

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

Факультет управления

Кафедра экономической теории

ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Методические указания

к проведению семинарских занятий для обучающихся
по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент,
направленность «Менеджмент организации»

Краснодар
КубГАУ
2019

Составители: А. А. Шулимова, Е. А. Мищенко

Экономика организации : метод. указания к проведению семинарских занятий / сост. А. А. Шулимова, Е. А. Мищенко. – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 32 с.

Изложены темы семинарских занятий, даны указания по их усвоению. В издании также представлены тематика докладов и рефератов, задачи, кейсы, практические контрольные задания.

Методические указания предназначены для обучающихся направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность «Менеджмент организации».

Рассмотрено и одобрено методической комиссией факультета управления № 2 от 20 февраля 2019 г.

Председатель
методической комиссии

М. А. Нестеренко

© Шулимова А. А.,
Мищенко Е. А.
составление, 2019
© ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный аграрный
университет имени
И. Т. Трубилина», 2019

ВВЕДЕНИЕ

Основная задача, которую решает управленческий персонал организации, заключается в том, чтобы каждый вложенный в производство рубль не только окупался в полном объеме, но и приносил дополнительный доход. Профессиональный менеджер как важное лицо в структуре хозяйственного управления должен обладать знаниями о реальных процессах производства и обращения товаров, позволяющими избегать ошибок и гарантировать коммерческий и некоммерческий успех организации.

«Экономика организации» является дисциплиной вариативной части ОПОП ВО 38.04.02 Менеджмент, направленность «Менеджмент организации» для обучающихся в магистратуре. Целью ее освоения является формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах эффективного функционирования организации; о роли, значении и месте организации в экономике отрасли и страны; о тенденциях развития экономического потенциала организаций в условиях рыночных отношений. В ходе изучения дисциплины ставятся следующие задачи:

- помочь обучающимся осмыслить экономику организации как систему, рассмотреть содержание, особенности организации процессов функционирования предприятий и основные направления его совершенствования, а также управления экономическим развитием организации;

- сформировать знание современных методов оценки эффективности использования ресурсов и факторов производства, формирования и оценки результатов деятельности;

- освоить технологии разработки и принятия экономически обоснованных решений в целях обеспечения высокой эффективности производства.

В рамках курса обучения применяются интерактивные формы обучения. Основными составляющими интерактивного обучения, используемыми при изучении дисциплины, являются следующие интерактивные методы:

- работа в малых группах;
- обсуждение проблемных ситуаций и дискуссионных вопросов (круглые столы в форме дискуссии).

ПЛАН СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

1. Организационная часть: проверка посещаемости, подготовка рабочего места и др.

2. Мотивация и цель занятия: что нового узнает в результате занятий, чему научится, как реализует полученные знания (умения) обучающийся на практике; ориентировка на участие в научно-исследовательской работе факультета (кафедры).

3. Проведение занятия:

- устный опрос;
- представление и обсуждение докладов;
- защита рефератов;
- научная дискуссия (круглый стол);
- проведение, обработка и анализ результатов тестов;
- проверка контрольных заданий.

4. Подведение итогов:

- проверка конспектов в ходе занятия;
- оценка участия обучающегося в учебном процессе на семинарском занятии.

5. Домашнее задание (самостоятельная работа):

- изучить основную и дополнительную литературу по теме;
- проработать конспект лекции;
- написать эссе по теме;
- подготовить доклад;
- подготовиться к дискуссии или к круглому столу;
- подготовить реферат;
- решить контрольное задание или кейс-задание.

ТЕМА 1. ПРЕДПРИЯТИЕ – ОСНОВНОЙ ХОЗЯЙСТВУЮЩИЙ СУБЪЕКТ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

Семинарское занятие 1

Вопросы для обсуждения

1. Народнохозяйственный комплекс России.
2. Место предприятия в рыночной экономике.
3. Понятие, признаки и классификация предприятий.
4. Структура и инфраструктура предприятия (фирмы).

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Организации (предприятия) в условиях рыночной экономики: позитивные и негативные стороны.
2. Роль унитарных предприятий в развитии региона.
3. Преимущества и недостатки крупных организаций.
4. Особенности индивидуального предпринимательства в современной России.
5. Уровень механизации и автоматизации управленческих работ в Российской Федерации.

Рекомендуемая тематика докладов

1. Роль малого и среднего бизнеса в экономике страны.
2. Производственная инфраструктура предприятия.
3. Роль транснациональных корпораций в развитии российской экономики.

Контрольные задания

Задание 1. Выберите из предлагаемых определений характеристики, соответствующие приведенным формам организации.

I. Понятие:

1. Предприятие.
2. Предприятие как основное звено рыночной экономики характеризуется...
3. Предприятие как производственно-техническая, экономическая, организационная и социальная система.

4. Предпринимательство.
5. Производственная деятельность.
6. Коммерческая деятельность.
7. Рыночное производство.
8. Нерыночное хозяйство.
9. Понятие юридического лица.
10. Признаки юридического лица.
11. Коммерческие организации.
12. Некоммерческие организации.
13. Малое предприятие.

II. Определение

а) предприятия, деятельность которых направлена на получение прибыли;

б) признаки: имущественная обособленность (наличие обособленного имущества обеспечивает материально-техническую возможность функционирования предприятия, его экономическую самостоятельность и надежность); самостоятельная имущественная ответственность (т. е. способность отвечать своим имуществом по обязательствам, которые возникают у предприятия во взаимоотношениях с кредиторами, числе с бюджетом); самостоятельное выступление в хозяйственном обороте от своего имени (т. е. заключать все виды гражданско-правовых договоров с хозяйственными партнерами); организационное единство (право быть истцом и ответчиком суде; должно иметь самостоятельный баланс или смету; должно иметь свое название);

в) производство товаров и услуг, предназначенных для реализации на рынке по ценам, оказывающим значительное воздействие на спрос на эти товары или услуги. Такое производство включает реализацию товаров и услуг, обмен их по бартеру, передачу наемным работникам в качестве оплаты труда в натуральной форме, поставку другим заведениям, а также накопление в виде запасов;

г) экономическое и технологическое соединение факторов производства для создания материальных благ;

д) организации, не имеющие в качестве конечной цели извлечение прибыли;

е) самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный в порядке, установленном законом, для производства продукции, вы-

полнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли;

ж) реализация результатов производства в целях получения прибыли;

з) общность процессов производства, технологий, капитала; решение основной экономической проблемы на уровне предприятия; единство организации труда, производства и управления;

и) производство товаров и услуг, предназначенных для конечного использования владельцами предприятий, организаций, а также предоставляемых другим потребителям бесплатно или по ценам, не оказывающим значительного воздействия на спрос;

к) коммерческая организация, в уставном капитале которой доля участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, общественных организаций, религиозных организаций, благотворительных и иных органов не превышает 25 %; доля, принадлежащая одному или нескольким лицам, не являющимся субъектами малого предпринимательства, не превышает 25 %, и средняя численность работающих в промышленности, строительстве, на транспорте – 100 человек; в сельском хозяйстве, в научно-технической сфере – 60; в оптовой торговле – 50; в розничной торговле и бытовом обслуживании населения – 30; в других отраслях и при осуществлении других видов деятельности – 50 человек;

л) самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке;

м) организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;

н) признаки: на предприятии изготавливается продукция, выполняются работы, услуги, которые составляют материальную основу жизнедеятельности человека и общества в целом. От того, какую продукцию выпускает предприятие, какие затраты несет на ее

изготовление, зависит уровень жизни людей и благосостояние общества;

предприятие – это форма организации жизнедеятельности отдельного человека и общества в целом. Здесь работник реализует творческий потенциал и вносит вклад в общественное производство;

предприятие выступает главным субъектом экономических отношений, которые складываются между различными участниками в процессе производства и реализации продукции;

предприятие – не только экономическая, но и социальная организация, так как основу его составляет трудовой коллектив; на предприятиях переплетаются интересы общества, собственника, коллектива и работника, возникают и разрешаются противоречия между ними;

предприятие, осуществляя производственно-хозяйственную деятельность, оказывает воздействие на окружающую природную среду, определяя состояние сферы обитания человека.

Задание 2.

Заполните таблицу, характеризующую классификационные признаки организаций, по форме приведенной в таблице 1. Заполните всю текстовую часть таблицы.

Таблица 1 – Классификация организаций

Признаки классификации организации	Классификационные группы
по формам собственности	Государственные, частные, муниципальные, смешанные
по организационно-правовым формам	
по масштабам производства	
по отраслевой принадлежности	
по характеру потребляемого сырья	
по назначению готовой продукции	
по времени работы в течение года	
по типам производства	
по методам организации производственного процесса	
по степени специализации	
по степени механизации и автоматизации производства	
по степени охвата количества стадий производства	

Задание 3. В уставе непубличного акционерного общества «Перспектива» (далее Общество) содержатся следующие сведения.

Устав непубличного акционерного общества «Перспектива» (выписка из пункта 4.4 «Состав вкладов, порядок и способы их внесения»).

ООО «Спектр» (юридическое лицо) оплачивает акции на сумму 100 млн руб., что составляет 1000 обыкновенных именных акций. На эту сумму на момент регистрации Обществу передаются два агрегата;

Иванов А. Н. (физическое лицо) оплачивает акции на сумму 25 млн руб., что составляет 250 обыкновенных именных акций. Вклад вносится ценными бумагами. Петров П. П. (физическое лицо) оплачивает акции на сумму 25 млн руб., что составляет 250 обыкновенных именных акций. Вклад вносится ценными бумагами.

ООО «Аркус» (юридическое лицо) оплачивает акции на сумму 100 млн руб., что составляет 1000 обыкновенных именных акций. На эту сумму на момент регистрации Обществу передается вычислительная и множительная техника.

Вещевые вклады передаются на баланс Общества на праве собственности по акту приема-передачи. В течение года было продано 50 % вычислительной и множительной техники на сумму 70 млн руб., все ценные бумаги на 100 млн руб.

Определите, как эти процессы отразятся на уставном капитале Общества к концу года.

Темы эссе

1. Особенности развития современных организаций в условиях цифровой экономики. Как проявляется влияние процессов цифровизации экономики на деятельность организаций?

2. Функционирование организаций в условиях турбулентности национальной и мировой экономики.

Тема научной дискуссии

Инновации как фактор повышения эффективности использования основных средств организации (предприятия).

Контрольные вопросы

1. Какие показатели характеризуют отраслевую структуру?
2. Какие существуют подотрасли в экономике России?

ТЕМА 2. ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Семинарское занятие 2

Вопросы для обсуждения

1. Имущество и капитал предприятия.
2. Понятие, состав и классификация основных фондов.
3. Методы оценки и переоценки основных средств.

Рекомендуемая тематика докладов

1. Инвестиционный климат в России и Краснодарском крае: сравнительный анализ.
2. Инвестиции как фактор повышения конкурентоспособности российских организаций.
3. Факторы, влияющие на оценку стоимости организации.
4. Показатели и факторы банкротства организации.

Контрольные задания

Основываясь на данных о состоянии основных средств организации, необходимо рассчитать показатели эффективности использования основных средств. Итоговые сведения об основных средствах предприятий и организаций содержатся в «Балансе» форма № 1 как внеоборотные активы.

Пример расчета показателей эффективности использования основных средств за последние два года деятельности фирмы приведен в таблице 2.

Как видно из приведенных расчетов, деятельность фирмы в области использования основных средств не может быть охарактеризована как стабильная. Несмотря на рост фондоотдачи на 0,09 руб./руб. все остальные индикаторы эффективного использования имущества фирмы снижаются за последние два года.

Фондовооруженность труда снижается на 0,04 руб./руб. Это произошло за счет существенного роста численности персонала предприятия (на 50 чел.). Даже значительный прирост новых основных средств (на 2300 тыс. руб.) не смог компенсировать рост численности.

Таблица 2 – Расчет показателей эффективности использования основных средств

Показатель	3-й год	4-й год	Изменение +/-
Выручка, тыс. руб.	42 089	47 933	5 844
Себестоимость проданных товаров, тыс. руб.	39756	45651	5895
Прибыль, тыс. руб. (Рассчитано как выручка минус себестоимость равно):	2 333	2 282	-51
Среднесписочная численность работников, чел.	400	450	50
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб. (Рассчитано как сумма стоимости основных средств на начало года и разделенная 2 равно:)	27 750	29 750	2 000
Стоимость выбывших основных средств, тыс. руб.	3 000	300	-2 700
Стоимость новых основных средств, тыс. руб.	2 500	4 800	2 300
Стоимость основных средств на начало года, тыс. руб.	28 000	Рассчитано ОС на начало предыдущего года минус ОС выбыв- шие плюс ОС новые 27 500	-500
Фондоотдача, руб./руб.	1,52	1,61	0,09
Фондоемкость, руб./руб.	0,66	0,62	-0,04
Фондовооруженность труда, руб./ чел.	69,38	66,11	-3,27
Рентабельность основных средств, %	8,4	7,7	-0,7
Коэффициент интенсивности обновления основных средств	1,2	0,06	-1,14
Коэффициент выбытия основных средств	0,11	0,01	-0,1
Фактический срок службы основных средств, лет	9,33	91,67	82,34

Для роста или неизменности показателя фондовооруженности труда необходимо:

- либо сохранить численность работников на уровне 400 чел.,
- либо принять дополнительно не более 29–29 чел.

Если предприятие сохраняет численность персонала на уровне 400 чел., то это обеспечит рост фондовооруженности до 74,38, т. е. на 5 руб./чел. В случае, если предприятие примет дополнительно 28 или 29 работников, то показатель фондовооруженности труда останется на прежнем уровне без изменения.

Особое внимание следует уделить показателю рентабельности основных средств, который показывает размер прибыли на каждый рубль стоимости имущества фирмы. Как показали расчеты, рентабельность основных средств за последние два года имеет тенденцию к снижению (на 0,7 %). С учетом сохраняющейся инфляции данное обстоятельство свидетельствует о необходимости улучшения системы управления затратами фирмы, так как их рост обусловил снижение прибыли предприятия.

Снижающийся на 1,14 коэффициент интенсивности обновления основных средств также является основанием для более внимательного отношения к выбытию основных средств, которое может быть не достаточным в последнем году деятельности.

Для того, чтобы коэффициент интенсивности обновления основных средств не снижался, необходимо:

- либо выполнить списание в 4-м году основных средств не на 300 тыс. руб., а на 5760 тыс. руб.,
- либо уменьшить стоимость приобретения основных средств.

Вместе с тем, в практической деятельности предприятия может оказаться не целесообразным ни первое, ни второе решение.

Снижение коэффициента выбытия основных средств предприятия на 0,1 связано с незначительным выбытием имущества в 4-м году (300 тыс. руб.). В этой связи и фактический срок службы в этом же периоде (91,67 л.) не может быть характерным, а скорее отражает расчетное искажение данного показателя.

Задание. Исходными данными для выполнения расчетов по данному кейсу является «Баланс» конкретного предприятия и первичная учетная документация по основным средствам. Эти сведения учащиеся должны найти самостоятельно, воспользовавшись материалами летней практики, либо вариантами заданий, приведенными в таблице 3.

Таблица 3 – Варианты к заданию расчет показателей эффективности и состояния основных средств

Показатель	Значение по вариантам, тыс. руб.							
	1		2		3		4	
	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.
Выручка от продажи товаров, тыс. руб.	30000	31000	32000	33000	34000	35000	36000	37000
Себестоимость проданных товаров, тыс. руб.	20000	21000	22000	23000	24000	25000	26000	27000
Среднесписочная численность работников, чел.	300	310	320	330	340	350	360	370
Стоимость выбывших основных средств, тыс. руб.	1000	1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700
Стоимость новых основных средств, тыс. руб.	900	950	1000	1050	1100	1150	1200	1250
Стоимость основных средств на начало года, тыс. руб.	27550		27600		27650		27700	

Продолжение таблицы 3

Показатель	Значение по вариантам, тыс. руб.							
	5		6		7		8	
	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.
Выручка от продажи товаров, тыс. руб.	38000	39000	40000	41000	42000	43000	44000	45000
Себестоимость проданных товаров, тыс. руб.	28000	29000	30000	31000	32000	33000	34000	35000
Среднесписочная численность работников, чел.	380	390	400	410	420	430	440	450
Стоимость выбывших основных средств, тыс. руб.	1800	1900	2000	2100	2200	2300	2400	2500
Стоимость новых основных средств, тыс. руб.	1300	1350	1000	1050	2000	2050	2100	2150
Стоимость основных средств на начало года, тыс. руб.	27750		28550		28600		28650	

Продолжение таблицы 3

Показатель	Значение по вариантам, тыс. руб.							
	9		10		11		12	
	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.
Выручка от продажи товаров, тыс. руб.	46000	47000	48000	49000	50000	51000	52000	53000
Себестоимость проданных товаров, тыс. руб.	36000	37000	38000	39000	40000	41000	42000	43000
Среднесписочная численность работников, чел.	460	470	480	490	500	510	520	530
Стоимость выбывших основных средств, тыс. руб.	2600	2700	2800	2900	3000	3100	3200	3300
Стоимость новых основных средств, тыс. руб.	2200	2250	2300	2350	2400	2450	2500	2550
Стоимость основных средств на начало года, тыс. руб.	28700		28750		29550		29600	

Продолжение таблицы 3

Показатель	Значение по вариантам, тыс. руб.							
	13		14		15		16	
	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.
Выручка от продажи товаров, тыс. руб.	54000	55000	56000	57000	58000	59000	60000	61000
Себестоимость проданных товаров, тыс. руб.	44000	45000	46000	47000	48000	49000	50000	51000
Среднесписочная численность работников, чел.	540	550	560	570	580	590	600	610
Стоимость выбывших основных средств, тыс. руб.	3400	3500	3600	3700	3800	3900	4000	4100
Стоимость новых основных средств, тыс. руб.	2600	2650	2700	2750	2700	2750	4400	4450
Стоимость основных средств на начало года, тыс. руб.	29650		29700		29750		29800	

Окончание таблицы 3

Показатель	Значение по вариантам, тыс. руб.							
	17		18		19		20	
	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.	1 г.	2 г.
Выручка от продажи товаров, тыс. руб.	62000	63000	64000	65000	66000	67000	68000	69000
Себестоимость проданных товаров, тыс. руб.	52000	53000	54000	55000	56000	57000	58000	59000
Среднесписочная численность работников, чел.	620	630	640	650	660	670	680	690
Стоимость выбывших основных средств, тыс. руб.	4200	4300	4400	4500	4600	4700	4800	4900
Стоимость новых основных средств, тыс. руб.	4500	4550	4600	4650	4700	4750	4700	4750
Стоимость основных средств на начало года, тыс. руб.	29850		29900		29950		30000	

При выполнении расчетов по форме таблицы 2, следует обратить внимание на то, стоимость основных средств предприятия на начало 4-го года принимается равной стоимости основных средств на конец 3-го года.

Тема круглого стола

Инвестиционная привлекательность предприятия.

Контрольные вопросы

1. Чем являются основные фонды, выраженные в стоимостном измерении?
2. Какие основные показатели характеризуют уровень использования основных производственных фондов?
3. Какие существуют виды производственной мощности?

Семинарское занятие 3

Вопросы для обсуждения

1. Износ и амортизация основных средств.
2. Показатели динамики, эффективности и пути улучшения использования основных средств.

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Виды оценок основных средств, применяемых в России.
2. Особенности простого и расширенного воспроизводства основных средств организации в современных условиях.
3. Отечественный опыт начисления амортизации.
4. Зарубежная практика начисления амортизации.

Рекомендуемая тематика докладов

1. Понятие ипотечного кредитования, история и перспективы развития в России.
2. Лизинг как способ среднесрочного финансирования инвестиционных проектов.
3. Государственное регулирование инвестиций.

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Роль прогрессивных методов начисления амортизации в условиях научно-технического прогресса.
2. Амортизация основных средств в условиях бухгалтерского и налогового учета.
3. Амортизация основных средств как важнейший источник инвестирования.
4. Влияние метода начисления амортизации основных средств на результаты деятельности организации (предприятия).

Тема эссе

Экономика организации и информационное общество.

Тема научной дискуссии

Увеличение и уменьшение уставного капитала.

Контрольные вопросы

1. Какие существуют методы начисления амортизации?
2. Каковы наиболее важные и реальные пути улучшения использования основных средств на предприятии?

ТЕМА 3. ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Семинарское занятие 4

Вопросы для обсуждения

1. Сущность, состав и структура оборотных средств предприятия.
2. Источники образования оборотных средств.
3. Эффективность использования оборотных средств и пути ее повышения.
4. Нормирование оборотных средств.

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Роль оборотных средств в эффективной деятельности организации (предприятия).
2. Нормирование оборотных средств в практической деятельности сельскохозяйственных организаций.
3. Оценка эффективности использования оборотных средств в организациях в условиях инфляции.
4. Факторы повышения эффективности использования оборотных фондов и фондов обращения.

Рекомендуемая тематика докладов

1. Особенности амортизационной политики организаций.
2. Необходимость формирования страховых запасов оборотных средств в рыночных условиях функционирования предприятий.
3. Финансовые ресурсы организации.
4. Распределение прибыли на предприятиях различных организационно-правовых форм.

Тема круглого стола

Государственный контроль за ценообразованием и применением свободных рыночных цен.

Контрольные вопросы

1. Приведите пример оборотных средств предприятия.
2. Каков стоимостной критерий отнесения средств к оборотным?

ТЕМА 4. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Семинарское занятие 5

Вопросы для обсуждения

1. Персонал предприятия и его основные категории.
2. Планирование численности и состава персонала.

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Совершенствование системы трудовой мотивации персонала организации.
2. Организация производственного процесса.
3. Уставный капитал организации, правовые основы его регламентации и показатели эффективности использования.
4. Организационное проектирование и его основные этапы.
5. Типы производства и их влияние на организационную структуру организации (предприятия).

Рекомендуемая тематика докладов

1. Роль кадров в деятельности организации (предприятия).
2. Особенности применения отдельных форм и систем оплаты труда в рыночных условиях.

Темы эссе

1. Управление новыми знаниями в организации.
2. Затраты на человеческий капитал как нематериальный актив организации.

Контрольные вопросы

1. Как рассчитать списочную и среднесписочную численность работников?
2. Перечислите основные методы управления персоналом.

Семинарское занятие 6

Вопросы для обсуждения

1. Производительность труда и методы ее измерения.
2. Виды норм труда и методы их установления.

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Проблема повышения производительности труда работников организации.
2. Специфика управления трудовыми ресурсами в американских компаниях.
3. Влияние инвестиций в образование сотрудников на эффективность развития организации.
4. Экономическое обоснование резервов роста производительности труда.

Рекомендуемая тематика докладов

1. Занятость и безработица в современном обществе.
2. Миграция и ее влияние на экономику организации.
3. Экономическая сущность прибыли в рыночной экономике.

Темы эссе

1. Производительность труда как основа эффективности функционирования организации.
2. Что является основными причинами, побуждающими сегодня компании уделять особое внимание вопросам социальной ответственности?

Тема научной дискуссии

Профессиональный отбор как основа социально-экономической эффективности использования кадров.

Контрольные вопросы

1. Какими показателями характеризуется уровень производительности труда?
2. Какие формы и системы оплаты труда вы знаете?
3. Объясните сущность и необходимость мотивации труда.

ТЕМА 5. СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ И ИЗДЕРЖКИ ПРОИЗВОДСТВА

Семинарское занятие 7

Вопросы для обсуждения

1. Понятие затрат, издержек и себестоимости продукции.
2. Группировка затрат по экономическим элементам.
3. Группировка затрат по статьям калькуляции.
4. Методы определения себестоимости продукции.

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Анализ формирования затрат на производство и экономическое обоснование их оптимизации.
2. Исследование и обоснование направлений снижения себестоимости продукции.
3. Роль уставного капитала в обеспечении кредитоспособности организации (предприятия).

Рекомендуемая тематика докладов

1. Особенности использования отдельных методов планирования себестоимости продукции.
2. Экономическая природа издержек производства.
3. Формирование себестоимости продукции в различных отраслях экономики.

Тема эссе

Организация (предприятие) как агент рыночной экономики, ее место в системе рыночных отношений.

Тема круглого стола

Влияние отраслевых особенностей структуры издержек, определяющих силу операционного рычага и риска заемщика на модель управления оборотным капиталом организации.

Контрольный вопрос

Как переменные издержки влияют на общий финансовый результат деятельности фирмы?

ТЕМА 6. КАЧЕСТВО И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Семинарское занятие 8

Вопросы для обсуждения

1. Понятие и показатели качества и конкурентоспособности продукции.
2. Система стандартов в России и международные стандарты и системы качества.
3. Сертификация продукции в России.
4. Понятие эффективности производства.
5. Принципы определения экономической эффективности.
6. Показатели экономической эффективности и финансового состояния предприятия.

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Система качества продукции организации (предприятия).
2. Управление качеством продукции организации.
3. Государственное регулирование деятельности организаций.

Рекомендуемая тематика докладов

1. Международные стандарты финансовой отчетности.
2. Оценка финансовой безопасности организации на основе бухгалтерской отчетности.
3. Влияние инфляции на финансовые результаты деятельности организации (предприятия).

Контрольное задание

В данном контрольном задании рассматривается следующая бизнес-ситуация: фирма осуществляет деятельность более десяти лет. Необходимо определить общий финансовый результат деятельности за последние четыре года, рассмотрев динамику основных показателей прибыли и рентабельности.

При расчете различных видов рентабельности показатели прибыли делятся на анализируемый объект. В качестве анализируемого объекта могут использоваться показатели выручки, себестоимости, стоимости собственных средств и имущества и другие.

Показатели прибыли (убытка) деятельности предприятий и организаций содержатся в «Отчете о прибылях и убытках» форма №2. Среди них:

– валовая прибыль. Она определяется как разность между выручкой от продаж и себестоимостью реализованной продукции;

– прибыль (убыток) от продаж. Она рассчитывается как разность между прибылью от продаж и коммерческими и управленческими расходами;

– прибыль до налогообложения (разность между прибылью от продаж и прочими расходами с учетом прочих доходов);

– чистая прибыль. Она определяется путем вычитания из прибыли до налогообложения налога на прибыль организации и отложенных налоговых активов и текущего налога на прибыль с учетом отложенных налоговых обязательств. Текущий налог на прибыль определяется в размере 20 % от прибыли до налогообложения.

Основываясь на данных «Отчета о прибылях и убытках», рассчитаем валовую прибыль, прибыль от продаж, прибыль до налогообложения и чистую прибыль предприятия (таблица 4).

Таблица 4 – Расчет показателей прибыли

Показатель	Сумма, тыс. руб.
Выручка от продажи продукции	10 000
Себестоимость реализованной продукции	9 000
Валовая прибыль (убыток)	1 000
Коммерческие расходы	200
Управленческие расходы	300
Прибыль (убыток) от продаж	500
Доходы от участия в других организациях	45
Проценты к получению	5
Проценты к уплате	60
Прибыль до налогообложения	400
Текущий налог на прибыль организаций	80
Отложенные налоговые активы	-
Отложенные налоговые обязательства	-
Чистая прибыль (убыток)	320

Контрольные вопросы

1. Какие показатели характеризуют качество выпускаемой продукции?

2. Каковы методы определения конкурентоспособности продукции и их сущность?

ТЕМА 7. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Семинарское занятие 9

Вопросы для обсуждения

1. Формирование хозяйственной стратегии.
2. Товарная стратегия предприятия.

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Экономическое обоснование резервов роста прибыли фирмы.
2. Отраслевые особенности структуры издержек, определяющие силу операционного рычага и риск заемщика.
3. Использование инструмента операционного анализа для оптимизации величины себестоимости продукции.
4. Имущество организации (предприятия) и источники его формирования.

Рекомендуемая тематика докладов

1. Международные стандарты финансовой отчетности.
2. Оценка финансовой безопасности организации на основе бухгалтерской отчетности.
3. Влияние инфляции на финансовые результаты деятельности организации (предприятия).
4. Порядок и законодательная база расчета чистых активов акционерного общества.

Тема научной дискуссии

Внутрифирменное планирование.

Контрольные вопросы

1. Как изменяется планирование и прогнозирование деятельности предприятия в условиях рыночной экономики?
2. Из каких разделов состоит план экономического и социального развития предприятия и каково их примерное содержание?

Семинарское занятие 10

Вопросы для обсуждения

1. Содержание бизнес-плана.
2. Порядок разработки бизнес-плана.

Рекомендуемая тематика рефератов

1. Инфраструктура организации: проблемы и перспективы развития в Российской Федерации.
2. Транспортное хозяйство и система сбыта продукции.
3. Экономическая эффективность использования ресурсосберегающих технологий.
4. Направления использования имущества при несостоятельности (банкротстве) организации (предприятия).

Рекомендуемая тематика докладов

1. Взаимоотношения предприятия с институтами финансово-кредитной системы.
2. Перспективы развития франчайзинга в России.
3. Актуальность объективной оценки финансового состояния организаций в рыночной экономике.
4. Особенности оценки ликвидности и платежеспособности организации (предприятия) в современных условиях.

Тема эссе

Система планирования деятельности структурных подразделений предприятия, ее связь с целями и задачами деятельности предприятия в целом.

Темы круглого стола

1. Теория оптимального объема производства и реализации продукции.
2. Организации с долей государственного участия: особенности внутреннего контроля.

Кейс-задание

Промышленное предприятие ООО «Омега–2» работает в сфере производства продуктов питания. Основное производство пред-

приятия представлено цехами по производству безалкогольных напитков, пищевых концентратов, фасовке крупы и рыбы.

Производственная инфраструктура ООО «Омега–2» включает складское хозяйство (склад сырья, склад упаковки, склад готовой продукции), слесарную мастерскую и автогараж.

Социальная инфраструктура у предприятия отсутствует.

Общее административное руководство предприятием осуществляет генеральный директор с подчиненными ему заместителями (директорами), курирующими конкретные направления деятельности ООО «Омега–2». В сферу юрисдикции исполнительного директора входят юридический отдел, отдел персонала, отдел снабжения, отдел информационных технологий, отдел складской логистики. Финансовый директор курирует отдел ценообразования, финансовый отдел, отдел казначейства, ревизионный отдел, бухгалтерию. Техническому директору подчиняется инженерно-технический отдел. Заместителю генерального директора по технологиям подчинены лаборатория и производственные цехи.

Такие категории работников аппарата управления как инженеры, технологи, юристы, экономисты работают на основе законодательных актов и нормативной документации. Остальной административно-управленческий персонал руководствуется в своей профессиональной деятельности должностными инструкциями, Положением о подразделении и внутренней документацией организации.

За главным инженером организации согласно установленным положениям закреплены 27 видов управленческих работ (фактически он выполняет 41 функцию). При этом технический директор при официально закрепленных 14 функциях на практике выполняет 9 видов управленческих работ. Заместитель генерального директора по технологиям фактически осуществляет 18 функций управления при официально закрепленном числе видов трудовой деятельности – 16.

У финансового директора это соотношение выглядит следующим образом – 15 видов управленческих работ официально закрепленных и 12 реально выполняющихся функций. Главный бухгалтер фактически осуществляет 28 видов управленческих работ при официальном их количестве – 20.

Экономические показатели деятельности ООО «Омега–2»:

– среднегодовая стоимость имущества организации – 1480 млн руб.;

– среднегодовая стоимость управленческой техники и оргтехники – 2,35 млн руб.;

– средняя за отчетный год величина собственного капитала – 592 млн руб.;

– средняя за отчетный год величина краткосрочных обязательств – 702 млн руб.;

– себестоимость продукции за отчетный год – 1853 млн руб.;

– фонд оплаты труда работников за отчетный год – 287 млн руб., в том числе расходы на оплату труда работников управления – 62 млн руб.;

– затраты на управление за отчетный год – 84,5 млн руб.;

– выручка от продажи продукции за отчетный год – 2838 млн руб. (в том числе выручка от продажи безалкогольных напитков составила 57 млн руб., от продажи фасованной крупы – 227 млн руб., от продажи мороженой рыбы – 1560 млн руб., от продажи пищевых концентратов – 994 млн руб.);

– чистая прибыль организации за отчетный год – 312 млн руб.

Штатное расписание организации включает следующие категории работников.

Штатное расписание ООО «Омега-2» включает:

1. Административно-управленческий отдел (Генеральный директор, исполнительный директор, финансовый директор, технический директор, заместитель генерального директора по технологиям – по 1 штатной единице на должность).

2. Секретариат (помощник генерального директора – 1 штатная единица, курьер – 2 штатные единицы).

3. Юридический отдел – (начальник юридического отдела, юрисконсульт, специалист по претензионной работе – по 1 штатной единице на должность).

4. Отдел персонала (начальник отдела персонала, ведущий менеджер по персоналу – по одной штатной единице на должность; менеджер по персоналу – 2 штатные единицы).

5. Отдел ценообразования (начальник отдела ценообразования – 1 штатная единица; специалист отдела ценообразования – 2 штатные единицы).

6. Финансовый отдел (начальник финансового отдела, специалист финансового отдела – по 1 штатной единице на должность).

7. Отдел казначейства (начальник отдела казначейства, старший специалист отдела казначейства, специалист по работе с банками, специалист отдела казначейства – по одной штатной единице на должность).

8. Ревизионный отдел (начальник ревизионного отдела, ревизор – по одной штатной единице на должность).

9. Бухгалтерия (главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, старший бухгалтер расчетного отдела, старший бухгалтер отдела по учету доходов и расходов – по одной штатной единице на должность; бухгалтер расчетного отдела, бухгалтер отдела по учету доходов и расходов – по две штатные единицы на должность).

10. Отдел снабжения (начальник отдела снабжения, менеджер по транспортной логистике – по одной штатной единице на должность, менеджер по снабжению – 5 штатных единиц).

11. Инженерно-технический отдел (инженер-эколог – 0,5 штатных единиц; главный инженер, главный механик, инженер по ОТ и ТБ, инженер-энергетик, старший слесарь КИПиА – по одной штатной единице на должность; инженер-механик, мастер-ремонтник, наладчик оборудования, электрик – по две штатные единицы на должность; слесарь-ремонтник, слесарь КИПиА – по четыре штатные единицы на должность).

12. Административно-хозяйственный отдел (начальник АХО, рабочий по уборке территории – по одной штатной единице на должность, техслужащая – 2 штатные единицы).

13. Транспортный отдел (заведующий гаражом – 1 штатная единица, водитель-экспедитор – 2 штатные единицы).

14. Лаборатория (заведующий лабораторией – 1 штатная единица, инженер-технолог – 7 штатных единиц).

15. Отдел информационных технологий (начальник отдела ИТ, системный администратор – 1 штатная единица, программист – 2 штатные единицы).

16. Цех безалкогольных напитков (начальник производства, техслужащая – по одной штатной единице на должность; купажист, мастер-технолог – по четыре штатные единицы на должность; кладовщик, водитель автопогрузчика – по 6 штатных единиц на должность; грузчик – 16 штатных единиц; оператор линии розлива – 48 штатных единиц).

17. Цех фасовки крупы (начальник производства, учетчик – по одной штатной единице на должность; мастер цеха – 3 штатных единицы; оператор фасовочной линии – старший смены, кладовщик – по четыре штатные единицы на должность; водитель автопогрузчика – 12 штатных единиц; грузчик – 24 штатных единиц; оператор фасовочной линии – 96 штатных единиц).

18. Цех фасовки рыбы (контролер – 0,5 штатных единиц; начальник производства, технолог, рабочий по уборке цеха, электромеханик – по одной штатной единице на должность; кладовщик, старший смены, водитель автопогрузчика, учетчик – по 4 штатных единиц на должность; подсобный рабочий – 80 штатных единиц; укладчик-упаковщик – 240 штатных единиц).

19. Цех по производству пищевых концентратов (начальник производства, ведущий технолог – по 1 штатной единице на должность; сортировщик – 3 штатных единицы; грузчик – 6 штатных единиц; составитель смесей – 10 штатных единиц; оператор фасовочной линии – 12 штатных единиц; укладчик-упаковщик – 28 штатных единиц).

20. Отдел складской логистики (руководитель отдела складской логистики, старший комплектовщик – по 1 штатной единице на должность; старший специалист, помощник старшего специалиста – по 4 штатной единице на должность; комплектовщик водитель – 5 штатных единиц; автопогрузчика – 6 штатных единиц).

21. Склад упаковки (заведующий складом упаковки, кладовщик – по 1 штатной единице на должность; помощник кладовщика – 2 штатные единицы).

Задание: на основе представленных информационных данных и штатного расписания промышленной организации разработайте и представьте графический вариант производственной и организационной структуры предприятия. Проведите анализ экономической эффективности управленческой структуры организации.

Темы научных дискуссий

1. Политика, стратегия и тактика предприятия.
2. Жизненные циклы товара.

Контрольный вопрос

1. Какова структура бизнес-плана?

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Афонасова М. А. Экономика предприятия [Электронный ресурс] : учеб. пособие / М. А. Афонасова. – Электрон. текстовые данные. – Томск : Томский гос. ун-т систем управления и радиоэлектроники, Эль Контент, 2014. – 146 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72222.html>.

2. Головачев А. С. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А. С. Головачев. – Электрон. текстовые данные. – Минск : Вышэйшая школа, 2015. – 688 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/48023.html>.

3. Ефимов О. Н. Экономика предприятия [Электронный ресурс] : учеб. пособие / О. Н. Ефимов. – Электрон. текстовые данные. – Саратов : Вузовское образование, 2014. – 732 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23085.html>.

4. Забелина Е. А. Экономика организации. Учебная практика [Электронный ресурс] : пособие / Е. А. Забелина. – Электрон. текстовые данные. – Минск : РИПО, 2016. – 272 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/67792.html>.

5. Парамонов П. Ф. Экономика организаций: учеб.-метод. пособие для самостоятельной работы студентов / П. Ф. Парамонов, В. С. Колесник, И. Е. Халявка. – Краснодар: КубГАУ, 2015. – 153 с.

6. Смелик Р. Г. Экономика предприятия (организации) [Электронный ресурс] : учебник / Р. Г. Смелик, Л. А. Левицкая. – Электрон. текстовые данные. – Омск : Омский гос. ун-т им. Ф.М. Достоевского, 2014. – 296 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24961.html>.

7. Экономика предприятия [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / В. Я. Горфинкель [и др.]. – Электрон. текстовые данные. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 663 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71241.html>.

8. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е. М. Белый [и др.]. – Электрон. текстовые данные. – М. : Русайнс, 2015. – 172 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/49005.html>.

9. Шулимова А. А. Институты социально-ответственного бизнеса в России: эволюция и перспективы развития : монография / А. А. Шулимова. – Краснодар : КубГАУ, 2016. – 275 с.

10. Шулимова А. А. История экономических учений : учеб. пособие / А. А. Шулимова. – Краснодар : КубГАУ, 2016. – 119 с.

Специализированные периодические издания:

1. Журнал «Вестник Института экономики РАН».
2. Журнал «Вестник МГУ. Серия Экономика».
3. Журнал «Вопросы экономики».
4. Журнал «Региональная экономика: теория и практика».
5. Журнал «Российский экономический журнал».
6. Журнал «Российское предпринимательство».
7. Журнал «Экономика и управление».
8. Журнал «Экономист».
9. Журнал «Экономическая наука современной России».
10. Журнал «Экономический анализ: теория и практика».

Рекомендуемые Интернет-сайты:

– ГАРАНТ.РУ. Информационно-правовой портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru>, свободный;

– КонсультантПлюс. Официальный сайт компании «Консультант-Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный;

– eLIBRARY.RU. Научная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://elibrary.ru>, свободный;

– LIBRARY.RU 2.4. Ресурсы интернета. Каталог сайтов периодических изданий, электронные версии журналов. – Режим доступа: <http://www.library.ru/2/catalogs/periodical/?sec=48>, свободный.

– Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент». – Режим доступа: <http://www.ecsocman.edu.ru>, свободный;

– Ecomomicus.ru. Образовательно-справочный сайт по экономике. – Режим доступа: <http://www.economicus.ru>, свободный;

– Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>, свободный.

– Информационное агентство АК&М. Информационный портал в области экономики и финансов. – Режим доступа: <http://www.akm.ru/>, свободный.

Оглавление

Введение.....	3
План семинарских занятий.....	4
Тема 1. Предприятие – основной хозяйствующий субъект рыночной экономики.....	5
Семинарское занятие 1.....	5
Тема 2. Основные фонды предприятия и их использование.....	10
Семинарское занятие 2.....	10
Семинарское занятие 3.....	16
Тема 3. Оборотные средства предприятия и эффективность их использования.....	17
Семинарское занятие 4.....	17
Тема 4. Трудовые ресурсы и их использование.....	18
Семинарское занятие 5.....	18
Семинарское занятие 6.....	19
Тема 5. Себестоимость продукции и издержки производства...	20
Семинарское занятие 7.....	20
Тема 6. Качество и конкурентоспособность продукции.....	21
Семинарское занятие 8.....	21
Тема 7. Прогнозирование и планирование на предприятии.....	23
Семинарское занятие 9.....	23
Семинарское занятие 10.....	24
Список рекомендуемой литературы.....	29

ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Методические указания

Составители: **Шулимова** Анна Анатольевна
Мищенко Елена Анатольевна

Подписано в печать 26.02.2019. Формат 60 × 84 ¹/₁₆.

Усл. печ. л. 1,86. Уч.-изд. л. 1,5.

Тираж 50 экз. Заказ №

Типография Кубанского государственного аграрного университета.
350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13