

Аннотация рабочей программы дисциплины «Менеджмент»

Целью освоения дисциплины «Менеджмент» является формирование комплекса знаний теоретических и практических основ управления современной организацией в условиях глобального экономического спада и формирование практических навыков разработки и принятия оптимальных управленческих решений в интересах удовлетворения социально-экономических потребностей общества.

Задачи дисциплины:

- формирование умений осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий;
- формирование способности организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;
- формирование навыка решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;
- развитие умения самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
- формирование способности руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
- развитие навыка разрабатывать и использовать эффективные методы и механизмы управления организацией на всех этапах её жизненного цикла, оценивать эффективность управленческих решений, определять влияние макроэкономической среды на развитие бизнеса;

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам:

Предмет, сущность и содержание менеджмента организации

1.1 Сущность и значение менеджмента

1.2 Система менеджмента в организации

1.3 Тенденции развития современного управления

Эволюция управленческой мысли

2.1 Предпосылки и этапы формирования менеджмента

2.2 Школы менеджмента

2.3 Развитие управленческих идей в России

2.4 Международные модели менеджмента

Организация как объект менеджмента

3.1 Понятие и классификация

3.2 Организационно-правовые формы

- 3.3 Законы организации и динамика развития
- Организация как система управления
- 4.1 Общая характеристика систем управления
- 4.2 Внешняя среда организации
- 4.3 Внутренняя среда организации
- Структура управления организацией
- 5.1 Понятие и проектирование структур управления
- 5.2 Иерархические структуры управления
- 5.3 Органические структуры управления
- 5.4 Перспективные формы организаций
- Функции менеджмента
- 6.1 Понятие и взаимосвязь функций менеджмента
- 6.2 Понятие и сущность планирования
- 6.3 Организация как функция менеджмента
- 6.4 Мотивация
- 6.5 Понятие и этапы контроля
- Разработка управленческих решений, управление персоналом
- 7.1 Сущность и классификация управленческих решений
- 7.2 Методы разработки управленческих решений, оценка качества
- 7.3 Персонал как объект управления, система управления персоналом
- Эффективность менеджмента
- 8.1 Сущность и составляющие эффективности менеджмента
- 8.2 Оценка эффективности менеджмента

Итого

Объем дисциплины – 4 з.е.

Форма промежуточного контроля – экзамен.