

Аннотация рабочей программы **«Планирование развития карьеры и личности»**

Целью освоения дисциплины «Планирование развития карьеры и личности» является формирование комплекса знаний об управлении карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества.

Задачи дисциплины:

- определить сущность, виды карьеры и возможности управления ею;
- выявить специфику карьерных процессов, закономерности их проявления, факторы, влияющие на их ход;
- рассмотреть современные тенденции исследования карьеры и карьерных процессов;
- определить сущность управленческого воздействия на ход карьерных процессов со стороны всех субъектов управления;
- проанализировать практическую деятельность организации по управлению персоналом с точки зрения управления карьерными процессами;
- сформулировать рекомендации по планированию деловой карьеры и реализации карьерных целей.

Темы. Основные вопросы:

1. Деловая карьера как социально-экономическая категория. Жизненные планы и карьера. Суть категории «карьера». Виды карьеры. Деловая карьера и ее виды. Модели карьерных процессов.
2. Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой». Концепции развития и управления карьерой персонала. Управление карьерой с позиций системного подхода. Формирование карьеры и управление карьерой.
3. Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой. Государство и общество как субъекты управления карьерными процессами. Организация как субъект управления карьерными процессами. Индивид как субъект управления карьерой.
4. Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами. Управление персоналом и карьерными процессами в организации. Организационные моменты управления карьерными процессами. Нетрадиционные формы развития карьеры работников в организации.
5. Привлечение, отбор и найм новых работников. Процедура отбора и найма на работу. Найм и ввод работника в должность.
6. Планирование карьерных процессов в организации. Жизненные циклы и этапы внутриорганизационной карьеры. Планирование карьерных процессов в организации. Система планирования карьеры работника в организации.
7. Оценка работы и работников. Оценка работы. Методы и системы оценки. Стратегии проведения оценок.
8. Должностные перемещения работников. Виды должностного перемещения работников. Дисциплинарные перемещения работников.

Объем дисциплины 3 з.е.

Форма промежуточного контроля – зачет с оценкой, реферат