

Аннотация рабочей программы дисциплины «Основы адаптации на рынке труда»

Целью освоения специализированной адаптационной дисциплины «Основы адаптации на рынке труда» является устранение влияния ограничений здоровья обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, направленную на формирование универсальных (общекультурных) компетенций с целью достижения запланированных результатов освоения образовательной программы в часть АОПОП ВО, формируемую участниками образовательных отношений, факультативно.

Задача специализированной адаптационной дисциплины «Основы адаптации на рынке труда» – обеспечить дополнительную индивидуализированную коррекцию нарушений учебных и коммуникативных умений, профессиональной и социальной адаптации обучающихся, помочь обучающемуся преодолеть возможные сложности и освоить программу обучения.

Названия тем, основных вопросов в виде дидактических единиц:

1. ТРУД И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Сущность труда и формы его проявления.

Функции труда и потребности человека. Рабочая сила и связанные с ней понятия.

Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.

Движение трудовых ресурсов.

Сущность, субъекты и предметы социально-трудовых отношений.

2. РЫНОК ТРУДА

Понятие и структура рынка труда.

Спрос и предложение на рынке труда.

Современное состояние рынка труда в РФ.

Рынок труда инвалидов и ЛОВЗ.

3. ПОИСК РАБОТЫ С УЧЕТОМ НОЗОЛОГИИ НАРУШЕНИЯ

Этапы поиска работы, их характеристика.

Источники информации о вакансиях и их использования с учетом специфики нозологии нарушения.

Пути, способы и приемы поиска работы, их особенности с учетом нозологии нарушения.

4. РЕЗЮМЕ, АНКЕТА, СОБЕСЕДОВАНИЕ, ИНТЕРВЬЮИРОВАНИЕ.

Резюме и анкета. Роль в эффективном трудоустройстве.

Резюме и анкета: виды, структура, правила составления и оформления, способы подачи с учетом нозологии нарушения.

Собеседование и интервьюирование: основные характеристики и способы подготовки учетом особенностей разных нозологических нарушений.

5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ЛОВЗ.

Уровни правового регулирования трудовых отношений, отражение правовых аспектов трудовых отношений с работниками-инвалидами.

Основные положения Трудового Кодекса РФ, регулирующие трудовые отношения с работниками-инвалидами.

Содержание трудового договора: права и обязанности работника и работодателя при трудоустройстве.

6. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Понятие, виды предпринимательской деятельности.

Формы предпринимательства в России, выбор наиболее оптимальной формы для работника-инвалида.

Самозанятость на рынке труда: возможности для людей с разными нозологическими нарушениями.

7. АДАПТАЦИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ.

Личная адаптация на рабочем месте, в том числе работника-инвалида.

Профессиональная адаптация на рабочем месте, в том числе работника-инвалида.

Профессиональная карьера: построение, возможности для работника-инвалида.

Объем дисциплины – 2 з.е.

Форма промежуточного контроля – зачет.