

Аннотация рабочей программы дисциплины **«Теория организации и организационное поведение»**

Целью освоения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» является формирование умений и навыков в области управления поведением личности и групп в организации, мотивацией и результативностью организации, а также овладение современными концепциями управления организацией в условиях трансформационных преобразований экономики и внешних вызовов.

Задачи изучения дисциплины:

- получение навыков разработки стратегии управления изменениями в организации, планирования инновационных технологий работы с кадрами; управления поведением личности и малых групп в организации;
- формирование умений применять комплекс инновационных, мотивационных и стимулирующих мероприятий для внедрения и поощрения этически корректного поведения у подчиненных;
- выработка навыков расчета объемов господдержки и разработки программы мероприятий по привлечению государственной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и рыночной среды в условиях внешних вызовов.

Тема. Основные вопросы.

Тема 1. Природа и характеристика организации.

Общая характеристика системы наук об организации. Предмет, функции и специфика теории организации. Понятие системы и сущность организации. Особенности функционирования социальной системы (организации). Классификация современных организаций.

Тема 2. Личность как субъект организационного поведения

Личность как центр организационного поведения. Особенности личности, определяющие ее поведение: природные свойства, возрастные психологические особенности; психические процессы, свойства и состояния. Факторы, влияющие на поведение личности в организации.

Тема 3. Основные теории и концепции для моделирования организационного поведения

Детерминизм. Бихевиоризм. Гештальтпсихология. Фрейдизм. Гуманистическая психология. Управленческая психология.

Тема 4. Мотивация и научение

Инверсия эмоций и сублимация. Фрустрация. Удовлетворение потребностей. Положительные раздражители. Положительное подкрепление. Установки. Теории научения. Выбор типа обучения.

Тема 5. Группа как субъект организационного поведения

Понятие и характеристики группы. Задачи и принципы формирования групп. Теории группообразования. Виды групп и факторы их создания. Этапы формирования групп. Разновидности формальных и неформальных групп.

Тема 6. Лидерство в организации

Теория черт, или «Теория великих людей». ситуационная теория лидерства. системная теория лидерства. Авторитарный стиль лидерства. Демократический стиль лидерства. Попустительский стиль лидерства.

Объем дисциплины 4 з.е.

Форма промежуточного контроля – экзамен.