводу присвоения и использования земли, других средств производства, труда и результатов сельскохозяйственного производства.

Агропромышленный комплекс (АПК)—совокупность отраслей народного хозяйства, включающая: собственно сельское хозяйство; отрасли, производящие средства производства для сельского хозяйства; отрасли, занятые переработкой и доведением сельскохозяйственной продукции до потребителя.

Акционерное общество — предприятие, созданное на основе добровольного объединения гражданами и (или)

юридическими лицами своего имущества путем выпуска акций. Различают открытые и закрытые акционерные общества.

Акция — ценная бумага, удостоверяющая право собственности на долю в капитале акционерного общества дающая право на участие в его прибылях, а в определенных случаях (простая акция) на участие в управлении предприятием.

Акция обыкновенная (простая)—акция, дающая право на участие в управлении акционерным обществом и получение дивиденда.

Акция привилегированная — акция, не дающая права голоса на собрании акционеров, но дающая право на фиксированный дивиденд, выплачиваемый в первоочередном порядке.

Аренда — передача имущества в срочное, возмездное владение и пользование. Имущество передается арендодателем арендатору на основе специального договора аренды.

Аудиторы — организации (должностные лица), проверяющие состояние финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций.

Аукцион— открытые торги, на которых право собственности на продаваемое имущество передается покупателю, предложившему в ходе торгов максимальную цену.

Бизнес-план — общепринятое средство менеджмента, используемое предприятиями для обоснования целей нового дела и определения путей их достижения. Используется как основной документ для обоснования инвестиций.

Вертикальное разделение труда - отделение управленческой работы от неуправленческой приводит к выделению менеджеров высшего, среднего и низшего (низового) уровня или звена.

Взаимосвязанность (факторов внешней среды — это уровень силы, с которой изменение одного фактора воздействует на другие факторы.

Внешняя среда организации — это совокупность элементов, которые существенным образом влияют на организацию, но не подвластны ее руководству.

Внутренние переменные — это части самой организации, ситуационные факторы внутри нее, это состав и взаимосвязи сложной системы — организации.

Горизонтальное разделение труда — в управлении разделение труда менеджеров по функциям.

Групповая динамика - процесс формирования и функционирования формальных и неформальных групп в организации.

Департаментизация — объединение схожих видов деятельности в рамках отдельных подразделений.

Децентрализованные организации - организации, в которых полномочия распределены по нижестоящим уровням управления.

Задача - это работа или ее часть, которая должна быть выполнена определенным способом в конкретный срок. Задачи можно классифицировать как работу с предметами, людьми и информацией.

Звенья управления — структурные подразделения, а также отдельные специалисты, выполняющие соответствующие функции управления либо их часть.

Имидж организации - это ее репутация, доброе имя, образ, складывающийся у клиентов, партнеров, общественности под воздействием результатов деятельности, успехов или неудач организации.

Интеграция — уровень сотрудничества, существующего между частями организации и обеспечивающего достижение их целей в рамках требований, предъявляемых внешним окружением.

Качество управленческого решения — степень соответствия управленческого решения внутренним требованиям организации или стандартам.

Команда - общность сотрудников организации или структурного подразделения, работающих как единое целое, проявляющих при этом максимум ответственности и инициативности.

Лидерство — психологический феномен, связанный с регулированием неофициальных межличностных отношений в группе.

Линейные связи - линейные полномочия, передаваемые непосредственно от начальника к подчиненному и предоставляющие начальнику узаконенную власть.

Менеджер — наемный работник, занимающий определенную должность в данной организации.

Менеджмент — управление организацией, хозяйствующей в условиях рынка. Главным в характеристике его сущности является то, что это один из видов человеческой деятельности.

Методы разработки управленческого решения - набор мероприятий организационного, технологического, экономического, правового и социального характера, направленный на формирование управленческого решения.

Неформальная группа — группа в организации, возникающая стихийно на основе социальных взаимоотношений между людьми, является спонтанной реакцией на неудовлетворенные индивидуальные потребности.

Обратная связь - ответ получателя на послание, коммуникация с помощью обратной связи превращается в двустороннее движение и динамический процесс.

Организационная культура - выдержавшая испытание временем система коллективно разделяемых ценностей, символов, убеждений, образцов, традиций и норм поведения членов организации, оказывающая заметное влияние на поведение, как отдельных индивидов, так и групп людей, работающих в организации.

Организационное проектирование — метод формальной организации целостных систем. Как процесс проектирование включает три функционально связанные части: предпроектные работы, техническое проектирование, рабочее проектирование.

Организация — это группа людей, деятельность которых координируется для достижения общих целей.

Ответственность - необходимость, обязанность отдавать кому-либо отчет в своих действиях, поступках. Ответственность может быть официальная и личная (чувство ответственности как черта характера).

Предприниматель — собственник, выполняющий свои функции самостоятельно, личным трудом создающий продукты (услуги), принимающий необходимые решения по ходу развития своего дела, обеспечивающий производственную деятельность ресурсами, реализующий продукцию и присваивающий результаты собственного труда.

Принципы - руководящие правила, основные положения и нормы поведения, на которые ориентируются руководители и работники в силу социально-экономических условий, сложившихся в обществе.

Производственная структура предприятия - совокупность основных, вспомогательных и обслуживающих подразделений организации, обеспечивающих переработку «входа» системы в ее «выход» — готовый продукт с параметрами, заданными в бизнес-плане.

Руководство - социальный феномен, связанный с регулированием официальных отношений в организации.

Система — основополагающая категория общей теории систем, системного подхода к управлению. Буквальное значение в переводе с греческого - «целое, составленное из частей». В наиболее широком смысле система трактуется как правильность расположения частей, определенный порядок, связанное целое.

Системный подход в рассмотрении объекта исследования и практической деятельности в единстве его внешних и внутренних связей указывает на многомерность организации и необходимость учета множества внутренних и внешних переменных.

Ситуационный подход — способ управления, решения проблем в зависимости от складывающейся ситуации. Этот подход предполагает знание средств профессионального управления, их сильные и слабые стороны, менеджер должен правильно оценивать ситуацию и принимать конкретные меры для эффективного управления.

Ситуация - конкретный набор обстоятельств, которые сильно влияют на организацию в конкретное время. Любая ситуация имеет идейную или экономическую основу, исследование которой позволяет понять ретроспективу и определить перспективу.

Собственность — категория, означающая владение, пользование и распоряжение имуществом; система экономических отношений по поводу владения, пользования и распоряжения имуществом.

Совместное предприятие (СП) — предприятие, созданное на основе вложения капитала нескольких вкладчиков, один или более из которых являются представителями другого государства.

Социально-психологический климат — эмоциональный тон межличностных отношений в группе, имеющий субъективную значимость для каждого члена группы.

Ставка налога — величина налога на единицу обложения.

Стиль управления — устойчивая система средств, методов и форм взаимодействия руководителя с коллективом организации, направленная на выполнение миссии организации и определяемая объективными и субъективными факторами протекания управленческого процесса.

Стоимость — экономическая категория, выражающая ове- щественный в товаре общественный труд, отношение между дву- мя лицами.

Страхование — совокупность экономических отношений по поводу формирования за счет денежных взносов страхователя це- левого страхового фонда и использование его для возмещения ущерба и выплаты страховых сумм.

Структура организации — логическая взаимосвязь уровней управления и подразделений, построенная в такой форме, которая позволяет наиболее эффективно достигать целей организации.

Структура - это форма организации системы, она отражает наиболее существенные, устойчивые связи между элементами си- стемы и их группами, которые обеспечивают основные свойства системы.

Ступени управления характеризуют последовательность подчинения одних звеньев управления другим снизу доверху.

Таможенная пошлина — налог на товары, пропускаемые через границу. Бывают ввозные и вывозные таможенные пошлины.

Таможенный тариф — систематизированный по группам товаров перечень таможенных пошлин.

Тариф — форма построения цен на товары и услуги; вид оплаты за товар или услугу.

Тендер — предложение на проведение торгов на поставку то- варов, строительство объектов, выполнение других работ. Условия торгов направляются подавшим заявки. Получившие форму тенде- ра фирмы заполняют ее, указывая свои цены и другие условия, и вместе с необходимыми документами направляют устроителям торгов. В результате сопоставления поступивших документов устроителями торгов выбирается лучший вариант и с его заявите- лем заключается соответствующий договор на выполнение работ или осуществление сделки.

Технология — средство, с помощью которого ресурсы про- изводства преобразуются в конечный результат. Влияние этой пе-

ременной на управление определяется четырьмя крупными переворотами в технологии — промышленной революцией, стандартизацией и механизацией, применением конвейерных линий и компьютеризацией.

Товарищество — организационная форма предприятия, капитал которого создается путем объединения вкладов его участников. Различают полное товарищество, смешанное товарищество, товарищество с ограниченной ответственностью.

Трест — объединение предприятий, фирм, монополия, и которой входящие в нее предприятия теряют свою самостоятельность.

Управление — воздействие на объект или процесс с целью поддержания его в определенном состоянии или изменения этого состояния.

Управление предприятием — система целенаправленного воздействия на все стороны его деятельности в целях повышения эффективности его работы.

Уровень жизни — обеспеченность населения необходимыми для жизни материальными и духовными благами и степень удовлетворения людей этими благами.

Управленческое решение - развернутый во времени логико-мыслительный, эмоционально-психологический и организационно-правовой акт выбора альтернативы, выполняемый руководителем в пределах своих полномочий единолично или с привлечением других лиц.

Формальная группа — группа внутри организации, которая создается и существует по воле руководства в рамках конкретной деятельности.

Функциональные полномочия - аппаратные или штабные полномочия (ограниченное право использования ресурсов), включающие рекомендательные, обязательного согласования, параллельные и функциональные полномочия.

Харизматический руководитель - человек, наделенный в глазах его подчиненных авторитетом, основанным на исключительных качествах его личности.

Цели - конкретные конечные состояния или желаемый результат, которого стремится добиться группа, работая вместе. Ори-

ентация, определяемая целями, пронизывает все последующие решения руководства.

Централизованные организации — организации, в которых руководство высшей звена оставляет за собой большую часть полномочий, необходимых для принятия важнейших решений.

Экономическая эффективность — отношение полученного результата к затратам.

Эффективность управления «в широком смысле» — эффективность функционирования системы в целом.

Эффективность управления — относительная характеристика результативности деятельности конкретной управляющей системы, отражающейся в различных показателях, как объекта управления, так и собственно управленческой деятельности (субъекта управления), причем эти показатели имеют как количественные, так и качественные характеристики.

Эффективность управления «в узком смысле» — это отражение результативности собственно управленческой деятельности.

Эффективность управленческого решения — ресурсная результативность, полученная по итогам разработки или реализации управленческого решения в организации. В качестве ресурсов могут быть финансы, материалы, здоровье персонала, организация труда и др.

УПРАВЛЕНИЕ В АПК

Методические указания

Составитель: **Толмачев** Алексей Васильевич
Кобозева Елена Михайловна

Подписано в печать Формат $60 \times 84^{1/16}$

Усл. печ. л. – 1,2 Уч. –изд. л. – 1,0

Тираж 50 экз. Заказ №

Типография Кубанского государственного
аграрного университета.

350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13