

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

МЕТОДИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

по дисциплине
(модулю)

***Б1.В.ДВ.2.1 Моделирование и оценка организационных
структур систем управления***

Код и направление
подготовки

38.06.01 Экономика

Наименование профиля / программы
подготовки научно-педагогических
кадров в аспирантуре/магистерской
программы / специализация

**Математические и
инструментальные
методы экономики**

Квалификация
(степень) выпускника

***Исследователь.
Преподаватель
исследователь***

Факультет

***Прикладной
информатики***

Кафедра – разработчик

***Системного анализа и
обработки информации***

Ведущий преподаватель

Барановская Т.П.

Краснодар 2015

Самостоятельная работа №1: Теория организация и организационных структур систем управления в современной системе наук

1. Характеристика теории организаций и смежных наук.
2. Тенденции в изменении организационных структур.
3. Сущность теории научного управления.
4. Классическая теория организации. Принципы организации по Файолю.
5. Бюрократическая теория организации.
6. Факторы эффективной организации («Система-4») и теория административного поведения.
7. Разделение организационной системы на подсистемы в теории Гласиера и в традиционных представлениях о внутренней среде организации.
8. Теория организационного потенциала.
9. Теория институтов и институциональных изменений.
10. Основные особенности системного подхода к определению сущности организаций.
11. Миссия организации.
12. Относительно закрытые организационные системы.
13. Закрытые и открытые организационные системы.
14. Статичная и динамическая организации.
15. Основания классификации организаций.
16. Жизненный цикл продукта и организации. Основные изменения в управлении организацией в ходе ее жизненного цикла.
17. Понятие «организационная структура». Процесс ее формирования и развития.
18. Взаимосвязь между целями организации, структурой задач и власти и принципами организации управления.
19. Воздействие стратегии организации на ее структуру.
20. Организационная культура и ее компоненты.

Самостоятельная работа №2: Функционирование организаций и их адаптация к рынку

1. Классификация управленческих решений.
2. Системный и ситуационный подход к принятию управленческого решения.
3. Риски и неопределенности при принятии решения. Уменьшение неопределенности.
4. Критерии выбора альтернатив при принятии управленческих решений.
5. Факторы внешней среды при принятии управленческого решения.
6. Факторы, определяющие роль и значение координации в управлении.

7. Организационные формы для координации в управлении.
8. Взаимосвязь стиля управления и координации.
9. Источники доверия в организациях.
10. Основные направления движения информации при коммуникациях в организации.
11. Модели коммуникаций и факторы, в зависимости от которых они различаются.
12. Неформальные коммуникации. Их цели.
13. Различия в системе коммуникаций в условиях статичной и динамичной организации.
21. Функциональный и дисфункциональный конфликты.
22. Методы для налаживания благоприятных межгрупповых отношений.
23. Классификация управленческой информации.
24. Влияние рыночных механизмов на организационную структуру предприятия.
25. Субъекты экономических отношений на малых и средних предприятиях.
26. Тенденции развития малых предприятий в России.
27. Способы реорганизации акционерных обществ предусмотренные законодательством.
28. Распределение функции управления в органах управления акционерным обществом.
29. Институциональные основы рыночной экономики.
30. Тенденции развития организационных структур характерные для современной России.

Самостоятельная работа №3: Интеграция предприятий

1. Общемировые тенденции организационного развития корпоративных структур.
2. Основные черты корпорации как организационной формы интеграции предприятий.
3. Тенденции характерные для развития крупных корпораций в последние годы.
4. Методы используемые государством при регулировании монополий.
5. Распределение функций управления в холдинговых структурах.
6. Преимущества холдинга перед другими формами контроля над компаниями.
7. Классификация холдингов по принципам интеграции, профилю деятельности и формам собственности.
8. Назначение консорциумов. Основные особенности.
9. Особенности структуры конгломератов и их управления.
10. Современные условия характерные для организации и

деятельности картелей.

11. Распределение полномочий в управлении между участниками синдиката.

12. Отношения между участниками треста.

13. Преимущества компаний, объединяющихся в финансово-промышленные группы.

14. Классификация финансово-промышленных групп.

15. Отличия многонациональных, глобальных, международных и транснациональных корпораций.

16. Экономические процессы способствующие развитию международных совместных предприятий.

17. Особенности управления международными совместными предприятиями.

18. Тенденции развития организационных структур характерные для современной России.

Самостоятельная работа №4: Организационное проектирование

1. Методология организационного проектирования.

2. Системный подход при организационном проектировании.

3. Стадии процесса организационного проектирования.

4. Методы организационного проектирования.

5. Критерии оценки эффективности организационных решений.

6. Показатели при оценке эффективности организационной структуры.

7. Факторы, вызывающие необходимость корректировки организационных структур.

8. Взаимосвязи между стратегией и организационной структурой.

9. Этапы анализа стратегии используются при разработке и совершенствовании организационной структуры.

10. Характеристика этапов процесса реорганизации.

11. Социальные процессы при реорганизации предприятий.

12. Рациональная реорганизация предприятия.

13. Основные факторы определяющие необходимость изменений (реорганизации) предприятия.

14. Основные методы используемые на этапах реорганизации предприятий.

15. Система обучения управленческого аппарата в процессе реорганизации.

16. Критерии оценки эффективности при анализе деятельности организации.

Самостоятельная работа №5: Будущее: перспективные направления развития организаций

1. Перспективные направления развития организаций.
2. Организации с «внутренними рынками».
3. Основные свойства организаций будущего.
4. Отношения в системе «заказчик - генеральный подрядчик - субподрядчики» при введении сетевой структуры.
5. Управление проектом в условиях сетевой структуры.
6. Особенности внутренних и внешних сетей.
7. Функции центральной фирмы в условиях сетевой структуры.
8. Виртуальные организации.
9. Многомерная организация.
10. Демократическая иерархия в круговой организации.
11. Интеллектуальная организация?
12. Роль обучающихся организаций в развитии и повышении эффективности управления.
13. Пять обучающих дисциплин и основные принципы построения и деятельности обучающейся организации.