

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет
имени И. Т. Трубилина»**

Факультет управления

Кафедра государственного и муниципального управления

**ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ**

Методические указания

**по выполнению контрольных работ для обучающихся
факультета заочного обучения
направления подготовки 38.04.04**

**Государственное и муниципальное управление,
направленность «Государственное и муниципальное управление»
(программа академической магистратуры)**

Краснодар, 2019

Составитель: Ю. Г. Лесных

Теория организации и организационное поведение : метод. указания / сост. Ю. Г. Лесных – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 15 с.

Методические указания по дисциплине «Теория организации и организационное поведение» включает перечень вопросов по основным разделам и темам, практические задания для самостоятельного выполнения.

Методические указания предназначены для оказания методической помощи студентам заочного обучения направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, направленность «Государственное и муниципальное управление» (программа академической магистратуры) при изучении дисциплины «Теория организации и организационное поведение».

Рассмотрено и одобрено методической комиссией факультета управления Кубанского ГАУ, протокол № 11 от 09.12.2019.

Председатель
методической комиссии

М. А. Нестеренко

© Ю.Г. Лесных,
составление, 2019
© ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный аграрный
университет имени
И. Т. Трубиллина», 2019

ВВЕДЕНИЕ

Современный этап развития теории организации и организационного поведения характеризуется не только совершенствованием содержания объединенной самостоятельной дисциплины, актуализацией ее позиционирования в системе современных знаний, но и формированием развивающего ее комплекса организационных наук и дисциплин.

Организация представляет собой сложный организм. Она имеет свой индивидуальный облик, активно взаимодействует с внешней средой (другими организациями, государством и отдельными людьми), развивается и расширяется. Внутренне организация также неоднородна; ее составляют различные группы людей, имеющие собственные цели и интересы, взаимодействующие друг с другом и внешней средой. Почему совершенно разные люди объединены в единое целое? Почему в одних организациях постоянно происходят внутренние конфликты, а другие сумели их избежать? Как получается, что организация, столь неоднородная по составу, имеет устойчивый имидж на рынке, и как этот имидж создается? Каким законам подчинено функционирование и развитие организации? Какова ее внутренняя структура? Почему одни организации процветают, а другие прозябают? За какими организациями будущее? Каким образом организации развиваются и изменяются?

Ответы на все эти и многие другие вопросы призвана дать теория организации.

Представленные методические указания включают перечень вопросов по основным разделам и темам, практические задания для самостоятельного выполнения обучающимися.

Методические указания предназначены для оказания методической помощи студентам заочного обучения направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, направленность «Государственное и муниципальное управление» (программа академической магистратуры) при изучении дисциплины «Теория организации и организационное поведение».

1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Контрольная работа является важной формой самостоятельной работы студентов заочной формы обучения. Она служит допуском к экзамену.

Выполняемые студентами контрольные работы позволяют преподавателю дать предварительную оценку степени усвоения ими учебного материала по данной дисциплине.

Вариант контрольной работы выбирается в соответствии с порядковым номером обучающегося в списке группы. Исходя из этого предлагается тридцать вариантов контрольных работ от 1 до 30-го варианта включительно.

Прежде чем приступить к написанию контрольной работы, необходимо изучить теоретический материал, чтобы определить место предлагаемых вопросов в структуре курса дисциплины. Их логическую связь с другими темами. При изложении теоретических вопросов необходимо соблюдать логику изложения, согласно составленному плану. Сделанные выводы должны быть аргументированы, т.е. теоретически обоснованы и подкреплены фактической информацией. Обязательно указывать литературные и иные источники (нормативно-правовые акты), из которых эта информация взята. Список использованной литературы помещается в конце контрольной работы.

Работа выполняется разборчивым почерком либо в печатной форме, формат А4.

Объем контрольной работы не более 20-25 листов.

Нумерация страниц обязательна.

Контрольная работа выполняется на основе использования рекомендованной литературы, действующих нормативно-правовых актов, специализированной литературы – журналы и газеты, ресурсы Интернет. Список рекомендованной литературы приводится после изложения вариантов контрольной работы.

Список использованной литературы обязательно помещается в конце контрольной работы в алфавите фамилий авторов или названий использованных источников, если не указаны авторы.

2. ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

Вариант 1.

1. Сущность и признаки организации. Структура организации.
2. Сущность, понятие организационного поведения. Становление организационного поведения как науки.

Вариант 2.

1. Методология и особенности предмета организационное поведение.
2. Сущность и понятие поведения личности в организации.

Вариант 3.

1. Система организационного поведения. Модели организационного поведения.
2. Классификация личностей в организации В.М. Шепеля.

Вариант 4.

1. Теории психоанализа
2. Теория развития личности в трудах Ле-Сена.

Вариант 5.

1. Основные теории гуманистической психологии
2. Лидерство в организации. Теории власти.

Вариант 6.

1. Структура свойств характеризующих личность. Влияние черт личности на её поведение.
2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности по Ли Яккока.

Вариант 7.

1. Влияние сознания личности на её поведение в организации.
2. Теории поведения личности в организации. Теория «Х» «Y» «Z»

Вариант 8.

1. Социальный статус личности.
2. Понятие социальной роли в организации.

Вариант 9.

1. Характеристики группы.
2. Стадии развития группы. Структура группы.

Вариант 10.

1. Роловое поведение в группе.
2. Закономерности и главные принципы влияния в межличностных отношениях.

Вариант 11.

1. Необихевиоризм. Э. Толман. К. Холл.
2. Этапы развития карьеры.

Вариант 12.

1. Планирование карьеры. Управление карьерой.
2. Карьерные якоря Доктора Шейна.

Вариант 13.

1. Методы бихевиоризма.
2. Факторы способствующие поддержанию корпоративной культуры по Ли Яккока.

Вариант 14.

1. Корпоративная этика и её основные характеристики.
2. Стили управления в организации.

Вариант 15.

1. Сущность авторитарной модели организации.
2. Организационный момент при построении модели системы управления организацией.

Вариант 16.

1. Выход из кризиса по К. Мацусито.
2. Организационное поведение и мотивация персонала.

Вариант 17.

1. Управление организацией в работах Г. Форда.
2. Базовая структурная модель построения имиджа организации.

Вариант 18.

1. Теория личности в работах Кречмера..
- 2.Создание HR -,бренда организации.

Вариант 19.

- 1.Фирменный стиль организации.
- 2.Карьерные якоря Доктора Шейна.

Вариант 20.

1. Теория психоанализа Карела Хорни.
- 2.Самопрезентация как основа управленческой деятельности.

Вариант 21.

- 1.Собеседование и поведение кандидата при принятии на работу.
- 2.Поведенческий маркетинг.

Вариант 21.

- 1.Анализ и конструирование организации.
- 2.Межличностные отношения в организации.

Вариант 22.

- 1.Коммуникационные процессы в организации.
- 2.Управления изменениями в организации.

Вариант 23.

1. Адаптация персонала в организации. Американский метод. Французский метод.
- 2.Лидерство в организации. Стили руководства.

Вариант 24.

- 1.Управление поведением в международных организациях.
2. Развитие организации по Г. Форду.

Вариант 25.

- 1.Теории гуманистической психологии.
2. Теории поведения личности в организации. Теория «X» «Y» «Z»

Вариант 26.

1. Становление организационного поведения как научной дисциплины.
2. Удовлетворенность трудом. Деловая карьера. Планирование карьеры.

Вариант 27.

1. Современные разработки теории функционирования организаций.
2. Методы организационного развития в работах В Пригожина.

Вариант 28.

1. Организационные процессы.
2. Теории научения в работах И.П. Павлова, Д.Б. Уотсона, Б.Ф. Скиннера.

Вариант 29.

1. Система мотивации сотрудников организации в работах Г Форда.
2. Кризис в организации. Методы выхода из кризиса.

Вариант 30

1. Типы организаций.
2. Теория психоанализа Карела Юнга.

3 ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Басенко, В. П. Теория организации и организационное поведение [Электронный ресурс] : учебное наглядное пособие для обучающихся по направлению подготовки магистратуры «Менеджмент» (программа «Общий и стратегический менеджмент») / В. П. Басенко, В. А. Дианова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов : Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 65 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78043.html>

2. Джордж, Дж. М. Организационное поведение. Основы управления [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / Дж. М. Джордж, Г. Р. Джоунс ; пер. Е. А. Климов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 459 с. — 5-238-00512-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74898.html>

3. Згонник, Л.В. Организационное поведение : учебник / Л.В. Згонник. — Москва : Дашков и К, 2017. — 232 с. — ISBN 978-5-394-01733-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: <https://e.lanbook.com/book/93393>

4. Киселева, М.М. Теория менеджмента: организационное поведение : учебное пособие / М.М. Киселева. — Новосибирск : НГТУ, 2016. — 87 с. — ISBN 978-5-7782-2905-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: <https://e.lanbook.com/book/118537>

5. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению «Менеджмент» и специальности «Социология» / Ю. Д. Красовский. — 4-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 487 с. — 978-5-238-02186-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71032.html>

6. Михненко П.А. Теория организации [Электронный ресурс]: учебник/ Михненко П.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013.— 336 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17049> .— ЭБС «IPRbooks», по паролю

7. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебное пособие / А. В. Назаренко, Д. В. Запорожец, Д. С. Кенина [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь :

Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. — 168 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76042.html>

8. Фролов Ю.В. Теория организации и организационное поведение. Часть I. Методология организации [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Фролов Ю.В.— Элек-трон. текстовые данные.— М.: Московский городской пе-дагогический университет, 2012.— 124 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/26631> .— ЭБС «IPRbooks», по паролю

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ А
Примеры оформления библиографических описаний
различных источников
при написании рефератов, докладов, эссе

Статья в периодических изданиях и сборниках статей:

1 Гуреев В.Н., Мазов Н.А. Использование библиометрии для оценки значимости журналов в научных библиотеках (обзор) // Научно-техническая информация. Сер.1. - 2015. - N 2. - С.8-19.

2 Колкова Н.И., Скипор И.Л. Терминосистема предметной области "электронные информационные ресурсы": взгляд с позиций теории и практики // Научн. и техн. б-ки. - 2016. - N 7. - С. 24-41.

Книги, монографии:

1 Земсков А.И., Шрайберг Я.Л. Электронные библиотеки: учебник для вузов. - М.: Либерейя, 2003. - 351 с.

2 Костюк К.Н. Книга в новой медицинской среде. - М.: Директ-Медиа, 2015. - 430 с.

Тезисы докладов, материалы конференций:

1 Леготин Е.Ю. Организация метаданных в хранилище данных // Научный поиск. Технические науки: Материалы 3-й науч. конф. аспирантов и докторантов / отв. за вып. С.Д.Ваулин; Юж.-Урал. гос. ун-т. Т.2. - Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2011. - С.128-132.

2 Антопольский А.Б. Система метаданных в электронных библиотеках // Библиотеки и ассоциации в меняющемся мире: Новые технологии и новые формы сотрудничества: Тр. 8-й Междунар. конф. "Крым-2001" / г.Судак, (июнь 2001 г.). - Т.1. - М., 2001. - С.287-298.

3 Парфенова С.Л., Гришакина Е.Г., Золотарев Д.В. 4-я Международная научно-практическая конференция «Научное издание международного уровня - 2015: современные тенденции в мировой практике редактирования, издания и оценки научных публикаций» // Наука. Инновации. Образование. - 2015. - N 17. - С.241-252.

Патентная документация согласно стандарту ВОИС:

1 ВУ (код страны) 18875 (N патентного документа) С1 (код вида документа), 2010 (дата публикации).

Электронные ресурсы:

1 Статистические показатели российского книгоиздания в 2006 г.: цифры и рейтинги [Электронный ресурс]. - 2006. - URL: http://bookhamber.ru/stat_2006.htm (дата обращения 12.03.2009).

2 Прогноз научно-технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года. - URL: <http://government.ru/media/files/41d4b737638891da2184/pdf> (дата обращения 15.11.2016).

3 Web of Science. - URL: <http://apps.webofknowledge.com/>(дата обращения 15.11.2016).

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ.....	4
2. ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ	5
3 ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	9
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	11

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Методические указания

Составитель: **Лесных** Юлия Георгиевна,

Усл. печ. л. – 0,8