**Вопросы к зачету по дисциплине**

**«Менеджмент и маркетинг»**

**для направления 35.03.05**

**Виноградарство и виноделие, декоративное садоводство и ландшафтный дизайн**

1. Стимулирование труда: понятие, виды, качественная структура.
2. Рынок труда и его основные компоненты: спрос и предложение, конкуренция, стоимость рабочей силы.
3. Стоимость рабочей силы и форма ее проявления.
4. Двойственный характер цены рабочей силы.
5. Воспроизводственная функция заработной платы.
6. Регулирующая функция заработной платы.
7. Стимулирующая функция заработной платы.
8. Принципы формирования дохода наемного работника в рыночной экономике.
9. Основные требования к организации заработной платы на предприятии.
10. Критерии дифференциации заработной платы работника и элементы тарифной системы.
11. Минимальная оплата труда и тарифные ставки заработной платы.
12. Формы и системы оплаты труда и их классификационные признаки.
13. Основная и дополнительная заработная плата.
14. Условия применения сдельных и повременных систем оплаты труда.
15. Простые сдельные системы оплаты труда.
16. Простые повременные системы оплаты труда.
17. Сущность сдельно-премиальной системы оплаты труда.
18. Сущность аккордно- премиальной системы оплаты труда.
19. Сущность сдельно-прогрессивной системы оплаты труда.
20. Стимулирующие и компенсационные доплаты к заработной плате.
21. Премии за результаты работы и единовременные вознаграждения.
22. Общие принципы и особенности организации материального стимулирования труда на сельскохозяйственном предприятии.
23. Методика расчета расценок за 1ц продукции и за 1000 руб. стоимости продукции .
24. Методика определения доплат за продукцию работникам по итогам года.
25. Методика определения прогрессивно возрастающих расценок за продукцию.
26. Общие вопросы организации заработной платы в животноводстве.
27. Организация оплаты труда от валового дохода.
28. Методика определения фактического заработка работников по итогам их работы за месяц.
29. Бестарифная организация заработной платы.
30. Методика определения индивидуального квалификационного коэффициента (ИКК).
31. Методика планирования потребности отрасли в рабочей силе и фонде оплаты труда.
32. Методика расчета прогрессивно возрастающей расценки за единицу продукции в зависимости от уровня продуктивности животных.
33. Методика расчета расценки за 1ц продукции.
34. Особенности организации материального стимулирования труда в вспомогательных отраслях предприятия (ремонт техники, автотранспорт, строительство).