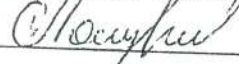


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И.Т.ТРУБИЛИНА»

СОГЛАСОВАНО

Проректор по международной
и молодежной политике


Т.Н. Полутина
« 1 » марта 2021 г.



А.И. Трубилин

« 1 » марта 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о Центре развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив (далее – Положение) определяет цели, задачи, функции, основы деятельности и ключевые направления работы Центра развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» (далее – университет, Кубанский ГАУ).

1.2. Полное наименование – Центр развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив, сокращенное наименование – Молодежный центр (далее – Центр).

1.3. Центр является структурным подразделением управления по воспитательной работе, которое занимается организацией и развитием добровольческого (волонтерского) движения, трудового воспитания, студенческого самоуправления, молодежных проектов, а также молодежного предпринимательства.

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании», федеральным законом 135-ФЗ от 11.08.1995г. «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (в ред. от 31.07.2020г.), федеральным законом 15-ФЗ от 05.02.2018г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)», иными федеральными законами, приказами и распоряжениями, указаниями, инструкциями Минсельхоза России, Минобрнауки России, уставом университета и настоящим положением.

1.5. Основными целями Центра являются:

- развитие добровольческого (волонтерского) движения университета,

города, региона, страны;

- создание площадки социального взаимодействия и сотрудничества университета с местным сообществом на основе корпоративных и социокультурных ценностей;

- консолидация активной молодежи университета;

- формирование среды, обеспечивающей становление и развитие студенческого (молодежного) предпринимательства в университете; деловой активности, успешной социализации и развития потенциала молодежи;

- курирование руководителей и координация деятельности студенческих объединений, организаций, клубов, органов студенческого самоуправления университета;

- оказание поддержки в реализации студенческих инициатив через проектную деятельность.

1.6. Непосредственное руководство Центром осуществляет руководитель Центра развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив Кубанского ГАУ. Руководитель Центра осуществляет общее руководство и несет ответственность за деятельность Центра, организует работу по реализации студенческих (молодежных) инициатив (проектов), представляет Центр во всех организациях.

1.7. Руководитель Центра, назначается и освобождается от должности приказом ректора Кубанского ГАУ. На период отсутствия руководителя Центра (командировка и прочее) его функции выполняет ведущий специалист Центра.

1.8. Структура и штатная численность работников Центра утверждается ректором по представлению начальника управления по воспитательной работе по согласованию с проректором по международной и молодежной политике.

1.9. Непосредственную работу со студентами Кубанского ГАУ осуществляют сотрудники Центра.

1.10. В структуру Центра входят: добровольческое (волонтерское) движение (Волонтерский центр), орган Студенческого самоуправления Кубанского ГАУ (Объединенный совет обучающихся), Штаб студенческих отрядов, Совет интернациональной дружбы (СИД).

1.11. В деятельности Центра может принять участие каждый студент университета, который заинтересован в участии в добровольческом (волонтерском) движении и/или реализации, как собственной инициативы (идеи, проекта), так и инициативы группы/объединения/отряда/сообщества студентов.

1.12. В своей деятельности Центр использует аудиторный фонд, оргтехнику и иное закрепленное за ним имущество.

1.13. В рамках деятельности Центра одновременно могут реализовываться несколько студенческих (молодежных) инициатив. Студенческая (молодежная) инициатива (проект), реализуемая в рамках Центра, должна быть направлена на решение социально-значимых задач университета.

2. Задачи и функции Центра

2.1. Ключевыми направлениями деятельности Центра являются — разработка и внедрение в университете системы работы с общественными студенческими объединениями, организациями, клубами, органами

студенческими объединениями, организациями, клубами, органами студенческого самоуправления, создание условий для поддержки и развития студенческих инициатив, молодёжного предпринимательства, трудового воспитания, профилактика социальных девиаций в молодежной среде, повышение профессионального и трудового, гражданского и патриотического, духовно-нравственного и культурно эстетического, спортивно оздоровительного и экологического воспитания обучающихся, формирование установок толерантного сознания и поведения в студенческой среде, развитие культуры межнациональных отношений, профилактика экстремизма; координация и поддержка добровольческой (волонтерской) деятельности студентов и работников университета.

2.2. Для достижения вышеуказанных целей Центр решает следующие задачи:

- развитие студенческого самоуправления;
- развитие трудового движения среди студентов посредством развития Штаба студенческих отрядов и популяризация трудовой деятельности;
- развитие проекта в области корпоративного волонтерства «Бизнес-школа Кубанского ГАУ»;
- разработка и реализация добровольческих (волонтерских) проектов регионального, федерального и международного уровней в рамках деятельности Ассоциации волонтерских центров.
- организация деятельности по привлечению и подготовке студентов для разработки и реализации добровольческих (волонтерских) проектов;
- организация деятельности по привлечению и подготовке студентов для разработки и реализации студенческих (молодежных) проектов и инициатив;
- обеспечение методической, организационной и практической поддержки студентов, стремящихся реализовать свои идеи и проекты для совершенствования социальной сферы университета;
- информационное, организационно консультативное обеспечение и сопровождение деятельности общественных студенческих объединений, организаций, клубов, органов студенческого самоуправления;
- обеспечение участия обучающихся в мероприятиях общеуниверситетского, регионального и всероссийского уровней, затрагивающих сферу деятельности общественных студенческих объединений, органов студенческого самоуправления, реализацию молодежных инициатив и проектов, развитие культуры межнациональных отношений;
- участие в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса в университете, на факультетах, в группах;
- участие в разработке стратегии университета в области добровольческого (волонтерского) движения, продвижения и популяризации волонтерских ценностей, привлечение и отбор тренеров для обучения добровольцев (волонтеров), методическое и педагогическое сопровождение подготовки волонтеров, координация работы волонтерских групп, создание единой информационной базы данных волонтеров;
- участие в реализации стратегических целей университета в области качества в рамках осуществляемой в университете социально направленной

работы преподавателей, сотрудников и общественных студенческих организаций университета;

- выявление, отбор наиболее перспективных проектов и других значимых инициатив молодежи;

- содействие в комплексной подготовке участников и их проектов (инициатив) для дальнейшего представления, защиты, а также получения общественной и государственной поддержки;

- реализация молодежных проектов и программ, оказания консультаций по написанию и управлению проектами, обеспечивающих положительное влияние на социально-экономическое развитие университета, поддержка участия в грантовых конкурсах и программах;

- обеспечение широкого информирования общественности о деятельности молодежных объединений Кубанского ГАУ;

- материально техническое обеспечение деятельности Объединенного совета обучающихся, Волонтерского центра, Штаба студенческих отрядов Кубанского ГАУ.

2.3. Центр осуществляет процесс управления и координации деятельности студенческих объединений, в рамках которого выполняет следующие функции:

- перспективное и текущее планирование работы Центра, осуществление мероприятий по его выполнению;

- планирование деятельности студенческих объединений университета;

- контроль выполнения планов и эффективности работы студенческих объединений университета;

- организация и проведение мероприятий, направленных на развитие добровольческого (волонтерского) движения и молодежных объединений;

- координация деятельности студенческого самоуправления;

- информационно-методическая поддержка реализации студенческих инициатив (проектов);

- систематизация материалов о студенческих проектах;

- проведение разъяснительной работы по организации добровольческой (волонтерской) деятельности, продвижению и популяризации добровольческих (волонтерских) ценностей;

- координация социально направленной работы преподавателей, сотрудников и общественных студенческих организаций университета;

- участие в разработке программ и методических комплексов обучения волонтеров;

- обеспечение массового привлечения добровольцев (волонтеров) из числа обучающихся и сотрудников университета;

- обеспечение проведения интервью с кандидатами в волонтеры;

- обеспечение обучения волонтеров в соответствии с утвержденными в установленном порядке обучающими и тренинговыми программами;

- координация деятельности руководителей волонтерских групп, оказание им практической и методической помощи;

- координация деятельности волонтерских групп совместно с организациями, курирующими мероприятия, в которых участвуют волонтеры университета;



19.03

- обобщение практики работы по организации волонтерской деятельности и подготовка предложений по ее расширению и развитию для руководства университета;
- участие в разработке долгосрочной программы интеграции обучающих волонтерских программ в образовательный процесс университета;
- накопление и анализ статистических материалов о работе Центра, подготовка отчетной документации;
- подтверждение записей волонтеров в волонтерских книжках, а также грамот, сертификатов и благодарственных писем за участие в качестве волонтера в мероприятиях, проводимых университетом, круглой печатью собственного наименования;
- целенаправленная работа с молодежными лидерами, органами студенческого самоуправления, студенческим активом университета;
- координация деятельности Волонтерского центра, Штаба студенческих отрядов, Объединенного совета обучающихся, Совета интернациональной дружбы, руководителей иных студенческих объединений, оказание им практической и методической помощи;
- информирование студенчества, администрации, преподавателей, сотрудников университета о разнообразных аспектах студенческой жизни и государственной молодежной политики;
- участие в формировании нормативно — правовой базы для различных сфер жизнедеятельности студенческой молодежи и активного включения ее в социально значимую деятельность;
- привлечение молодежи к участию в мероприятиях, посвященных государственным праздникам, подготовка и проведение мероприятий, содействующих формированию правовой и политической культуры, активной гражданской позиции, пропагандирующих здоровый образ жизни, развивающих чувства патриотизма, интернационализма, способствующих профилактике наркомании и борьбе с правонарушениями;
- участие в разработке и реализации федеральных, краевых и городских программ, целевых комплексных программ и проектов по вопросам, относящимся к полномочиям центра;
- документационное обеспечение деятельности студенческих объединений;
- обеспечение информационного сопровождения деятельности Молодежного центра;
- формирование позитивного психологического климата в студенческой среде.

3. Взаимодействие и связи

3.1. Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с ученым советом, ректоратом, структурными подразделениями, службами и общественными организациями университета. А также с общественными организациями, органами местного самоуправления и органами государственной власти, СМИ г. Краснодара и Краснодарского края, вузами, организациями, предприятиями – стратегическими партнерами по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

4. Полномочия

4.1. Центр вправе

4.1.1. Принимать участие в работе собраний, совещаний университета по вопросам молодежной политики.

4.1.2. Вносить предложения о совершенствовании работы университета в области молодежной политики.

4.1.3. Ходатайствовать перед ректором о материальном и моральном поощрении молодежи или принятии мер дисциплинарного воздействия.

4.1.4. Запрашивать и получать от структурных подразделений информацию, необходимую для деятельности Центра.

4.1.5. Выдавать обучающимся справки, о пропусках занятий в связи с участием в деятельности Центра.

4.2. Центр обязан

4.2.1. Выполнять возложенные на него функции.

4.2.2. Давать разъяснения по вопросам, относящимся к компетенции центра.

4.2.3. Совершенствовать свою деятельность как при помощи материально-технических средств, так и путем повышения квалификации.

5. Ответственность

5.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение функций Центра несет руководитель.

5.2. Ответственность сотрудников центра устанавливается их должностными инструкциями.

5.3. Руководитель и сотрудники Центра несут персональную ответственность за соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка; охраны труда, ГО и ЧС, пожарной безопасности.

28.03
Начальник управления
по воспитательной работе

Начальник ОТ, ГО и ЧС

Начальник юридического
отдела

Начальник управления кадрового
обеспечения и делопроизводства

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела кадров


А.С. Городничий


И.А. Малахов


С.В. Новикова


А.А. Коровин


М.И. Удовицкая