

Аннотация рабочей программы дисциплины «Психология и социология управления»

Цель дисциплины: Целью освоения дисциплины «Психология и социология управления» является формирование у обучающихся комплекса знаний о современной концепции управленческого процесса как особого типа социального взаимодействия, обладающего устойчивыми регулятивными формами; приобретение навыков социологического и психологического анализа социально-управленческой практики в различных сферах общественной жизни.

Задачи дисциплины:

- изучить теоретические основы психологии и социологии управления;
- сформировать у обучающихся способность использовать основы философских, психологических и социологических знаний для формирования мировоззренческой позиции;
- сформировать у обучающихся навыки анализа психологических и социологических причин, лежащих в основе организации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в области государственного и муниципального управления,
- сформировать способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; использовать социально-психологические механизмы управления групповыми явлениями и процессами, анализировать мотивацию работников, преодолевать конфликтные ситуации, принимать индивидуальные решения и брать на себя ответственность.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ТЕМА 1. Социология и психология управления в системе научного знания.

Исторические аспекты развития и становления.

ТЕМА 2. Методология и методика социологического исследования процессов управления. Прогнозирование, проектирование, программирование и планирование в социальном управлении.

ТЕМА 3. Социальная организация как объект управления. Социальные технологии.

ТЕМА 4. Организационная культура и организационное поведение

ТЕМА 5. Руководитель и его роль в психологии управления

ТЕМА 6. Личность подчиненного в системе управления.

ТЕМА 7. Психология управленческого воздействия в деятельности руководителя

ТЕМА 8. Социально-психологическая характеристика коллектива и особенности управления им.

ТЕМА 9. Особенности формирования социально-психологического климата в коллективе

ТЕМА 10. Конфликт в организации и управление конфликтными ситуациями.

Объем дисциплины 3 зачетные единицы.

Форма итогового контроля - экзамен.