**Вопросы к экзамену «Экономика труда и материальное стимулирование» для обучающихся по направлению «Менеджмент» направленность подготовки «Инновационный менеджмент»**

**(программа прикладного бакалавриата)**

1. Сущность труда и формы его проявления.

2. Функции труда и потребности человека.

3. Содержание и характер труда.

4. Трудовой потенциал.

5. Мотивы деятельности человека.

6. Сущность и основные элементы общественной организации труда.

7. Управление трудом в обществе.

8. Сущность, субъекты и предметы социально-трудовых отношений.

9. Типы социально-трудовых отношений.

10. Факторы формирования и развития, механизм регулирования социально-трудовых отношений.

11. Социальное партнерство.

12. Международная организация труда (МОТ) и ее роль в становлении и развитии социального партнерства.

13. Рабочая сила и связанные с ней понятия.

14. Трудовые ресурсы.

15. Движение трудовых ресурсов.

16. Рынок труда.

17. Занятость и безработица.

18. Производительность труда и связанные с ней понятия.

19. Выработка продукции.

20. Трудоемкость продукции.

21. Необходимость и содержание управления производительностью труда.

22. Факторы и условия изменения производительности труда.

23. Резервы роста производительности труда.

24. Планирование производительности труда.

25. Трудовой коллектив предприятия, его состав и структура.

26. Методы определения необходимой предприятию численности работников.

27. Определение дополнительной потребности предприятия в работниках.

28. Качество рабочей силы. Подготовка и повышение квалификации работников предприятия.

29. Понятие и показатели уровня и качества жизни населения.

30. Стоимость жизни и потребительский бюджет.

31. Доходы населения.

32. Сущность заработной платы.

33. Функции заработной платы.

34. Содержание и основные принципы организации оплаты труда.

35. Сущность, назначение и основные элементы тарифной системы.

36. Тарификации работ и работников.

37. Тарифные сетки, их назначение и построение.

38. Тарифные ставки.

39. Расчет средних тарифных величин.

40. Доплаты и надбавки к тарифной заработной плате.

41. Территориальное регулирование заработной платы.

42. Сущность, классификация и основные условия применения форм и систем оплаты труда.

43. Характеристика основных систем оплаты труда рабочих.

44. Система повременной оплаты труда.

45. Система сдельной оплаты труда.

46. Смешанные и дифференцированные системы оплаты труда.

47. Групповая (коллективная) оплата труда.

48. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих.

49. Оплата труда работников на основе схем должностных окладов.

50. Оплата труда работников бюджетных организаций.

51. Оплата труда работников государственной гражданской службы.

52. Премиальные системы оплаты труда.

53. Понятие и основные направления организации труда.

54. Трудовой процесс и его рационализация.

55. Условия труда и факторы их формирования.

56. Нормирование труда.

57. Фонд рабочего времени. Режимы труда и отдыха.

58. Функции инновационного менеджмента.

59. Прожиточный минимум: сущность, методы формирования (определения).

60. Кадровая политика организации.

61. Роль Государственной службы занятости и МОТ в регулировании рынка труда

62. Спрос и предложение на рынке труда.

63. Классификация затрат рабочего времени.

64. Понятие эффективности.