

Аннотация рабочей программы дисциплины «Менеджмент»

Цель дисциплины «Менеджмент» – формирование комплекса знаний теоретических и практических основ управления современной организацией в условиях глобального экономического спада и формирование практических навыков разработки и принятия оптимальных управленческих решений в интересах удовлетворения социально-экономических потребностей общества.

Задачи дисциплины

- формирование умений определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
- формирование способности осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде;
- формирование способности управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

Названия тем, основных вопросов в виде дидактических единиц:

- 1 Предмет, сущность и содержание менеджмента организации
 - 1.1 Сущность и значение менеджмента
 - 1.2 Система менеджмента в организации
 - 1.3 Тенденции развития современного управления
- 2 Эволюция управленческой мысли
 - 2.1 Предпосылки и этапы формирования менеджмента
 - 2.2 Школы менеджмента
 - 2.3 Развитие управленческих идей в России
 - 2.4 Международные модели менеджмента
- 3 Организация как объект менеджмента
 - 3.1 Понятие и классификация
 - 3.2 Организационно-правовые формы
 - 3.3 Законы организации и динамика развития
- 4 Организация как система управления
 - 4.1 Общая характеристика систем управления
 - 4.2 Внешняя среда организации
 - 4.3 Внутренняя среда организации
- 5 Структура управления организацией
 - 5.1 Понятие и проектирование структур управления
 - 5.2 Иерархические структуры управления
 - 5.3 Органические структуры управления
 - 5.4 Перспективные формы организаций
- 6 Функции менеджмента
 - 6.1 Понятие и взаимосвязь функций менеджмента
 - 6.2 Понятие и сущность планирования
 - 6.3 Организация как функция менеджмента
 - 6.4 Мотивация
 - 6.5 Понятие и этапы контроля
- 7 Разработка управленческих решений, управление персоналом
 - 7.1 Сущность и классификация управленческих решений
 - 7.2 Методы разработки управленческих решений, оценка качества
 - 7.3 Персонал как объект управления, система управления персоналом
- 8 Эффективность менеджмента
 - 8.1 Сущность и составляющие эффективности менеджмента

8.2 Оценка эффективности менеджмента

Объем дисциплины – 2 з.е.

Форма промежуточного контроля – зачет.