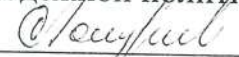


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И.Т.ТРУБИЛИНА»

СОГЛАСОВАНО

Проректор по международной и
молодежной политике

 Т.Н. Полутина

« 1 » марта 2021 г.



А.И. Трубилин

« 1 » марта 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о добровольческом (волонтерском) движении
(Волонтерском центре)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности добровольческого (волонтерского) движения университета.

1.2. Добровольческое (волонтерское) движение университета представляет собой добровольную консолидированную социально-значимую деятельность учащейся молодежи и сотрудников университета, координируемую центром развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив Кубанского ГАУ.

1.3. Участники добровольческого (волонтерского) движения университета реализуют идеи волонтерского движения, добровольно принимают участие в мероприятиях, вносят свои инициативы.

1.4. Добровольческое (волонтерское) движение университета может иметь свою символику и атрибутику.

1.5. В своей деятельности добровольческое (волонтерское) движение руководствуется нормативно-правовой базой:

— Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст.19, ст. 30, ст.114);

— Всеобщая Декларация Добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев) при

КОПИЯ
19.03.2021
ИНСПЕКТОР
САБАШТА А.В.



поддержке Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и Международной ассоциации добровольческих усилий (IAVE);

- Гражданский кодекс Российской Федерации (ст. 117);
- Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. (ред. от 30.12.2020) № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. (ред. от 30.12.2020) № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон от 11 августа 1995г. (ред. от 08.12.2020) 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Федеральный закон от 12.01.1996 г. (ред. от 30.12.2020) № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Распоряжение Правительства РФ от 27 декабря 2018 года № 2950-р Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в России до 2025 года.
- Указ президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030года».

1.6. Управление добровольческим (волонтерским) движением осуществляет центр развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив Кубанского ГАУ

1.7. В компетенцию добровольческого (волонтерского) движения

ВХОДИТ:

определение стратегии развития добровольческого (волонтерского) движения;

- утверждение плана работы волонтерского центра на учебный год;
- контроль исполнения планов и проделанной работы;
- утверждение символики и атрибутики добровольческого (волонтерского) движения;
- разрешение спорных ситуаций;
- представление интересов добровольческого (волонтерского) движения перед администрацией университета, а также руководством социальных учреждений, государственных структур, коммерческих и некоммерческих организаций;
- организацию и координацию всех направлений волонтерской



КОПИЯ ВЕРНА
 09.05.2021г.
 ИНСПЕКТОР ОК
 САБАШТА А.В.

(Handwritten signature)

деятельности университета.

1.8. Участником добровольческого (волонтерского) движения Кубанского ГАУ может быть любой гражданин, достигший возраста 8 лет, имеющий намерение добровольно и активно участвовать в деятельности Волонтерского центра.

1.9. Терминология

Добровольцы (волонтеры) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации. Благотворительная организация может оплачивать расходы добровольцев, связанные с их деятельностью в этой организации (командировочные расходы, затраты на транспорт и другие).

Благополучатели – лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев.

Добровольческая (волонтерская) деятельность – это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

Добровольческие ресурсы – совокупность трудовых, временных, интеллектуальных, профессиональных, материальных и иных ресурсов, источником которых являются добровольцы.

Добровольческая организация – некоммерческая организация, привлекающая к своей деятельности добровольцев и осуществляющая добровольческие программы и проекты. Система поддержки социального добровольчества – комплекс мер, мероприятий и специализированной инфраструктуры, ориентированных на стимулирование, поддержку и развитие добровольчества на основе мобилизации и консолидации общественных и государственных ресурсов.

Координатор добровольцев – ответственное лицо в организации, имеющее специальную подготовку и отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности.

Добровольческая программа – гуманитарная программа, ориентированная на потребности граждан и гражданского общества, в которой основным способом ее реализации является добровольная работа людей, а главной задачей – эффективная организация добровольной работы.

Некоммерческая организация (НКО) – организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не



распределяющая полученную прибыль между участниками.

Социально ориентированная некоммерческая организация (СОНКО) — некоммерческая организация, имеющая социальную ориентацию.

2. Организация деятельности добровольческого (волонтерского) движения

2.1. Основные направления деятельности добровольческого (волонтерского) движения:

- событийное волонтерство;
- социальное волонтерство;
- спортивное волонтерство;
- экологическое волонтерство;
- патриотическое волонтерство;
- инклюзивное волонтерство;
- цифровое волонтерство;
- участие в предупреждении и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- содействие защите прав и свобод граждан;
- корпоративное волонтерство;
- медиа волонтерство;
- психологическое волонтерство;
- международное волонтерство;
- культурное волонтерство;
- интеллектуальное волонтерство;
- волонтерство финансового просвещения;
- семейное волонтерство.

2.2. Принципы добровольческого (волонтерского) движения

- добровольность;
- безвозмездность;
- законность;
- самоуправление;
- непрерывность;
- систематичность;
- свобода определения внутренней структуры, форм и методов работы;
- сознательность;
- творческая активность;



КОПИЯ БЕРИГА
№ 19 от 2021Г.
ИНСПЕКТОР ОК
ЗАБАШТА А.В.

[Handwritten signature]

— ответственное отношение к деятельности.

2.3. Деятельность добровольческого (волонтерского) движения осуществляется посредством создания команд из числа волонтеров, желающих принять участие в мероприятии или реализации проекта.

Добровольцы (волонтеры) могут участвовать в нескольких проектах, мероприятиях одновременно.

Результаты участия каждого волонтера в мероприятии или проекте заносятся в рейтинговую таблицу волонтеров, которую ведет специалист центра развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив Кубанского ГАУ.

2.4. Ежегодно 1 декабря руководитель центра развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив Кубанского ГАУ определяет список 20 наиболее активных участников добровольческого (волонтерского) движения. Данная группа волонтеров получает благодарности за активное участие и составляет совет тим-лидеров волонтерского движения. Совет тим-лидеров определяет повестку развития волонтерского движения на будущий год, а также из их числа выбираются тим-лидеры и руководители проектов на предстоящие мероприятия.

2.5. Волонтер не менее двух раз подряд занявший призовое место в таблице рейтингов волонтеров университета может быть выбран в качестве лидера Волонтерского движения. Если названные условия не выполнены, то на совете тим-лидеров с участием руководителя центра развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив лидер волонтерского движения избирается путем голосования. Лидер волонтерского движения представляет интересы волонтерского движения университета в органах студенческого самоуправления и назначается на должность руководителя комитета по развитию добровольчества рабочей комиссии ОСО путем прямых выборов по представлению руководителя центра развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив Кубанского ГАУ.

3. Цели и задачи

3.1. Цель добровольческого (волонтерского) движения университета состоит в создании условий для участия учащейся молодежи, сотрудников университета и других лиц в добровольческой (волонтерской) деятельности и содействии развитию добровольчества (волонтерства).

3.2. Задачи добровольческого (волонтерского) движения университета:

— развитие добровольческого движения в рамках международной концепции ООН;

— популяризация идей добровольчества (волонтерства) в

КОПИЯ ВЕРИ
29.03.2021г.
ИСПЕКТОР ОК
ЗАБАШТА А.В.

[Подпись]

студенческой среде;

— привлечение учащейся молодежи к участию в добровольной безвозмездной помощи на базе университета, а также социальных учреждений и служб города и края;

— консолидация активной молодежи путем создания условий для активизации участия в социально-значимых акциях и проектах;

— организация и проведение мероприятий, направленных на развитие добровольческого (волонтерского) движения университета;

— развитие сотрудничества с партнерами в сфере добровольчества в государственном и коммерческом секторе;

— организация обучения в сфере развития добровольчества и проектной деятельности;

— совершенствование профессиональных и личных компетенций в области добровольчества и социального взаимодействия;

— оказание организационной поддержки студентов, стремящихся реализовать свои добровольческие и социальные проекты.

3. Права и обязанности волонтера

3.1. Волонтер имеет право:

— выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и интересам;

— получать всю необходимую информацию, оборудование для выполнения поставленных перед ним задач;

— запрашивать в Центре развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;

— вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

— вносить и реализовывать свои добровольческие и социальные инициативы (проекты);

— повышать и совершенствовать свои знания, профессиональные и личные компетенции;

— на признание и благодарность за свой труд;

— на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;

— отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

— прекратить свою волонтерскую деятельность.



КОПИЯ
19.05.2021г.
ИНСПЕКТОР
САБАШТА А.В.

[Handwritten signature]

3.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать целям и принципам Волонтерского движения;
- соблюдать конфиденциальность (не распространять не предназначенные для разглашения сведения об организации, а также информацию о личной жизни сотрудников, волонтеров и благополучателей);
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные университетом;
- согласовать свои действия с руководителем центра развития добровольчества (волонтерства) и студенческих инициатив в случае, если доброволец просит прокомментировать или выступить в СМИ по вопросам добровольчества.

4. Взаимодействия и связи

5.1. Волонтерский центр университета входит в Ассоциацию волонтерских центров РФ. При осуществлении своей деятельности взаимодействует со структурными подразделениями и молодежными объединениями университета, ресурсным центром добровольчества Краснодарского края и другими добровольческими организациями, предприятиями и учреждениями.

Начальник управления
по воспитательной работе



А.С. Городничий

Руководитель центра развития
добровольчества (волонтерства)
и студенческих инициатив



А.В. Ольховая

Начальник юридического отдела



С.В. Новикова



КОПИЯ БЕРНА
«18» 01 2021Г.
ИНСПЕКТОР ОК
САБАШТА А.В.



ЗАМ НАЧ ЮРКД ОТДЕЛА
С.В. ФИЛИПОВ-С