

Аннотация рабочей программы дисциплины «Кадровый менеджмент»

Целью освоения дисциплины «Кадровый менеджмент» является освоение основных понятий, принципов и методов работы с кадрами в организациях, что позволяет раскрыть закономерности поведения людей в процессе трудовой деятельности и структурировать действия и отношения в коллективе для достижения высокой производительности труда и развития личности работников.

Задачи дисциплины:

- выработка навыков разработки стратегии управления изменениями в кадровой политике организации,
- формирование умений внедрять инновационные технологии работы с кадрами
- выработка навыков определения приоритетных направлений и разработки стратегии и тактики развития кадров организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей

Темы дисциплины:

1. Содержание и задачи кадрового менеджмента
2. Управление трудовой мотивацией кадров
3. Стратегическое планирование человеческих ресурсов
4. Управление развитием кадров
5. Принципы и методы построения системы управления кадрами организации

Объем дисциплины 4 зачетных единиц.

Форма промежуточного контроля – экзамен.