

Аннотация рабочей программы дисциплины **«Трудовое право»**

Целью освоения дисциплины «Трудовое право» является получение студентами теоретических знаний, а также приобретение необходимых практических навыков для формирования умения ориентироваться в правовой системе России, правильно применять нормы права, осуществлять нормативно-правовое регулирование посредством выработки государственной политики

Задачи дисциплины

- формирование у студентов умений применять основные положения различных отраслей российского права в сфере профессиональной деятельности;
- формирование знаний и их навыков их применения для правового регулирования управленческих процессов в современном государстве и обществе.

Содержание дисциплины

Понятие, предмет, метод и система трудового права

Трудовое право как отрасль права, как наука, как учебная дисциплина. Предмет трудового права: трудовые отношения и отношения, непосредственно связанные с трудовыми отношениями. Метод трудового права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия трудового права. Система правоотношений в сфере труда.

Социальное партнерство, коллективные договоры и соглашения

Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение. Принципы, формы, органы социального партнерства. Общие правила ведения коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений. Понятие, стороны коллективного договора, соглашения. Виды соглашений. Порядок и сроки разработки и заключения коллективного договора, соглашения. Структура и содержание коллективного договора, соглашения.

Понятие трудового договора, порядок его заключения, изменения и прекращения

Понятие, стороны и содержание трудового договора. Виды трудового договора. Общий порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Понятие и виды перевода. Прекращение трудового договора, его отличие от его расторжения, увольнения, отстранения от работы. Порядок оформления увольнения.

Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха

Понятие, виды и периоды рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Сверхурочная работа, порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Понятие и виды времени отдыха.

Оплата труда. Гарантии и компенсации

Заработная плата: понятие и составные части. Стимулирующие выплаты. Компенсационные выплаты. Оплата при отклонении от нормальных условий труда. Удержания из заработной платы.

Дисциплина и охрана труда

Понятие, содержание дисциплины труда. Меры поощрения в трудовом праве. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды. Понятие, содержание охраны труда как правового института. Организация охраны труда. Права и обязанности работодателя в области охраны труда..

Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности по трудовому праву, ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Условия и виды материальной ответственности работников. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику. Размеры и порядок возмещения ущерба, причиненного работнику.

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Основания дифференциации в трудовом праве. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда лиц, не достигших 18 лет. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда иных категорий работников.

Защита трудовых прав работников. Рассмотрение и разрешение трудовых споров.

Понятие защиты трудовых прав работников. Формы и способы защиты трудовых прав работников. Самозащита, защита трудовых прав и интересов работников профсоюзами. Система государственных органов контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда: понятие, структура, задачи, компетенция, ответственность. Судебная защита трудовых прав. Понятие трудового спора и трудового разногласия. Классификация. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Объем дисциплины 108 часа, 3 зачетные единицы.

Форма промежуточного контроля - зачет.