МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»

Кафедра Системного анализа и обработки информации

Компьютерные технологии в менеджменте и образовании

Методические рекомендации по выполнению самостоятельной работы

для студентов, обучающихся по направлению 38.04.02 Менеджмент

КубГАУ Краснодар, 2019

Рецензент:

Е. В. Попова – доктор экономических наук, профессор (Кубанский государственный аграрный университет)

Вострокнутов Е.А., Ковалева К.А.

Методическое рекомендации по выполнению самостоятельных работ по дисциплине «Компьютерные технологии в менеджменте и образовании» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент. Под общей редакцией проф. Т.П. Барановской. – Краснодар: КубГАУ, 2019. – 20 с.

Содержат описание практических работ, методические указания к их выполнению и требования к оформлению отчета.

Содержание

Введение	4
Пояснительная записка	5
Общие рекомендации по выполнению самостоятельной работы	9
Перечень самостоятельной работы	11
Методические рекомендации по составлению конспекта	14
Список литературы	17
Приложение 1	18

ВВЕДЕНИЕ

Внеаудиторная самостоятельная работа - планируемая учебная, учебноисследовательская работа студентов, выполняемая вне занятий по заданию и при управлении преподавателем, но без его непосредственного участия.

Самостоятельная работа проводится с целью:

- систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений обучающихся;
- углубления и расширения теоретических знаний;
- формирования умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию и специальную литературу;
- развития познавательных способностей и активности обучающихся: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности, организованности;
- формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, совершенствованию и самоорганизации;
- формирования общих и профессиональных компетенций
- развитию исследовательских умений.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Методические указания направлены на оказание методической помощи обучающимся при выполнении самостоятельных работ.

Изучение программного материала должно способствовать формированию у студентов необходимых для профессиональной деятельности знаний и навыков.

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ОПК-3 — способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования;

ПК-4 – способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.

Планируемые результаты освоения компетенций с учетом профессиональных стандартов

	c y icross	Название		
V or tramery	Категории			
Компетенц			трудовые	обобщенной
RИ	знать	уметь	действия	трудовой
			(владеть)	функции
ОПК-3	- актуальную	- применять	-	ПС
	нормативную	актуальную	систематизацией	Специалист
	документацию в	нормативную	и анализом	по научно-
	соответствующей	документацию в	отобранной	исследовател
	области знаний	соответствующей	документации	ьским и
	- методы анализа	области знаний	- обоснованием	опытно-
	научных данных	- оформлять	решений задач	конструктор
	- методы и	результаты	патентными	ским
	средства	научно-	исследованиями;	разработкам
	планирования и	исследовательски	обоснование	
	организации	х и опытно-	предложений по	ОТФ: 3.2 -
	исследований и	конструкторских	дальнейшей	проведение
	разработок	работ	деятельности	научно-
	- методы	- анализировать	хозяйствующего	исследовател
	организации труда	научные	субъекта,	ьских и
	и управления	проблемы в	осуществление	опытно-
	персоналом	тематике	подготовки	конструктор
	- методы внедрения	проводимых	выводов и	ских при
	результатов	исследований и	рекомендаций;	исследовани
	исследований и	разработок	-	И
	разработок;	- применять	осуществлением	самостоятель
	- средства и	методы и средства	разработки	ных тем
	практику	планирования,	планов и	ОТФ: 3.3 –
	планирования,	организации,	методических	проведение
	организации	проведения и	программ	научно-

	Категории			Название
Компетенц			трудовые	обобщенной
РИ	знать	уметь	действия	трудовой
		•	(владеть)	функции
	проведения и	внедрения	проведения	исследовател
	внедрения научных	научных	исследований и	ьских и
	исследований и	исследований и	разработок;	опытно-
	разработок	опытно-	- организацией	конструктор
	- научные	конструкторских	сбора и изучения	ских работ
	проблемы по	разработок	научно-	по тематике
	тематике	- проводить	технической	организации.
	проводимых	анализ	информации по	ОТФ: 3.4 –
	исследований и	целесообразности	теме	осуществлен
	разработок	повышения	исследований и	ие научного
	- направления	квалификации	разработок;	руководства
	развития	кадров высшей	- проведением	В
	соответствующего	квалификации в	анализа научных	соответству
	вида	соответствующей	данных,	ющей
	экономической	области знаний	результатов	области
	деятельности	для выбранного	экспериментов и	знаний.
	- отечественную и	направления	наблюдений;	
	международную	исследований	-	
	нормативную базу	- применять	осуществлением	
	в соответствующей	методы	теоретического	
	области знаний	разработки	обобщения	
	- аналитические	информационных,	научных данных,	
	методы оценки	объектных,	результатов	
	потребности в	документных	экспериментов и	
	кадрах высшей	моделей	наблюдений;	
	квалификации	производственны	- контролем	
	- методические	х предприятий:	реализации	
	основы		планов	
	деятельности по		мероприятий по координации	
	подготовке и		деятельности	
	повышению квалификации		соисполнителей,	
	кадров высшей		участвующих в	
	кадров высшей квалификации в		выполнении	
	соответствующей		работ с другими	
	области знаний		организациями.	
	- основы		оргинизиднини.	
	экономики,			
	организации			
	производства,			
	труда и управления			
	организации			
	- методы			
	разработки			
	информационных,			
	объектных,			
	документных			

Моделей производственных организаций - модели опенки систем управления - международные стандарты в области управления отранизации и системы управления отранизации и статистического анализа правила национальных и разработки методы и статистического анализа правила национальных и отраслевых правила национальных и отраслевых пределения процессного управления отранизации и системы процессного и системы процессов проце		Категории			Название
Моделей производственных организаций - анализировать стандарты в области управления затрат и оценки эфективности е стантистического анализа разработки методы правила разработки методы правила разработки отранизации и статистического анализа разработки методы произессов стемы документов - методы произессов стандартов по произессного управления по принятой модели произессов стетыве произессов стандартов показателей произессов стетыве произессов обеспечения для управления пропрессов обеспечения для управления пропрессов системы произессов стетыв произессов стетыв произессов стетыв произессов обеспечения для управления пропрессов обеспечения для управления пропрессов системы произессов системы произессов системы огранизации и се компонентов обеспечения для управления по производить сответствия управления по производить системы произессов системы произессов системы произессов системы огранизации и се компонентов обеспечения для управления по производить системы произессом обеспечения для управления по производить системы произессом обеспечения для управления по производить системы производить обеспечения для управления производить системы производить системы производить системы производить огранизации и се компонентов обеспечения для управления по производить системы производить системы управления огранизации и се компонентов обеспечения для управления по производить системы управления по производить системы управления огранизации и се компонентов обеспечения для управления по производить системы управления огранизации и се компонентов обеспечения для управления по производить системы управления огранизации и се компонентов обеспеченые производить огранизации и се компонентов обеспечения для управления огранизации и се компонентов обеспечения для управления огранизации и се компонентов обеспечения для управления огранизации и се компонентов обеспечены для управления огранизации и се компонентов обеспечены для управления огранизации и се компонентов обеспечены для управления огранизации и се компонентов обеспече	Компетенц			трудовые	обобщенной
Моделей производственных организаций систем управления - международные стапдарты в области управления - основы математического и апализа напизировать и разработки отраспевых документов - методы структурной декомпозиции процессоми процессоми пропессом системы управления потестия для управления потестия протраммного обеспечения для управления портаравления протрессами протрамяных протрамяных програмяных програмять и данализировать, проектировать, проектировать и документации и локазывых продктов для управления оставизации и локазывых и документации и локазывых и документации и локазывых	РИ	знать	уметь	= -	трудовой
ПК-4 ПК-4 — модели оцепки системе управления - международные стандарты в области управления - основы экопомики, учета затрат и оценки эффективности - основы математического и анализа международных, - правила разработки методы правработки методы правработки методы правработки организации, требований текущих организации, требований текущих организации организаций организации			-	(владеть)	функции
ПК-4 - модели оценки систем управления организации сетемы управления организации объектирова на истемы управления управления организации объективности на управления по действующей показателей действующей действующе		моделей			
ПК-4 - модели оценки систем управления - международные стапдарты в области управления управления управления организации и системы управления организации и системы управления организации, требований текущих закономики, учета затрат и оценки эффективности - основы и методы математического анализа - правила разработки методических документов - методы структурной декомпозиции процессов - типовые возможности программных программных програмяных прогрессами бизнес процессами - основы контролировать, впедрять и контролировать, продективных и огранизации и процессами - основы контролировать, впедрять и и доказаных и для управления организации и требованиям контролировать, впедрять и и доказаных и для управления организации и програмяных програмян		производственных			
сиетем управления - международные стандарты в области управления области управления - основы экономики, учета затрат и оценки эффективности - основы и методы правда плановые и организации процессов - типовые декомости программного обсепечения для управления управления процессами - методы прицятия процессами - методы процессение по процессного управления процессеного обсепечения для управления управления процессами - методы прицятия управления процессеми - методы процессеного обсепечения для управления процессами - методы принятия управления процессов - типовые возможности программного обсепечения для управления процессоми - методы принятия управления процессоми - методы принятия управления процессов - типовые возможности программных пропрессами - методы принятия управления процессоми - методы принятия управления процессов - типовые возможности программных пропрессами - методы принятия управления процессови - методы принятия управления процессови - методы принятия управления процесством управления организации - оценкой системы управления показателей системы управления организации - оценкой показателей системы управления организации - оценкой показателей системы управления организации - оценкой показателей системы управления организации и се компонетов осответствия экономическог и функциональной экфективности системы управления организации программных программного истемы показателей каминательный отканталации показателей каминательный откантальный показателей системы показателей системы показателей системы		организаций			
- международные стандарты в области управления исходя из управления управления управления управления организации управления организации управления управления организации организаци	ПК-4	- модели оценки	- анализировать	- информацией о	ПС
области организации исходя из управления организации управления организации управления организации определения организации определения организации определения организации определения организации определения организации определения организации отраделения организации ор		систем управления	требования к	результатах	Специалист
области управления исходя из управления управления исходя из управления организации, организации организации оправления по процессного управления по правработки отраслевых организации определения по пределения по пределения организации определения организации определения процессного управления по пределения процессного управления по пределения организации определения организации определения процессного управления определения процессного управления определения организации определения процессного управления организации определения организации определения процессного управления организации определения организации определения организации организаций и ор		- международные	системе	работы	ПО
управления стратегии организации определения целевых определения целевых организации организацией и организации организацией и организации орга		стандарты в	управления	действующей	процессному
основы экономики, учета затрат и оценки эффективности госновы и методы математического и статистического и национальных и определения процессного пределения и статистные процессного пределения и системы процессов системы организации и ее управления процессов системы организации и ее управления и организации и организации и обеспечения для управления процессами показателей офективности систем управления организации и системы управления организации и организации и системы управления организации и системы организации и системы управления организации и системы организации и		области	организации	системы	управлению
экономики, учета затрат и оценки эффективности системы организации, техущих системы управления по организации организациой ирганизациой организации организации организациой ирганизациой организации организациой ирганизациой организациой ирганизациой организациой ирганизациой организациой ирганизациой ирганизациой ирганизациой организациой ирганизациой организациой ирганизациой ир		управления	исходя из	управления	ОТФ 3.3 –
затрат и оценки эффективности		- основы	стратегии	организации	Проектирова
рффективности - основы и методы математического и статистического органов, правла национальных и разработки отраслевых определения документов - анализировать процессов системы программного обеспечения для управления для управления прорессами - методы плановые и огранизации и се типовые управления организации - оценкой программеного обеспечения для управления процессами - методы процессов системы процессов системы программеного обеспечения для управления процессами - методы принятия процессами программных протраммных протраммных протраммных программных продессами нализировать системы организации организаций ор		экономики, учета	организации,	- оценкой	ние и
- основы и методы математического и статистического и анализа - правила национальных и отраслевых определения процесских стандартов процессного управления организации отраслевых процессного управления организации отраслевых показателей системы отределения целевых показателей системы огранизации и се управления организации и се управления организации и се управления организации и се управления организации и се компонентов возможности программного обеспечения для управления процессами - методы принятия управленческих решений организаций организации организации организации организации и системы управления организации и требованиям к ней перспективные продуктов для планы развития управления орожировать, мотодологическо процессами введрять и й документации и локальных		затрат и оценки	требований	текущих	внедрение
математического и статистического анализа органов, органов, определения по принятой модели национальных и отраслевых определения по пределения пределения пределения продесления пронессого подавать и методы пределения пределения продестивы и пределения пр		эффективности	законодательства	показателей	системы
статистического анализа международных, принятой модели разработки отраслевых документов - анализировать показатели процессов системы программного обеспечения для управления процессами процессами обеспечений организации организацией и организации организацией и организацией и организации и			РФ и	действующей	процессного
анализа национальных и определения показателей процессов системы процессами программного обеспечения для управления и требесами оправления управления и требесами оправления и требования организации от требования организации организац		математического и	регулирующих	системы	управления
- правила разработки отраслевых определения петодических стандартов плановые и системы организации и ее управления процессов системы организации обеспечения для управления процессами организаций ор		статистического	органов,	управления по	организации
разработки методических стандартов целевых документов - анализировать показателей плановые и системы процессов системы организации и ее управления управления для управления процессами процессами организации организации организации организации организации организации обеспечения для управления процессами процессами организации организаций и организаций		анализа	международных,	принятой модели	
методических документов - анализировать показателей плановые и системы процессного декомпозиции показатели управления ноготемы организации и ее управления организации - оценкой программного обеспечения для управления процессами показателей организации - оценкой организации - офективности системы управления обеспечения для управления процессами показателей офективности системы управления управления управления организации организации - принципы - анализировать и целям системы управления ограничения подхода концепции ограничения программных программных программных программных программных просрамть доявоткой и продуктов для планы развития управления организации организацие обеспечения организаций организацие и ограничения продуктов для планы развития доработкой и процессами внедрять и й документации и локальных		- правила	национальных и	- методами	
документов - анализировать показателей системы процессого управления процессов системы процессов системы организации и ее управления организации и ее управления организации и ее управления организации и ее управления соответствия обеспечения для оравления процессами показателей офункциональной процессами показателей офункциональной процессами показателей организации организации организации организации организации организации организации организации организации подхода ресурсы и организацией и требованиям к ней продуктов для планы развития управления орожтировать, бизнеспроцессами внедрять и и окальных		разработки	отраслевых	определения	
- методы структурной отчетные процессного декомпозиции помазатели управления организации и ее управления компонентов возможности организации - оценкой программного обеспечения для управления сравнительный экономической и организации организации офективности процессами помазателей эффективности системы управленческих управления организаций организации организации организации подхода ресурсы и организацией и требованиям к ней программных программных программных программных программных программных программных программных простемы обеспечения ограничения организацией и ограничения организацией и ограничения организацией и ограничения продуктов для планы развития доработкой управления обизнес- процессами внедрять и й документации и локальных		методических	стандартов	целевых	
структурной декомпозиции процессов системы управления организации и ее управления компонентов возможности организации - оценкой программного обеспечения для управления анализ функциональной процессами показателей эффективности системы управленческих управления организации организации - принципы - анализировать системного имеющиеся управления интегрированных программных программных продуктов для управления организации делям систем интегрировать и продуктов для управления организации делям систем огранизацией и продуктов для управления организации делям системы управления продуктов для планы развития доработкой и доработкой и процессами внедрять и и документации и локальных		документов	- анализировать	показателей	
декомпозиции показатели управления организации и ее компонентов обеспечения для управления обеспечения для управления организации функциональной эффективности системы управления организаций организации организации организации организации организации целям системы управления организации целям системы управления организации подхода ресурсы и организацией и концепции ограничения требованиям к интегрированных перспективные продуктов для управления организацией и доработкой и управления от анализировать, бизнеспроцессами внедрять и и документации и локальных		- методы	плановые и	системы	
процессов системы управления компонентов возможности организации - оценкой программного -производить соответствия экономической и управления анализ функциональной процессами показателей эффективности системы управленческих управления организаций организации целям системы управлений организаций организации показать системного имеющиеся управления организации целям системы управления подхода ресурсы и организацией и требованиям к ней программных перспективные программных перспективные продуктов для планы развития управления - анализировать, бизнес- процессами внедрять и й документации и локальных		структурной	отчетные	процессного	
-типовые возможности организации программного обеспечения для управления организации организацией и организации организации и организации и организации и организации организации и организации и организации и организации и организации и орг		декомпозиции	показатели	управления	
возможности программного производить соответствия обеспечения для управления анализ функциональной эффективности системы управленческих управления организаций организации принципы - анализировать системного имеющиеся управления интегрированных перспективные продуктов для планы развития документации управления орожетивные процессами внедрять и илокальных		процессов	системы	организации и ее	
программного обеспечения для управления процессами показателей организации организаций и требованиям к ней программных перспективные программных перспективные организацией и тразработкой и планы развития доработкой и доработкой и организацией и требования организацией и требования организацией и организацией и организацией и требованиям к ней организацией и организацией и требованиям к ней организацией и организацией и организацией и требованиям к ней организацией и организа		-типовые	управления	компонентов	
обеспечения для управления анализ функциональной процессами показателей эффективности системы управленческих управления организаций организации епринципы анализировать интегрированных программных перспективные продуктов для управления организации доработкой и процессами внедрять и контролировать и документации и покальных и документации огронировать и документации и документаци		возможности	организации	- оценкой	
управления процессами показателей эффективности эффективности оистемы управления управления управления организации оправления организацией и требованиям к интегрированных ограничения требованиям к интегрированных перспективные программных перспективные организацией и требованиям к опродуктов для планы развития доработкой и продуктов для планы развития доработкой комплекса обизнес- проектировать, методологическо процессами внедрять и й документации и локальных		программного	-производить	соответствия	
процессами - методы принятия управленческих решений - принципы систем управления организаций организации - принципы системного подхода концепции и концепции программных программных продуктов для управления ограничения процессами огранизацией процессами ограничения продоботкой управления ограничения продоботкой управления ограничения продоботкой управления огранизацией и требованиям к ней продоботкой и планы развития доработкой управления огранизировать, комплекса методологическо процессами внедрять и й документации г основы		обеспечения для	сравнительный	экономической и	
- методы принятия управления управления управления решений организаций организации - принципы - анализировать целям системы системного имеющиеся управления подхода ресурсы и организацией и концепции ограничения требованиям к интегрированных перспективные программных перспективные гразработкой и продуктов для планы развития доработкой управления - анализировать, комплекса бизнес- проектировать, методологическо процессами внедрять и й документации - основы контролировать и локальных		управления	анализ	функциональной	
управленческих решений организаций организации организации организации организации организации организации целям системы управления подхода ресурсы и организацией и концепции ограничения требованиям к интегрированных составлять ней программных перспективные гразработкой и продуктов для планы развития доработкой управления анализировать, бизнес-процессами внедрять и й документации контролировать и локальных		процессами	показателей	эффективности	
решений организаций организации - принципы - анализировать целям системы системного имеющиеся управления подхода ресурсы и организацией и концепции ограничения требованиям к интегрированных перспективные гразработкой и продуктов для планы развития доработкой управления - анализировать, бизнес-процессами внедрять и и локальных		- методы принятия	систем	системы	
- принципы системного имеющиеся управления организацией и концепции ограничения требованиям к интегрированных перспективные программных перспективные гразработкой и продуктов для планы развития доработкой управления - анализировать, бизнес- проектировать, процессами внедрять и й документации контролировать и локальных		управленческих	управления	управления	
системного имеющиеся управления подхода ресурсы и организацией и концепции ограничения требованиям к интегрированных перспективные гразработкой и продуктов для планы развития доработкой управления - анализировать, комплекса бизнес- проектировать, методологическо процессами внедрять и и локальных		решений	организаций	организации	
подхода ресурсы и организацией и концепции ограничения требованиям к интегрированных перспективные гразработкой и продуктов для планы развития доработкой управления анализировать, комплекса бизнес-процессами внедрять и й документации госновы контролировать и локальных		- принципы	- анализировать	целям системы	
концепции ограничения требованиям к интегрированных перспективные гразработкой и продуктов для планы развития доработкой управления ганализировать, комплекса бизнес-процессами внедрять и й документации контролировать и локальных		системного	имеющиеся	управления	
интегрированных - составлять ней программных перспективные -разработкой и продуктов для планы развития доработкой управления - анализировать, комплекса бизнес- проектировать, методологическо процессами внедрять и й документации - основы контролировать и локальных		подхода	ресурсы и	организацией и	
программных перспективные гразработкой и продуктов для планы развития доработкой управления ганализировать, комплекса бизнес-проектировать, методологическо процессами внедрять и й документации госновы контролировать и локальных		концепции	ограничения	требованиям к	
продуктов для планы развития доработкой управления - анализировать, комплекса бизнес- проектировать, методологическо процессами внедрять и й документации - основы контролировать и локальных		интегрированных	- составлять	ней	
управления - анализировать, комплекса проектировать, методологическо процессами внедрять и й документации контролировать и локальных		программных	перспективные	-разработкой и	
бизнес- проектировать, методологическо процессами внедрять и й документации контролировать и локальных		продуктов для	планы развития	доработкой	
бизнес- проектировать, методологическо процессами внедрять и й документации контролировать и локальных		управления	- анализировать,	комплекса	
- основы контролировать и локальных		бизнес-		методологическо	
		процессами	внедрять и	й документации	
		- основы	контролировать	и локальных	
процессного процессы и нормативных		процессного	процессы и	нормативных	
управления административны актов		управления	административны	актов	

	Категории			Название
Компетенц			трудовые	обобщенной
РИ	знать	уметь	действия	трудовой
			(владеть)	функции
	-принципы и	е регламенты	- разработкой	
	методы	использовать	перспективного	
	управления	программное	плана развития	
	изменениями	обеспечение для	системы	
	-принципы и	управления	управления	
	правила работы с	процессами	организации и	
	документами	- анализировать,	его согласование	
	-основы	систематизироват	c	
	операционного	ь и обобщать	заинтересованны	
	менеджмента	информацию	ми сторонами	
	-методы принятия	-проектировать	- формирование	
	управленческих	системы	требований к	
	решений	управления,	программному	
	-типовые	системы	обеспечению для	
	возможности	плановых и	управления	
	программного	отчетных	процессами или	
	обеспечения для	показателей	административн	
	управления	- осуществлять	ЫМИ	
	процессами	коммуникации,	регламентами	
		проводить	- подготовка	
		рабочие	материалов для	
		совещания,	проведения	
		находить	инструктажа и	
		консенсус	презентационных	
		- руководить	материалов	
		проектами	- методиками	
		внедрения	планирования	
		изменений	внедрения или	
		использовать	усовершенствова	
		программное	ния системы	
		обеспечение для	процессного	
		управления	управления	
		проектами	организации	
		- презентовать	- руководство	
		результаты	проектом	
		проектов	внедрения или	
		внедрения	усовершенствова	
		- оценивать	ния системы	
		фактическую	управления	
		эффективность	организации	
		результатов	- выбор	
		проектов	программного	
		внедрения	обеспечения для	
		изменений	управления	
		планировать	процессами	
		проекты по	организации или	
		внедрению	административн	

		Название		
Компетенц ия	знать	уметь	трудовые действия (владеть)	обобщенной трудовой функции
		изменений - оценивать риски выбранных решений	ыми регламентами организации - внедрение программного обеспечения для управления процессами организации или административн ыми регламентами организации; -методическая помощь команде проекта внедрения или усовершенствова ния системы управления организации	

ОБЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ РАБОТ

- 1. Внимательно выслушайте или прочитайте тему, цели и задачи самостоятельной работы.
- 2. Обсудите текст задания с преподавателем и группой, задавайте вопросы нельзя оставлять невыясненными или непонятыми ни одного слова или вопроса.
- 3. Внимательно прослушайте рекомендации преподавателя по выполнению самостоятельной работы.
- 4. Ознакомьтесь с графиком самостоятельных работ обучающихся по предмету, если требуется, уточните время, отводимое на выполнение задания, сроки сдачи и форму отчета у преподавателя.
- 5. Внимательно изучите письменные методические рекомендации по выполнению самостоятельной работы («методичку»).
- 6. Ознакомьтесь со списком литературы и источников по заданной теме самостоятельной работы.
- 7. Повторите весь теоретический материал по конспектам лекций и другим источникам, предшествовавший самостоятельной работе, ответьте на

- вопросы самоконтроля по изученному материалу.
- 8. Продумайте ход выполнения работы, составьте план, если это необходимо.
- 9. Если вы делаете сообщение, то обязательно прочтите текст медленно вслух, обращая особое внимание на произношение новых терминов и стараясь запомнить информацию.
- 10. Если ваша работа связана с использованием компьютера и интернета, проверьте наличие и работоспособность программного обеспечения, необходимого для выполнения задания.
- 11. Если при выполнении самостоятельной работы применяется групповое или коллективное выполнение задания, старайтесь поддерживать в коллективе нормальный психологический климат, грамотно распределить роли и обязанности. Вместе проводите анализ и самоконтроль организации самостоятельной работы микрогруппы.
- 12.Не отвлекайтесь во время выполнения задания на посторонние, не относящиеся к работе, дела.
- 13. При выполнении самостоятельного практического задания соблюдайте правила техники безопасности и охраны труда.
- 14.В процессе выполнения самостоятельной работы обращайтесь за консультациями к преподавателю, чтобы вовремя скорректировать свою деятельность, проверить правильность выполнения задания.
- 15.По окончании выполнения самостоятельной работы составьте письменный или устный отчет в соответствии с теми методическими указаниями по оформлению отчета, которые вы получили от преподавателя или в методических указаниях.
- 16. Сдайте готовую работу преподавателю для проверки точно в срок.

ПЕРЕЧЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В МЕНЕДЖМЕНТЕ И ОБРАЗОВАНИИ»

№ п/п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах) Самостоятельная работа	
1	Современные тенденции развития информационных технологий в менеджменте 1. Понятие бизнес-модели. 2. Концепция бизнес-модели по А. Остервальдеру. 3. Современные информационные системы в менеджменте: ERP-системы, CRM-системы, BPM-системы.	ПК-4	3	8	
2	Моделирование и анализ бизнес-процессов 1. Методологии моделирования бизнес- процессов. Функционально-структурный подход к моделированию бизнес- процессов. 2. Нотации IDEF0, DFD, IDEF3. 3. Классификация видов анализа бизнес- процессов. 4. Измерение и анализ показателей процесса	ПК-4	3	40	
3	Информационные технологии в образовательной деятельности 1. Понятие коммуникационных технологий и их использование в образовательной деятельности. 2. Организация учебных и научных мероприятий на базе платформ Skype и Webinar 3. Требования дистанционной формы к обучающим материалам (on-line и off-line занятия). 4. Технология разработки мультимедийных обучающих материалов для дистанционной формы обучения	ОПК-3	3	25	
Итого				73	

Содержание и структура дисциплины по заочной форме обучения

№ п/п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах) Самостоятельная работа	
1	Современные тенденции развития информационных технологий в менеджменте 1. Понятие бизнес-модели. 2. Концепция бизнес-модели по А. Остервальдеру. 3. Современные информационные системы в менеджменте: ERP-системы, CRM-системы, BPM-системы.	ПК-4	3	17	
2	Моделирование и анализ бизнес-процессов 1. Методологии моделирования бизнес- процессов. Функционально-структурный подход к моделированию бизнес- процессов. 2. Нотации IDEF0, DFD, IDEF3. 3. Классификация видов анализа бизнес- процессов. 4. Измерение и анализ показателей процесса	ПК-4	3	40	
3	Информационные технологии в образовательной деятельности 1. Понятие коммуникационных технологий и их использование в образовательной деятельности. 2. Организация учебных и научных мероприятий на базе платформ Skype и Webinar 3. Требования дистанционной формы к обучающим материалам (on-line и off-line занятия). 4. Технология разработки мультимедийных обучающих материалов для дистанционной формы обучения	ОПК-3	3	40	
	Итого		97		

Важной составляющей самостоятельной внеаудиторной подготовки является работа с литературой ко всем занятий: семинарским, практическим, при подготовке к зачетам, экзаменам, тестированию участию в научных конференциях. Умение работать с литературой означает научиться осмысленно

пользоваться источниками.

Существует несколько методов работы с литературой.

Один из них - самый известный - метод повторения: прочитанный текст можно заучить наизусть. Простое повторение воздействует на память механически и поверхностно. Полученные таким путем сведения легко забываются.

Наиболее эффективный метод - метод кодирования: прочитанный текст нужно подвергнуть большей, чем простое заучивание, обработке. Чтобы основательно обработать информацию и закодировать ее для хранения, важно провести целый ряд мыслительных операций: прокомментировать новые данные; оценить их значение; поставить вопросы; сопоставить полученные сведения с ранее известными.

Для улучшения обработки информации очень важно устанавливать осмысленные связи, структурировать новые сведения.

Изучение научной учебной и иной литературы требует ведения рабочих записей.

Форма записей может быть весьма разнообразной: простой или развернутый план, тезисы, цитаты, конспект.

План - первооснова, каркас какой- либо письменной работы, определяющие последовательность изложения материала.

План является наиболее краткой И потому самой доступной распространенной формой записей содержания исходного информации. По существу, это перечень основных вопросов, рассматриваемых в источнике. План может быть простым и развернутым. Их отличие состоит в степени детализации содержания и, соответственно, в объеме.

Преимущество плана состоит в следующем.

Во-первых, план позволяет наилучшим образом уяснить логику мысли автора, упрощает понимание главных моментов произведения.

Во-вторых, план позволяет быстро и глубоко проникнуть в сущность построения произведения и, следовательно, гораздо легче ориентироваться в его содержании.

В-третьих, план позволяет – при последующем возвращении к нему – быстрее обычного вспомнить прочитанное.

В-четвертых, С помощью плана гораздо удобнее отыскивать в источнике нужные места, факты, цитаты и т.д.

Выписки - небольшие фрагменты текста (неполные и полные предложения, отделы абзацы, а также дословные и близкие к дословным записи об излагаемых в нем фактах), содержащие в себе квинтэссенцию содержания прочитанного.

Выписки представляют собой более сложную форму записи содержания исходного источника информации. По сути, выписки — не что иное, как цитаты, заимствованные из текста. Выписки позволяют в концентрированные форме и с максимальной точностью воспроизвести в произвольном (чаще последовательном) порядке наиболее важные мысли автора, статистические сведения. В отдельных случаях — когда это оправдано с точки зрения

продолжения работы над текстом – вполне допустимо заменять цитирование изложением, близким дословному.

Тезисы – сжатое изложение содержания изученного материала в утвердительной (реже опровергающей) форме.

Отличие тезисов от обычных выписок состоит в следующем. Во-первых, тезисам присуща значительно более высокая степень концентрации материала. Во-вторых, в тезисах отмечается преобладание выводов над общими рассуждениями. В-третьих, чаще всего тезисы записываются близко к оригинальному тексту, т.е. без использования прямого цитирования.

Аннотация — краткое изложение основного содержания исходного источника информации, дающее о нем обобщенное представление. К написанию аннотаций прибегают в тех случаях, когда подлинная ценность и пригодность исходного источника информации исполнителю письменной работы окончательно неясна, но в то же время о нем необходимо оставить краткую запись с обобщающей характеристикой. Для указанной цели и используется аннотация.

Резюме — краткая оценка изученного содержания исходного источника информации, полученная, прежде всего, на основе содержащихся в нем выводов. Резюме весьма сходно по своей сути с аннотацией. Однако, в отличие от последней, текст резюме концентрирует в себе данные не из основного содержания исходного источника информации, а из его заключительной части, прежде всего выводов. Но, как и в случае с аннотацией, резюме излагается своими словами — выдержки из оригинального текста в нем практически не встречаются.

Конспект — сложная запись содержания исходного текста, включающая в себя заимствования (цитаты) наиболее примечательных мест в сочетании с планом источника, а также сжатый анализ записанного материала и выводы по нему.

Доклад – публичное сообщение, представляющее собой развёрнутое изложение определённой темы.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОСТАВЛЕНИЮ КОНСПЕКТА

Конспект (от лат. *conspectus* — обзор) — письменный текст, в котором кратко и последовательно изложено содержание основного источника информации. Конспектировать — значит приводить к некоему порядку сведения, почерпнутые из оригинала. В основе процесса лежит систематизация прочитанного или услышанного. Записи могут делаться как в виде точных выдержек, цитат, так и в форме свободной подачи смысла. Манера написания конспекта, как правило, близка к стилю первоисточника.

Если конспект составлен правильно, он должен отражать логику и смысловую связь записываемой информации. Им запросто можно воспользоваться через некоторое количество времени, а так же предоставить для

применения кому-то еще, поскольку прочтение грамотно зафиксированных данных никогда не вызовет затруднений. «Умный» конспект помогает воспринимать информацию практически любой сложности, предварительно придавая ей понятный вид.

В процессе учебы или при решении какой-то задачи в общем объеме информации выделяют самое важное и необходимое, таким образом, упрощая овладение материалом. В хорошо сделанных записях можно с легкостью обнаружить специализированную терминологию, понятно растолкованную и четко выделенную для запоминания значений различных слов. Используя законспектированные сведения, легче создавать значимые творческие или научные работы, различные рефераты и статьи.

Нужно уметь различать конспекты и правильно использовать ту категорию, которая лучше всего подходит для выполняемой работы.

План-конспект. Такой вид изложения на бумаге создается на основе заранее составленного плана материала, состоит из определенного количества пунктов (с заголовками) и подпунктов. В процессе конспектирования каждый заголовок раскрывается — дополняется коротким текстом, в конечном итоге получается стройный план-конспект. Именно такой вариант больше всего подходит для срочной подготовки к публичному выступлению или семинару. Естественно, чем последовательнее будет план (его пункты должны максимально раскрывать содержание), тем связаннее и полноценнее будет ваш доклад. Специалисты рекомендуют наполнять плановый конспект пометками, в которых будут указаны все используемые вами источники, так как со временем трудно восстановить их по памяти.

Схематический план. Эта разновидность конспекта выглядит так: все пункты плана представлены в виде вопросительных предложений, на которые нужно дать ответ. Изучая материал, вы вносите короткие пометки (2–3 предложения) под каждый пункт вопроса. Такой конспект отражает структуру и внутреннюю взаимосвязь всех сведений и способствует хорошему усвоению информации.

Текстуальный конспект. Подобная форма изложения насыщеннее других и составляется из отрывков и цитат самого источника. К текстуальному конспекту можно легко присоединить план, либо наполнить его различными тезисами и терминами. Он лучше всего подходит тем, кто изучает науку или литературу, где цитаты авторов всегда важны. Однако такой конспект составить непросто. Нужно уметь правильно отделять наиболее значимые цитаты таким образом, чтобы в итоге они дали представление о материале в целом.

Тематический конспект. Такой способ записи информации существенно отличается от других. Суть его — в освещении какого-нибудь определенного

вопроса; при этом используется не один источник, а несколько. Содержание каждого материала не отражается, ведь цель не в этом. Тематический конспект помогает лучше других анализировать заданную тему, раскрывать поставленные вопросы и изучать их с разных сторон. Однако будьте готовы к тому, что придется переработать немало литературы для полноты и целостности картины, только в этом случае изложение будет обладать всеми достоинствами.

Свободный. Этот вид конспекта предназначен для тех, кто умеет использовать сразу несколько способов работы с материалом. В нем может содержаться что угодно — выписки, цитаты, план и множество тезисов. Вам потребуется умение быстро и лаконично излагать собственную мысль, работать с планом, авторскими цитатами. Считается, что подобное фиксирование сведений является наиболее целостным и полновесным.

Порядок работы над конспектом

Внимательно прочитайте текст. Уточните в справочной литературе непонятные слова. При записи не забудьте вынести справочные данные на поля конспекта;

Выделите главное, составьте план;

Кратко сформулируйте основные положения текста, отметьте аргументацию автора;

Законспектируйте материал, четко следуя пунктам плана. При конспектировании старайтесь выразить мысль своими словами. Записи следует вести четко, ясно.

Грамотно записывайте цитаты. Цитируя, учитывайте лаконичность, значимость мысли.

В тексте конспекта желательно приводить не только тезисные положения, но и их доказательства. При оформлении конспекта необходимо стремиться к емкости каждого предложения. Мысли автора книги следует излагать кратко, заботясь о стиле и выразительности написанного. Число дополнительных элементов конспекта должно быть логически обоснованным, записи должны распределяться в определенной последовательности, отвечающей логической структуре произведения. Для уточнения и дополнения необходимо оставлять поля.

Конспекты, оформленные не по правилам, не принимаются.

ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНЫХ ИЗДАНИЙ, ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ

Основные источники:

- 1. Моделирование бизнес-процессов: учебное пособие/ Т. П. Барановская, И. М. Яхонтова, А. Е. Вострокнутов, Е. А. Иванова,— Краснодар, КубГАУ, 2016. 120 с. http://edu.kubsau.ru/file.php/118/Uch_posobie_MBP.pdf
- 2. Пахомова Н.А. Информационные технологии в менеджменте [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / Н.А. Пахомова. Электрон. текстовые данные. Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018. 93 с. 978-5-4486-0033-3. Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/70765.html
- 3. Информационные технологии в образовании [Электронный ресурс] : учебное пособие / . Электрон. текстовые данные. Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2014. 102 с. 2227-8397. Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/62937.html

Дополнительные источники:

- 4. 1. Бурняшов Б.А. Информационные технологии в менеджменте [Элек-тронный ресурс]: практикум/ Бурняшов Б.А.— Электрон. текстовые дан-ные.— Саратов: Вузовское образование, 2015.— 88 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/33674.— ЭБС «IPRbooks»
- 5. 2. Бурняшов Б.А. Информационные технологии в менеджменте. Облачные вычисления [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Бурняшов Б.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2013.— 88 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/12823.— ЭБС «IPRbooks»
- 6. 3. Головицына М.В. Информационные технологии в экономике [Элек-тронный ресурс]/ Головицына М.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Интернет-Университет Информационных Технологий (ИНТУИТ), 2016.— 589 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/16703.— ЭБС «IPRbooks»
- 7. 4. Силаенков А.Н. Информационное обеспечение и компьютерные технологии в научной и образовательной деятельности [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Силаенков А.Н.— Электрон. текстовые данные.— Омск: Омский государственный институт сервиса, 2014.— 115 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/26682.— ЭБС «IPRbooks»

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

- 8. Компьютерные технологии в менеджменте и образовании : метод.рекомендации к практическим занятиям / сост. А.Е. Вострокнутов. Краснодар: КуБГАУ, 2016. 50 с.
- 9. 2. Компьютерные технологии в менеджменте и образовании : метод.рекомендации по выполнению самостоятельной работы / сост. А.Е. Вострокнутов. Краснодар: КуБГАУ, $2016.-20~\rm c.$
- 10. 3. Компьютерные технологии в менеджменте и образовании : метод.рекомендации по выполнению контрольной работы (для заочного отделения)/ сост. А.Е. Вострокнутов. Краснодар: КуБГАУ, 2016.

Правила оформления текстовых работ

СОДЕРЖАНИЕ ПИСЬМЕННОЙ РАБОТЫ

Письменная работа выполняется в следующей последовательности:

- титульный лист (Приложение 1);
- содержание работы (с указанием страниц);
- введение;
- разделы работы в соответствии с содержанием;
- заключение (выводы);
- список используемых источников (Приложение 2);
- приложения.
- 1. Содержание работы включает наименование всех разделов, подразделов с указанием страниц.
- 2. Во введении дается обоснование выбора темы, ее актуальность, значение, современное состояние и тенденции развития отрасли профессиональной деятельности
- 3. Теоретическая часть должна содержать описание вопросов задания.
- 4. Все разделы письменной работы должны быть логически связаны между собой и содержать последовательный переход от одного раздела к другому.
- 5. Список используемых источников является составной частью письменной работы.
- 6. В списке указывается не только та литература, на которую имеются ссылки в письменной работе, но и та, которая была изучена в ходе написания работы. Если при написании работы были использованы материалы Интернет, указываются ссылки на просмотренные страницы.

ОФОРМЛЕНИЕ РАБОТЫ

- 1. Письменная работа должна быть отпечатана на одной стороне листа на бумаге формате A4, шрифтом размера 14 пт., междустрочный интервал 1,5, поля страницы: верхнее 2 см; нижнее 2 см, левое 2 см, правое 1 см. Абзац начинается с красной строки (отступ 1,25 см). Текст должен быть выровненным по ширине, расставлены переносы.
- 2. Заголовки разделов следует писать симметрично тексту. Переносы слов в заголовках не допускаются. Нумеруются только основные разделы. Расстояние между заголовками и текстом должно быть 15 мм. Подчеркивать заголовки не допускается. Точка в конце заголовка не ставится.

- 3. Страницы работы нумеруются арабскими цифрами (1, 2, 3...) по центру или с правой стороны внизу. Титульный лист включают в общую нумерацию, но номер на этом листе не ставится.
- 4. Приложения оформляют как продолжение работы на последующих листах. Каждое приложение начинается с нового листа. В правом верхнем углу пишется слово Приложение. При наличии более одного приложения, они нумеруются арабскими цифрами.
- 5. Используемые формулы и нормативные материалы должны иметь ссылки на источник, откуда они заимствованы.

ОФОРМЛЕНИЕ ТЕКСТА

Текст в пояснительной записке должен быть кратким, четким, не допускать различных толкований.

В тексте не допускается:

- применять обороты разговорной речи, должны применяться научнотехнические термины, обозначение и определения, установленные соответствующими стандартами;
- сокращать слова за исключением общепринятых сокращенных обозначений,
- сокращать обозначения единиц физических величин, если они употребляются без цифр, за исключением единиц физических величин в головках и боковинах таблиц и в расшифровках буквенных обозначений, входящих в формулы и рисунки.

В тексте документа, за исключением формул, таблиц и рисунков не допускается:

- применять математический знак минус (-) перед отрицательными значениями величин (следует писать слово "минус");
- применять без числовых значений математические знаки, например > (больше), < (меньше), = (равно), > (больше или равно). < (меньше или равно), = (не равно), а также знаки № (номер), % (процент

ОФОРМЛЕНИЕ ИЛЛЮСТРАЦИЙ

- Допускается нумеровать иллюстрации в пределах раздела (главы). В этом случае номер иллюстрации состоит из номера раздела и порядкового номера иллюстрации, разделенных точкой.
- Иллюстрации, при необходимости, могут иметь наименование и пояснительные данные (подрисуночный текст). Слово рисунок и наименование помещают после пояснительных данных и располагают

следующим образом:

Рисунок 1 – Окно Windows

- Рисунки, схемы, диаграммы должны быть расположены так, чтобы их было удобно рассматривать.
- Таблицы должны иметь нумерацию: Таблица 1, Таблица 2;
- Разделять заголовки и подзаголовки боковика и граф таблиц диагональными линиями не допускается.
- Если числовые значения величин в графах таблицы выражены различных единицах физической величины, их обозначения указывают в подзаголовке каждой графы.

ОФОРМЛЕНИЕ ТАБЛИЦ И СХЕМ

Таблицы допустимо заполнять текстом с высотой шрифта 10-14 пт. Названия столбцов таблицы выделяются полужирным начертанием и расположением по центру ячейки. Названия строк таблицы выделяются полужирным начертанием и расположением по левому краю ячейки. Остальные ячейки таблицы заполняются шрифтом с нормальным начертанием. Текстовое содержание ячеек может располагаться как по центру ячейки, так и по левому краю, и по ширине. Цифровое содержание ячеек таблицы располагается только по центру ячейки. Не допускается заливка ячеек таблицы цветом, а также цветной текст.

Название таблицы оформляется вверху перед таблицей в виде: Таблица — **Название таблицы**. Форматируется название по ширине с абзацным отступом.

Схема оформляется графическим способом с применением плоских геометрических фигур (прямоугольников, квадратов, кругов, овалов) с указанием логических связей между ними при помощи линий и стрелок.

Текст внутри фигур схемы оформляется шрифтом TimesNewRoman, размер 8-10 пт, форматирование по центру.

Название схемы располагается под ней по центру и начинается словом Рисунок. Затем после тире следует название схемы в виде: Схема «Название схемы».