

Аннотация рабочей программы дисциплины «Психология межличностного взаимодействия»

Целью освоения дисциплины «Психология межличностного взаимодействия» является формирование комплекса знаний о психологических аспектах процесса руководства как особого типа социально-психологического взаимодействия, обладающего устойчивыми закономерностями; приобретение навыков социально-психологического анализа процесса управления организацией и формирование соответствующих навыков профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- сформировать у обучающихся теоретические основы психологии управления организацией для формирования умения разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами
- сформировать способность определять приоритетные направления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей.

Темы дисциплины:

1. Теоретические основы проблемы межличностного взаимодействия в организации
2. Психология организации межличностного взаимодействия в управлении кадрами
3. Феномен личного влияния руководителя для развития организации в конкурентной бизнес-среде
4. Восприятие и понимание в структуре межличностного общения в организации
5. Трудности в межличностном взаимодействии. Эффективное общение

Объем дисциплины 3 зачетных единицы.

Форма промежуточного контроля – экзамен.