

Аннотация рабочей программы дисциплины Психология

Целью освоения дисциплины «Психология» является формирование комплекса знаний об организационных, научных основах системы эффективных межличностных коммуникаций, самоорганизации и самообразования.

Задачи дисциплины

- осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде;
- управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

Содержание дисциплины

Психология как наука, ее задачи и методы исследования

1. История развития психологии как науки.
2. Объект, предмет, задачи психологии
3. Методы психологического исследования
4. Основные школы и направления в психологии

Психика и организм. Соотношение объективной и субъективной реальности

1. Психика и организм.
2. Развитие психики в процессе онтогенеза и филогенеза.
3. Эмоции и чувства. Психическая регуляция поведения и деятельности.

Психология познавательных процессов. Чувственное познание

1. Общее представление о познавательной деятельности личности: познавательные процессы.

2. Ощущения – первичная форма отражения действительности.
3. Восприятие и представление. Виды и свойства.

Психология познавательных процессов. Внимание. Память

1. Особенности внимания как психического процесса.
2. Вид и свойства внимания.
3. Общее представление о мнемических процессах. Понятие о памяти.

Психология познавательных процессов. Рациональное познание

1. Понятие о мышлении
2. Формы мышления
3. Виды мышления

Основы психологии личности

1. Понятие о личности в психологии 2. Соотношение понятий «человек», «индивид», «индивидуальность», «личность».

3. Структура личности.

Мотив и мотивация личности

Общее строение мотивационной сферы человека. Понятие мотива и потребности. Классификация потребностей. Классификация потребностей А. Маслоу. Мотивация и деятельность. Психологические теории мотивации. Мотивация достижения и мотивация избегания неудач.

Характер и темперамент в структуре личности

1. Понятие о темпераменте. Виды темперамента

2. Общее представление о характере, его физиологические основы. Типология характеров. Типология Э. Кречмера.

3. Структура, черты характера. Формирование характера.

4. Акцентуации характера (А.Е. Личко).

Способности как индивидуально-психологические свойства личности

1. Общее представление о способностях.

2. Классификация способностей.

3. Развитие способностей. Взаимосвязь и взаимная компенсация разных

способностей.

Развитие личности и социализация

1. Возрастные этапы развития личности.
2. Стадии развития личности в процессе социализации.
3. Образовательные системы и развитие личности.
4. Профессиональное и личностное саморазвитие.

Общение в системе межличностных отношений

1. Общение – основа межличностных отношений.
2. Коммуникативная сторона общения
3. Интерактивная сторона общения.
4. Социальная перцепция в общении

Конфликты в общении

1. Понятие и структура конфликта.
2. Типы и причины конфликтов в общении.
3. Стратегии взаимодействия в условиях конфликта.

Манипуляции в общении

1. Определение манипуляции ее признаки, предпосылки и причины.
2. Технология манипуляции.
3. Манипулятивные приемы в деловом общении.
4. Распознавание манипулятивного воздействия и психологическая защита от него.

Репрезентативная система в общении

1. Синтоническая модель общения для эффективной коммуникации
2. Конгруэнтность личности как условие эффективной коммуникации
3. Раппорт в общении
4. Ресурсное состояние личности.

Межличностные отношения. Психология малых групп.

1. Понятие социальной группы. Классификация групп.
2. Малая группа, основные параметры и социометрическая структура группы.
3. Факторы групповой сплоченности. 4. Проблема группового давления, конформизм.

Формирование и развитие малой группы. Командообразование.

1. Стадии (уровни) развития группы как команды.
Распределение ролей в команде.
2. Проблема принятия группового решения.
3. Эффективность групповой деятельности.
4. Лидерство и руководство в групповом процессе. Виды лидеров.

Деловая беседа и деловое совещание как основные формы делового

взаимодействия

1. Виды деловой беседы. Структура деловой беседы. 2. Вопросы собеседников и их психологическая сущность. 3. Деловой разговор по телефону.
4. Деловое совещание как форма коллективного обсуждения производственных вопросов.

Объем дисциплины - 3 з. е.

Форма промежуточного контроля – зачет.