

ДОГОВОР № 11239 о пожертвовании

г. Краснодар

«2 ноября» 2017 г.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», именуемое в дальнейшем «Благотворитель», в лице Соловьева Вячеслава Владимировича, действующего на основании Доверенности № BD-04928-0415-зао от 01.04.2015, с одной стороны, и Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина», именуемое в дальнейшем «Благополучатель», в лице ректора Трубилина Александра Ивановича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Благотворитель безвозмездно передает Благополучателю пожертвование в виде информационного декоративного панно (далее панно), а Благополучатель обязуется принять панно и использовать его по назначению.
2. Панно передается Благополучателю в течение 15 дней после подписания настоящего Договора.
3. Благополучатель обязуется предоставить Благотворителю фотоотчет об использовании полученного по настоящему договору панно по требованию последнего.
4. Изменение и расторжение Договора возможны по соглашению сторон или по основаниям и в порядке, предусмотренных законами.
5. Благотворитель вправе отменить пожертвования в случае его использования Благополучателем не в соответствии с целями, указанными в пункте 1 настоящего Договора.
6. Благополучатель вправе в любое время до передачи ему пожертвования от него отказаться. В этом случае договор считается расторгнутым.
7. Условия настоящего Договора являются конфиденциальными. Стороны не могут упоминать о факте заключения настоящего Договора в процессе своей деятельности. Благополучатель не вправе использовать логотип, фирменное наименование и товарный знак Благотворителя без предварительного письменного разрешения последнего.
8. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ.
9. Настоящий Договор вступает в силу с даты подписания и действует до полного выполнения Сторонами своих обязательств по Договору.
10. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, по одному для каждой стороны.

Благотворитель
Акционерное общество
«ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Юридический адрес:
125047, г. Москва, ул. Бутырский вал, 10,

Фактический адрес:
350000, г.Краснодар, ул. Янковского, 169

Телефон:
тел./факс: (495)967-60-00,967-60-01

ИНН / КПП
ИНН 7705051102, КПП 774850001

Благополучатель
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И.Т.
Трубилина»

Юридический адрес:
350044, г. Краснодар, ул. им. Калинина, 13

Фактический адрес:
350044, г. Краснодар, ул. им. Калинина, 13

Телефон:

ИНН / КПП
ИНН 231014546 КПП 231010001

Банковские реквизиты:

р/счет 40702810400001001293 в «ИНГ
БАНК (ЕВРАЗИЯ) ЗАО» г.Москва БИК
044525222

Банковские реквизиты:

УФК по Краснодарскому краю (ФГБОУ ВО
Кубанский ГАУ лицевой счет №
20186Х13940) в Южном ГУ Банка России
по Краснодарскому краю г. Краснодар
расчетный счет №
40501810000002000002
БИК 040349001

КБК 000000000000000000180

Уполномоченный представитель



/В.В. Соловьев/

М.П.

Ректор ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ



/А.И. Трубилин/

М.П.

Кодекс поставщика. Нормы делового поведения.

PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) и все фирмы, входящие в состав сети PwC, включая PwC в России (далее по тексту "PwC" или "фирмы, входящие в сеть PwC"), рассчитывают на то, что их поставщики товаров, работ и услуг будут вести свой бизнес с полной ответственностью, честно и открыто, соблюдать этические нормы, уважать достоинство своих сотрудников, соблюдать принцип социальной ответственности и заботиться об охране окружающей среды во всех регионах, где они осуществляют свою финансово-хозяйственную деятельность. В связи с этим фирмы, входящие в сеть PwC, ожидают от своих поставщиков как минимум соблюдения приведенных ниже норм делового поведения.

Несоблюдение поставщиком этих норм может поставить под угрозу готовность PwC сотрудничать с данным поставщиком.

Общество

Для PwC важно, чтобы условия работы в организациях поставщиков товаров, работ и услуг, приобретаемых нами, соответствовали стандартам Международной организации труда (МОТ) и Всеобщей декларации прав человека.

Мы ожидаем от наших поставщиков принятия и соблюдения следующих стандартов:

I. Детский труд. Ни сами организации, ни их поставщики не должны использовать детский труд, обеспечив соблюдение соответствующих стандартов МОТ. В частности, PwC поддерживает Конвенцию МОТ № 138 «О минимальном возрасте при приеме на работу» и Конвенцию № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» и ожидает от всех своих поставщиков и подрядчиков соблюдения этих стандартов.

II. Принудительный труд. Недопустимо использование принудительного или подневольного труда. Работодатели не должны брать в залог паспорта работников и иные удостоверяющие личность документы. Работники должны иметь право уволиться с работы, заблаговременно направив работодателю соответствующее уведомление.

III. Техника безопасности, охрана и гигиена труда. Все наемные работники вправе рассчитывать на создание условий, обеспечивающих безопасность и гигиену труда. Работодатель обязан принять необходимые меры для предотвращения несчастных случаев в ходе обычной деятельности организации. Работники должны пройти соответствующий курс обучения по вопросам охраны труда и здоровья. В организации должны быть созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда и обеспечен доступ к чистой питьевой воде.

IV. Дисциплина. Физическое насилие или физические наказания за нарушение дисциплины, угроза физического насилия, сексуальные или иные домогательства, оскорбление словом или иные формы принуждения или запугивания являются неприемлемыми. Процедуры наложения дисциплинарных взысканий и разрешения трудовых споров должны быть четко отражены в документах и доведены до сведения всех сотрудников. Все серьезные меры дисциплинарного воздействия должны быть документально оформлены.

V. Свобода создания ассоциаций и членство работников в таких ассоциациях. Все работники и сотрудники имеют право на создание объединений

(ассоциаций) и на вступление в них по собственному выбору. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

VI. Продолжительность работы. Продолжительность рабочего времени не может превышать установленные нормы и должна соответствовать применимому национальному законодательству. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается только с его согласия.

VII. Недопустимость дискриминации. При приеме на работу, а также в вопросах предоставления возможности обучения и создания надлежащих условий труда организации должны устранять дискриминацию по признакам расы, цвета кожи, пола, возраста, вероисповедания, политических убеждений, национальной принадлежности, сексуальной ориентации, инвалидности или социального происхождения, предоставлять своим сотрудникам равные возможности и соблюдать принцип равного ко всем отношения.

VIII. Оплата труда. Заработная плата и льготы, предоставляемые работникам, должны соответствовать национальным стандартам. Работникам должна предоставляться четкая информация в письменном виде об их заработной плате и условиях труда. Недопустимо производить чрезмерные вычеты из заработной платы в качестве меры дисциплинарного воздействия.

IX. Условия трудоустройства. Со всеми работниками должны заключаться договоры в письменной форме, содержащие подробное изложение сроков и условий их трудоустройства. Договоры должны быть составлены так, чтобы быть понятными каждому работнику. Характер выполняемой работы должен соответствовать общепризнанным принципам и нормам трудового законодательства и существующей в данной области практике.

X. Воздействие на местное население. Организациям настоятельно рекомендуется оказывать поддержку местному населению в регионах осуществления их хозяйственной деятельности путем участия в соответствующих мероприятиях и инициативах.

При этом подразумевается, что организации должны соблюдать применимые национальные и прочие законодательные и нормативные акты, а при наличии конфликта между этими актами и данной политикой организации должны следовать самым высоким стандартам, предусмотренным этими законодательными и нормативными актами. При отсутствии конфликта мы ожидаем, что организации будут применять те положения и нормы, которые обеспечивают работникам самую высокую степень социальной защиты.

Окружающая среда

При приобретении товаров, работ и услуг фирмы, входящие в сеть PwC, стремятся обеспечить должное внимание к вопросам защиты окружающей среды.

Поставщики должны стремиться к достижению следующих целей:

VII. По возможности минимизировать потребление энергии, воды и сырья.

VIII. По возможности в максимальной степени использовать пригодные для вторичного использования и возобновляемые виды сырья и материалов, и возобновляемые источники энергии.

IX. Принимать практические меры для минимизации отходов и их утилизации на основе безопасного, эффективного и экологически ответственного подхода.

X. Избегать загрязнения экологической среды в местах ведения деятельности их организациями и как минимум обеспечивать выполнение национальных нормативно-правовых требований в отношении загрязняющих выбросов, включая выбросы в атмосферу, эмиссию запахов и шумовое загрязнение окружающей среды.

Этика

РwC руководствуется четко сформулированными этическими стандартами и имеет в своем распоряжении механизмы по поддержке и соблюдению этических принципов; мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения аналогичных стандартов. Поставщики должны быть готовы продемонстрировать наличие в их организациях процессов и процедур, направленных на практическое внедрение соответствующих инструкций для персонала и кодексов делового поведения.

Поставщики должны обеспечить наличие в их организациях систем управления и/или методов работы, направленных на предотвращение следующих фактов и явлений:

- I. Легализация незаконно полученных денежных средств.
- II. Инсайдерские сделки.
- III. Конфликт интересов. Поставщик подтверждает, что между его сотрудниками и сотрудниками сети фирм РwC в России не существует личных отношений, которые в случае сотрудничества могли бы привести к конфликту интересов.
- IV. Мошенничество, взяточничество и коррупция, а также прочие неподобающие платежи или подарки.
- V. Несанкционированный доступ к персональным данным или деловой информации.

Подписи сторон

Уполномоченный представитель


М.П.  /В.В. Соловьев/

Ректор ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ


М.П.  / А.И. Трубилин /