

Объявление о кадровом резерве о замещении научно – педагогических работников кафедры криминалистики ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет имени И. Т. Трубилина»

Объявление о кадровом резерве 01.05.2022 г.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о приёме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв кафедры криминалистики ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

1. Кафедра криминалистики объявляет о проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения должности кафедры (возраст не старше 35 лет):

- 1. Заведующего кафедрой криминалистики (д.ю.н., профессор)**
- 2. Профессора (д.ю.н., профессор/доцент)**
- 3. Доцента (к.ю.н., доцент)**
- 4. Доцента (к.тех.н., специалист по информационным технологиям)**
- 5. Доцента (к.мед.н., желательна судебно-медицинская, хирургическая, травматологическая)**
- 6. Ст. преподавателя**
- 7. Заведующего криминалистической лабораторией**
- 8. Старшего лаборанта (лаборанта)**

1. Для преподавания следующих дисциплин : Криминалистика; Юридическая психология; Профессиональная этика; Информационные технологии в юридической деятельности (для государственно-правовой, гражданско – правовой и уголовно-правовой направленности); Судебная медицина и психиатрия ; Практикум по расследованию преступлений и судебному разбирательству уголовных дел и различные спецкурсы: Расследование убийств; Организация расследования преступлений; Технокриминалистическое обеспечение расследования преступлений; Криминалистические проблемы расследования преступлений, совершаемых организованными преступными группами; Проблемные вопросы назначения и производства судебной экспертизы; Правовые вопросы и использования материалов ОРД в расследовании преступлений и другие.

2. К претенденту предъявляются следующие квалификационные требования: наличие высшего профессионального образования по юриспруденции, доктора (кандидата) юридических наук, доцента (ВАК), кандидата технических(медицинских) наук, доцент (ВАК), стаж преподавания в вузе не менее трех лет, имеющие необходимое количество научных и учебно – методических работ и т.д. согласно основным критериям (См.: приложение

№ 2) бланка для профессора, доцента и ст. преподавателя. Могут быть и другие дополнительные требования в соответствии с действующим законом.

3. Начало приёма документов для участия в конкурсе с «01» мая 2022 года, до особого распоряжения.

4. Адрес места приёма документов: кафедра криминалистики университета (зооинженерный корпус, каб.030).

Ответственный за приём документов – зав. кафедрой криминалистики, профессор Меретуков Гайса Мосович (тел. 8-918-43-85-149)

По указанному адресу претенденты могут ознакомиться с иными сведениями и порядком ознакомления с этими сведениями.

5. Для участия в конкурсе гражданин представляет следующие документы:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненная и подписанная анкета (личный листок по учету кадров) с приложением фотографии;

в) копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) заверенную кадровой службой по месту работы (службы) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов об образовании и о повышении квалификации, документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего для работы в вузе, справку об отсутствии судимости.

6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на включение в кадровый резерв кафедры криминалистики.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе собеседования.

7. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для включения в кадровый резерв.

Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с действующим законодательством. Претендент, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о включении муниципального служащего (гражданина), победителя конкурса, в кадровый резерв оформляется решением кафедры согласованный с деканом.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, о результатах конкурса направляется сообщение в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения.

8. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение года со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

Приложение:

1. Образец заявления о допуске к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв .

2. Образцы основных требований, предъявляемых к профессору, доценту, ст. преподавателю.

ПРОФЕССОР

№	Показатель	Критерий	Факт	Примечание
	Ученая степень / ученое звание*	д.н. (к.н.)/ профессор		
	Научно-педагогический стаж работы / в том числе в Кубанском ГАУ, лет*	5/-		
	Педагогическая нагрузка на момент отчета: общая / аудиторная / лекционная, час.*	900		
1/2/3	Опубликовано учебников / учебных пособий / учебно-методических изданий, за отчетный период, ед.	1 / 1 (не менее 3 п.л. автор. уч.) /1		
4	Опубликовано монографий, за отчетный период, ед.	1 (не менее 3 п.л. автор. уч.)		
5/6	Опубликовано научных статей, за отчетный период: всего / в том числе в изданиях рекомендованных ВАК, ед.	6/4		
7	Опубликовано научных статей Web of Science и Scopus, за отчетный период, ед.	1		
8	Индекс Хирша	10		

9	Объем НИОКР и грантов, за отчетный период, тыс. руб.	75		
10	Работа с аспирантами, за отчетный период: руководство / защита, чел	3/1		
11	Получено: патентов (селекционных достижений) / призовых мест НИРС, за отчетный период, ед.	3 (в сумме)		
* Не относиться к критериям, а является дополнительной информацией				

ДОЦЕНТ

№	Показатель	Критерий	Факт	Примечание
	Ученая степень / ученое звание*	к.н.(д.н.)/-		
	Научно-педагогический стаж работы в КубГАУ/ из них в должности, лет*	3 /-		
	Педагогическая нагрузка на момент отчета: общая / аудиторная / лекционная, час.*	900		
1	Опубликовано учебников, ед.	1		
2	Опубликовано учебных пособий, за отчетный период, ед.	1 (не менее 3п.л.)		
3	Опубликовано учебно-методических изданий, за отчетный период, ед.	2		
4	Опубликовано монографий, за отчетный период, ед.	1		
5	Опубликовано научных статей, за отчетный период: всего, ед.	6		
6	Опубликовано научных статей, за отчетный период в том числе в изданиях рекомендованных ВАК, ед.	3		
7	Индекс Хирша	8		
8	Объем НИОКР и грантов, за отчетный	75		

	период, тыс. руб.			
* Не относиться к критериям, а является дополнительной информацией				

СТ. ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

№	Показатель	Критерий	Факт	Примечание (+/-)
	Ученая степень / ученое звание*	- (к.н.)/-		
	Научно-педагогический стаж работы в КубГАУ/ из них в должности, лет*	3 (1)/-		
	Педагогическая нагрузка на момент отчета: общая / аудиторная / лекционная, час.*	900		
1	Опубликовано учебно-методических изданий, за отчетный период, ед.	2		
2	Опубликовано научных статей, за отчетный период: всего, ед.	6		
3	Опубликовано научных статей, за отчетный период в том числе в изданиях рекомендованных ВАК, ед.	1		
4	Индекс Хирша	6		
5	Объем НИОКР и грантов, за отчетный период, тыс. руб.	75		
* Не относиться к критериям, а является дополнительной информацией				