

Министерство сельского хозяйства РФ  
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный  
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»  
Юридический факультет  
Кафедра земельного, трудового и экологического права

## **СОВРЕМЕННЫЕ МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ**

**Методические указания**  
по самостоятельной работе для обучающихся  
по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция

Краснодар  
КубГАУ  
2021

*Составитель:* А. А. Сапфинова

**Современные механизмы защиты трудовых прав:**  
метод. указания / сост. А. А. Сапфинова. –  
[Электронный ресурс], 2021. – 15 с.

Методические указания содержат краткую характеристику основных аспектов самостоятельной работы обучающихся при изучении дисциплины «Современные механизмы защиты трудовых прав», требования по ее выполнению.

Предназначены для обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленности «Юридическая деятельность в сфере земельно-имущественных отношений и агробизнеса», «Правовое обеспечение и защита бизнеса».

© Сапфинова А. А.,  
составление, 2021  
© ФГБОУ ВО «Кубанский  
государственный аграрный  
университет имени  
И. Т. Грублина», 2021

## **ВВЕДЕНИЕ**

**Целью** освоения дисциплины «Современные механизмы защиты трудовых прав» является формирование комплекса компетенций, охватывающих изучение механизмов защиты трудовых прав и особенностей применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части защиты трудовых прав.

### **Задачи дисциплины:**

- формирование способности применять нормы материального, процессуального и процедурного права при решении задач профессиональной деятельности;
- формирование способности выбирать формы, способы и средства защиты трудовых прав
- формирование способности осуществлять защиту трудовых прав.

**1.ВИДЫ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ  
«СОВРЕМЕННЫЕ МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ  
ТРУДОВЫХ ПРАВ»**

<b>№ п/ п</b>	<b>Темы дисциплины</b>	<b>Виды самостоятельной работы<sup>1</sup></b>
1	Тема 1. Понятие механизма защиты трудовых прав.	Компетентностно-ориентированная задача <i>(ситуационная)</i>
2	Тема 2. Социально-партнерский механизм защиты трудовых прав.	Компетентностно-ориентированная задача <i>(ситуационная)</i>
3	Тема 3. Административный механизм защиты трудовых прав	Компетентностно-ориентированная задача <i>(ситуационная)</i>
4	Тема 4. Судебная защита трудовых прав	Компетентностно-ориентированная задача <i>(ситуационная)</i>
5	Тема 5. Международный механизм защиты	Компетентностно-ориентированная

---

<sup>1</sup> Количество часов, отведенных для самостоятельной работы обучающихся, соответствуют рабочей программе дисциплины на текущий учебный год

№ п/ п	Темы дисциплины	Виды самостоятельной работы <sup>1</sup>
	трудовых прав	задача (ситуационная)
Подготовка рубежной контрольной работы <sup>2</sup>		
Подготовка к зачету <sup>3</sup>		

---

<sup>2</sup>Рубежная контрольная работа выполняется обучающимися заочной формы обучения

<sup>3</sup>Вопросы к зачету соответствуют рабочей программе дисциплины на текущий учебный год

## **2. ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

### **Тема 1. Понятие механизма защиты трудовых прав**

*Вопросы для подготовки:*

- понятие и элементы механизма защиты трудовых прав работника и работодателя;
- характеристика каждого из элементов механизма защиты трудовых прав;
- законодательство о защите трудовых прав как совокупность нормативных правовых актов.

#### ***Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)***

**Задача 1.** Семнадцатилетний помощник главного зоотехника Гуляев, отработав в ООО «Канит» непрерывно три месяца, подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска с 03.09.2018. Однако Гуляеву было отказано, поскольку отпуск ему будет предоставлен только по истечении шести месяцев непрерывной работы, то есть с 03.11.2018. Одновременно в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы отказано и сторожу Хромову, который являясь инвалидом, обратился с письменным заявлением о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней для прохождения медицинского обследования. Оба работника, посчитав, что их права нарушены, обратились к юрисконсульту ООО «Канит» за разъяснениями.

Прав ли в данном случае работодатель? Какие механизмы защиты их трудовых прав предусмотрен ТК РФ?

## **Тема 2. Социально-партнерский механизм защиты трудовых прав**

*Вопросы для подготовки:*

- самозащита трудовых прав;
- понятие, субъекты, содержание и способы социально-партнерского механизма защиты трудовых прав;
- механизм защиты трудовых прав и интересов работников профсоюзами;
- механизм защиты трудовых прав и интересов работодателей;
- электронный документооборот как способ самозащиты трудовых прав работодателей;
- понятие, субъекты, содержание и способы самозащиты трудовых прав.

### ***Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)***

**Задача 1.** Руководитель организации поставил цель перед ее сотрудниками – достигнуть определенного (высокого) объема производства. Для этого необходимо, с точки зрения руководителя, оптимизировать рабочее время сотрудников: ввести сверхурочные работы, использовать совмещение профессий (должностей), применить режим ненормированного рабочего времени.

Оцените риски данной оптимизации с точки зрения Трудового кодекса РФ, а также правовые последствия ее применения. Можно ли другими способами оптимизировать рабочее время сотрудников?

### **Тема 3. Административный механизм защиты трудовых прав**

*Вопросы для подготовки:*

- понятие, субъекты, содержание и способы административного механизма защиты трудовых прав;
- механизм защиты трудовых прав работников федеральной инспекцией труда;
- досудебное обжалование решений должностных лиц;
- механизм защиты трудовых прав работников органами прокуратуры;
- жалоба как средство защиты нарушенных трудовых прав.

#### ***Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)***

**Задача 1.** Постановлением мирового судьи директор ООО «Весеннее» был привлечен к административной ответственности по ч.2 ст.5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового (не выплатил заработную плату работнику), лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, и подвергнут



административному наказанию в виду дисквалификации сроком на 2 года.

Обжалуя постановление о дисквалификации в районный суд, директор ООО «Весеннее» указал, что ранее был подвергнут административному наказанию в виде административного штрафа за незаконное привлечение работника к дисциплинарной ответственности, а также за фактический допуск к работе работника без письменного оформления с ним трудового договора. Директор ООО «Весеннее» не считает, что имеет место аналогичность правонарушений.

Оцените законность постановления мирового судьи.

#### **Тема 4. Судебная защита трудовых прав**

*Вопросы для подготовки:*

- Исковое заявление как средство защиты нарушенных трудовых прав;
- примирительные процедуры как элемент механизма защиты трудовых прав;
- судебное рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров.

***Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)***

**Задача 1.** Разработайте проект локального нормативного акта – Правил внутреннего трудового распорядка – для организации, численностью 20 человек, осуществляющей свою деятельность в сфере торговли. Основная задача при составлении проекта –

это сформулировать его положения так, чтобы предупредить возможные трудовые разногласия и (или) споры (см.: Министерство сельского хозяйства Российской Федерации - <http://mcsx.ru/>).

## **Тема 5. Международный механизм защиты трудовых прав**

*Вопросы для подготовки:*

- международная организация труда (МОТ): понятие, цели создания, полномочия, органы;
- международная защита от дискриминации в сфере труда;
- декларация о целях и задачах МОТ;
- система контроля за соблюдением международных стандартов (систематическое изучение регулярных докладов правительств и рассмотрение жалоб);
- Конвенции и Рекомендации МОТ.

***Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)***

***Задача 1.*** Перечислите Конвенции и Рекомендации МОТ, ратифицированные СССР и Российской Федерацией и действующие на территории РФ.

### **3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РУБЕЖНОЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

В соответствии с учебным планом обучающиеся заочной формы обучения выполняют письменную рубежную контрольную работу. По итогам выполнения рубежной контрольной работы оценивается компетенция ПК-3. Рубежная контрольная работа выполняется строго по вариантам.

#### **Вариант 1.**

**Для обучающихся, фамилии которых начинаются с букв А – К**

**Задача 1.** Работник был вызван в суд в качестве свидетеля. Руководитель организации отказался сохранить за работником среднюю заработную плату за время нахождения в суде.

Правомерен ли отказ руководителя организации? Раскройте механизм защиты его трудовых прав.

**Задача 2.** При разгрузке лесоматериалов на стропальщика с вагона свалилось бревно. В результате полученной травмы работник длительное время находился на стационарном лечении, по окончании которого он был признан инвалидом в результате обострившейся гипертонической болезни. Работник потребовал выдать ему акт о несчастном случае на производстве. Однако работодатель ему в этом отказал, мотивируя свой отказ тем, что он до несчастного случая также страдал гипертонической болезнью, и что частичная утрата трудоспособности произошла именно

вследствие этого заболевания, а не в результате полученной травмы.

Дайте оценку правомерности требования работника. Раскройте механизм защиты его трудовых прав.

**Задача 3.** Шустриков был уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ, так как в течение года на него было наложено три дисциплинарных взыскания. При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких письменных объяснений по поводу совершенных проступков от Шустрикова работодатель не требовал. Кроме того, за третий (последний) проступок ему был объявлен выговор, а через неделю после этого за этот же проступок он был уволен.

Подлежит ли Шустриков восстановлению на работе? Если да, то на основании, каких норм права? Раскройте механизм защиты его трудовых прав.

## **Вариант 2.**

### **Для обучающихся, фамилии которых начинаются с букв Л – Я**

**Задание 1.** В течение какого срока работодатель обязан оформить приказ о переводе беременной сотрудницы на другую должность на основании медицинского заключения?

**Задание 2.** Работник по причине невыплаты заработной платы приостановил работу согласно ст. 142 ТК РФ. По решению суда работодатель выплатил заработную плату и два месяца среднего заработка, рассчитанного согласно ст. 142 ТК РФ. Остальной средний заработок за 12 месяцев судебного

процесса работодатель не выплатил, после чего уволил сотрудника по статье за прогул. На момент восстановления по решению суда о незаконном увольнении задолженность по среднему заработку по-прежнему работодателем не выплачена. Имеет ли работник право в день восстановления на работе продолжить приостановку по ст. 142 ТК РФ, так как средний заработок за период приостановке выплачен из расчета 10% от установленного трудовым договором оклада?

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	
1. ВИДЫ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «СОВРЕМЕННЫЕ МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ».....	3 4
2. ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ.....	6
3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РУБЕЖНОЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ .....	11

## **СОВРЕМЕННЫЕ МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ**

*Методические указания*

*Составитель:* **Санфирова** Аполлинария  
Александровна

Подписано в печать 00.10.21 Формат 60 × 84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>.

Усл. печ. л. – 0,9 . Уч.– изд. л. – 0,7.

Тираж экз. Заказ №

Типография Кубанского государственного  
аграрного университета.

350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13