

Аннотация рабочей программы дисциплины «Теория управления»

Целью освоения дисциплины «Теория управления» является формирование комплекса знаний об управлении как науке, искусстве и специфическом виде человеческой деятельности, этапах и путях его становления и развития в России и за рубежом, а также выработка основных практических навыков в области современного управления.

Задачи:

- получение знаний теоретических основ управления для решения задач в области профессиональной деятельности и вопросов самоорганизации и самообразования;
- формирование умений использовать принципы и современные методы управления операциями во внутренней среде предприятия (организации, органа власти), а также регламентации деятельности структурных подразделений и отдельных работников;
- овладение методами управления в современных системах управления посредством развития навыков использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

Перечень тем, основных вопросов:

Раздел 1. Теоретические основы управления

1 Управление как явление материального мира

1. Понятие управления, как явления присущего всем организованным системам
2. Виды управления, их характеристика
3. Управление как наука и искусство

2 Управление как вид деятельности

1. Отношения управления
2. Управленческий труд. Иерархия в управлении
3. Цели и задачи управления

3 Эволюция управления

1. Периоды формирования управленческой мысли
2. Развитие управления как науки
3. Развитие теории управления в России

4 Методологические основы управления

1. Закономерности управления
2. Законы управления
3. Принципы управления

5 Мировой опыт формирования моделей управления

1. Сущность понятия «модель управления»
2. Американская модель управления
3. Европейская модель управления
4. Японская модель управления

Раздел 2. Организационные основы управления

6 Организация как социально-экономическая система

1. Понятие термина «организация»
2. Организация как объект управления
3. Влияние внутренней и внешней среды на деятельность организации
4. Внутренняя среда организации
5. Внешняя среда организации

7 Целеполагание в управленческой деятельности

1. Сущность и значение целей
2. Система целей в организации
3. Миссия организации

- 4. Технология постановки целей по SMART
 - 5. Метод дерева целей
 - 8 **Функции управления**
 - 1. Понятие и значение функций управления
 - 2. Общие функции управления
 - 3. Конкретные функции управления
 - 9 **Мотивация деятельности**
 - 1. Мотивация и ее виды
 - 2. Содержательные теории мотивации
 - 3. Процессуальные теории мотивации
 - 10 **Методы управленческого воздействия**
 - 1. Понятие методов управленческого воздействия
 - 2. Административные методы управления
 - 3. Экономические методы управления
 - 3. Социально-психологические методы управления
 - 11 **Организационная структура управления (ОСУ)**
 - 1. Производственная структура
 - 2. Организационная структура
 - 2. Типы и виды ОСУ
 - 12 **Управленческие решения**
 - 1. Понятие управленческого решения
 - 2. Классификация управленческих решений
 - 3. Технология принятия управленческих решений
 - 13 **Коммуникации в управлении**
 - 1. Коммуникационный процесс
 - 2. Коммуникационные сети
 - 3. Коммуникационные стили
 - 4. «Шумы в коммуникациях»
- Раздел 3. Социально-психологические основы управления
- 14 **Коллектив и его особенности**
 - Понятие коллектива. Виды коллективов
 - Личность и коллектив
 - 15 **Менеджер в управлении организацией**
 - 1. Должностные обязанности менеджера
 - 2. Функции менеджера
 - 3. Роли менеджера в управлении организацией
 - 16 **Власть и лидерство в управлении**
 - 1. Понятие, виды и формы власти
 - 2. Лидерство в управлении
 - 17 **Стиль управления**
 - 1. Понятие стиля управления
 - 2. Классификация стилей управления
 - 18 **Развитие команды**
 - 1. Командный подход в управлении.
 - 2. Эффективный руководитель команды.
 - 3. Построение успешной команды. Специальные роли в команде.
 - 19 **Эффективность управления**
 - 1. Ключевые факторы успешной работы команды
 - 2. Критерии и показатели эффективности управления
 - 3. Признаки эффективного управления

Объем дисциплины – 252 часа, 7 зачетных единиц

Форма промежуточного контроля – экзамен, курсовая работа