

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И. Т. ТРУБИЛИНА»**

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

УТВЕРЖДАЮ

Декан экономического
факультета

профессор **К. Э. Тюпаков**
22 мая 2023 г.



Рабочая программа дисциплины

Психология

Специальность

38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация

«Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Уровень высшего образования

специалитет

Форма обучения

очная, очно-заочная

**Краснодар
2023**

Рабочая программа дисциплины «Психология» разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – специалитет по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 апреля 2021 г., № 293.

Автор:
канд. экон. наук, доцент

 Л.В.Сурженко

Рабочая программа обсуждена и рекомендована к утверждению решением кафедры педагогики и психологии от 10.05.2023 г, протокол № 9.

Заведующий кафедрой
доктор экон. наук, профессор

 Ю.Г.Лесных

Рабочая программа одобрена на заседании методической комиссии экономического факультета от 10.05.2023 г., протокол № 11.

Председатель
методической комиссии
д-р экон. наук, профессор

 А. В. Толмачев

Руководитель
основной профессиональной
образовательной программы
д-р экон. наук, профессор

 А. Б. Мельников

1 Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Психология» является формирование комплекса знаний о психологических особенностях человека для осуществления социального взаимодействия, эффективного управления собственными ресурсами, индивидуального саморазвития в течение всей жизни, использования базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах.

Задачи дисциплины

— получение знаний об эффективном использовании стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определении своей роли в команде; об особенностях поведения групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности;

— развитие навыков эффективного взаимодействия с другими членами команды, в т. ч. участия в процессе обмена информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы;

— развитие умений реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; использовать предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков;

— получение знаний об основах психофизического развития личности;

— формирование представлений об особенностях применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах;

— развитие умений использовать этические и социальные нормы общения с лицами с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью, учитывая их коммуникативные и личностные особенности и потребности;

— формирование навыков планирования и организации социального сопровождения (адаптации) лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью в условиях инклюзивного взаимодействия в профессиональной сфере.

2 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели

УК-3.2 Учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий

УК-3.3 Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон

УК-3.4 Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий

УК-3.5 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни

УК-6.1 Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы

УК-6.2 Способен определить текущие и перспективные цели собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

УК-6.3 Используя имеющиеся ресурсы реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

УК-9.1 Знает основы психофизического развития личности

УК-9.2 Понимает особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах

УК-9.3 Использует этические и социальные нормы общения с лицами с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью, учитывая их коммуникативные и личностные особенности и потребности

УК-9.4 Владеет навыками планирования и организации социального и правового сопровождения (адаптации) лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью в условиях инклюзивного взаимодействия в профессиональной сфере

3 Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

«Психология» является дисциплиной обязательной части ОПОП ВО подготовки обучающихся по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности».

4 Объем дисциплины (108 часов, 3 зачетных единиц).

Виды учебной работы	Объем, часов	
	очная	очно-заочная
Контактная работа		
в том числе:		
– аудиторная по видам учебных занятий	37	23
– лекции	18	10
– практические	18	12
– лабораторные	-	-
– внеаудиторная	1	1
– зачет	1	1
– экзамен	-	-
– защита курсовых работ (проектов)	-	-
Самостоятельная работа		
в том числе:	71	85
– курсовая работа (проект)	-	-
– прочие виды самостоятельной работы	71	85
Итого по дисциплине	108	108
в том числе в форме практической подготовки	-	-

5 Содержание дисциплины

По итогам изучаемой дисциплины обучающиеся сдают зачет.

Дисциплина изучается на 1 курсе, во 2 семестре по учебному плану очной формы обучения, на 1 курсе, в 2 семестре по учебному плану очно-заочной формы обучения.

Содержание и структура дисциплины по очной форме обучения

№ П / П	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	<p>Раздел 1 Человек: познание, развитие и индивидуальные особенности</p> <p>Особенности психологии как науки</p> <p><i>Определение психологии как науки. История развития психологического знания. Объект, предмет, задачи психологии. Место психологии в системе наук. Методы психологического исследования.</i></p>	УК-6	2	2	2	8
2	<p>Психика и сознание</p> <p><i>Психика и организм. Мозг и психика. Развитие психики в процессе филогенеза и онтогенеза. Структура психики. Сознание и бессознательное.</i></p>	УК-6	2	2	2	8
3	<p>Психические познавательные процессы</p> <p><i>Ощущение и восприятие как познавательные процессы, их виды и свойства.</i></p> <p><i>Внимание, его виды, свойства и роль в деятельности.</i></p> <p><i>Общая характеристика памяти, ее процессы и виды.</i></p> <p><i>Мышление как высшая ступень познания, виды и формы мышления.</i></p> <p><i>Индивидуальные особенности развития познавательных процессов.</i></p>	УК-6	2	2	2	8
4	<p>Психология личности</p> <p><i>Понятие личности в психологии. Структура личности. Понятие о темпераменте, типы темперамента. Характер и его основные черты. Способности, их классификация. Мотивационно-потребностная сфера личности. Эмоционально-волевая сфера личности. Ресурсный подход к развитию личности будущего специалиста.</i></p>	УК-6	2	2	2	8
5	<p>Раздел 2 Психология управления межличностными отношениями</p> <p>Общение как социально-психологический механизм взаимодействия в профессиональ-</p>	УК-3	2	2	2	8

№ П / П	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практические занятия	Самостоя- тельная работа
	ной сфере <i>Понятие «межличностное общение». Структура общения. Вербальные и невербальные средства общения. Коммуникативная, интерактивная и перцептивная сторона общения. Межличностные конфликты. Управление конфликтами. Стратегии их разрешения. Понятие манипулирования.</i>					
6	Психология малых групп <i>Понятие социальной группы. Классификация групп. Малая группа, основные параметры и социометрическая структура группы. Факторы групповой сплоченности. Проблема группового давления, конформизм.</i>	УК-3	2	2	2	8
7	Формирование и развитие малой группы. Командообразование <i>Стадии (уровни) развития группы как команды. Распределение ролей в команде. Проблема принятия группового решения. Эффективность групповой деятельности. Лидерство и руководство в групповом процессе. Виды лидеров.</i>	УК-3	2	2	2	8
8	Раздел 3 Коррекционное направление в психологии Дефектология как наука. <i>Биологические и социальные факторы дизонтогенеза Тифлопсихология, сурдопсихология. Психология аутизма. Специфика развития познавательных процессов личности с ОВЗ. Специфика личностного развития, потребностей и коммуникации при инвалидности и ОВЗ.</i>	УК-9	2	2	2	8
9	Особенности социализации и адаптации лиц с ОВЗ и инвалидностью <i>Этапы развития системы специального и инклюзивного образования. Принципы социально-педагогической поддержки субъек-</i>	УК-9	2	2	2	7

№ П / П	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практические занятия	Самостоя- тельная работа
	<i>тов инклюзивного образования. Особенности обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью в инклюзивной образовательной среде. Социальное сопровождение (адаптация) лиц с ОВЗ и инвалидностью в условиях инклюзивного взаимодействия в профессиональной сфере. Этические и социальные нормы общения с лицами с ОВЗ и инвалидностью.</i>					
Итого				18	18	71

Содержание и структура дисциплины по очно-заочной форме обучения

№ П / П	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практические занятия	Самостоя- тельная работа
1	Раздел 1 Человек: познание, развитие и индивидуальные особенности Особенности психологии как науки <i>Определение психологии как науки. История развития психологического знания. Объект, предмет, задачи психологии. Место психологии в системе наук. Методы психологического исследования.</i>	УК-6	2	2		9
2	Психика и сознание <i>Психика и организм. Мозг и психика. Развитие психики в процессе филогенеза и онтогенеза. Структура психики. Сознание и бессознательное.</i>	УК-6	2		2	9
3	Психические познавательные процессы <i>Ощущение и восприятие как познавательные процессы, их виды и свойства. Внимание, его виды, свойства и роль в деятельности.</i>	УК-6	2		2	9

№ п / п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практические занятия	Самостоя- тельная работа
	<i>Общая характеристика памяти, ее процессы и виды. Мышление как высшая ступень познания, виды и формы мышления. Индивидуальные особенности развития познавательных процессов.</i>					
4	Психология личности <i>Понятие личности в психологии. Структура личности. Понятие о темпераменте, типы темперамента. Характер и его основные черты. Способности, их классификация. Мотивационно-потребностная сфера личности. Эмоционально-волевая сфера личности. Ресурсный подход к развитию личности будущего специалиста.</i>	УК-6	2	2	2	10
5	Раздел 2 Психология управления межличностными отношениями Общение как социально-психологический механизм взаимодействия в профессиональной сфере <i>Понятие «межличностное общение». Структура общения. Вербальные и невербальные средства общения. Коммуникативная, интерактивная и перцептивная сторона общения. Межличностные конфликты. Управление конфликтами. Стратегии их разрешения. Понятие манипулирования.</i>	УК-3	2	2		10
6	Психология малых групп <i>Понятие социальной группы. Классификация групп. Малая группа, основные параметры и социометрическая структура группы. Факторы групповой сплоченности. Проблема группового давления, конформизм.</i>	УК-3	2	2		9
7	Формирование и развитие малой группы. Командообразование <i>Стадии (уровни) развития группы как команды. Распределение ролей в команде. Проблема принятия группового решения. Эффективность</i>	УК-3			2	10

№ П / П	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практические занятия	Самостоя- тельная работа
	<i>групповой деятельности. Лидерство и руководство в групповом процессе. Виды лидеров.</i>					
8	<p>Раздел 3 Коррекционное направление в психологии</p> <p>Дефектология как наука. <i>Биологические и социальные факторы дизонтогенеза</i></p> <p><i>Тифлопсихология, сурдопсихология. Психология аутизма. Специфика развития познавательных процессов личности с ОВЗ.</i></p> <p><i>Специфика личностного развития, потребностей и коммуникации при инвалидности и ОВЗ.</i></p>	УК-9	2	2	9	
9	<p>Особенности социализации и адаптации лиц с ОВЗ и инвалидностью</p> <p><i>Этапы развития системы специального и инклюзивного образования. Принципы социально-педагогической поддержки субъектов инклюзивного образования.</i></p> <p><i>Особенности обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью в инклюзивной образовательной среде. Социальное сопровождение (адаптация) лиц с ОВЗ и инвалидностью в условиях инклюзивного взаимодействия в профессиональной сфере. Этические и социальные нормы общения с лицами с ОВЗ и инвалидностью.</i></p>	УК-9		2	2	10
Итого				10	12	85

6 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

1. Психология: метод. указания по проведению практических занятий / сост. Л. В. Сурженко – Краснодар : КубГАУ, 2023. – 42 с. - Режим доступа:

[file:///C:/Users/%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0/Downloads/Psikhologija_metod_ukazaniya_po_provedeniju_prakticheskikh_zanjatii_dlja_obuchajushchiksja_po_npravle_835483_v1_%20\(2\).PDF](file:///C:/Users/%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0/Downloads/Psikhologija_metod_ukazaniya_po_provedeniju_prakticheskikh_zanjatii_dlja_obuchajushchiksja_po_npravle_835483_v1_%20(2).PDF)

2. Психология: метод. указания к выполнению самостоятельной работы / сост. Л. В. Сурженко – Краснодар : КубГАУ, 2023. – 25 с. – Режим доступа:

file:///C:/Users/%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0/Downloads/Psikhologija_metod_ukazaniya_k_vypolneniju_samostojatelnoi_raboty_dlja_obuchajushchiksja_po_npravl_835481_v1.PDF

3. Гуревич П. С. Психология : учебник / П.С. Гуревич. — 2-е изд. — М. : ИНФРА-М, 2019. — 332 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/5238. - ISBN 978-5-16-009651-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1009054>

7 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП ВО

Номер семестра*	Этапы формирования и проверки уровня сформированности компетенций по дисциплинам, практикам в процессе освоения ОПОП ВО
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
2	Психология
3	Менеджмент
6	Профессиональная этика и служебный этикет
А	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	
2	Психология
1	Введение в специальность
3	Менеджмент
А	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	
2	Психология
А	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

* номер семестра соответствует этапу формирования компетенции

7.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкалы оценивания

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно (минимальный не достигнут)	удовлетворительно (минимальный пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
<i>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</i>					
<p>УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели</p> <p>УК-3.2 Учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий</p> <p>УК-3.3 Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон</p> <p>УК-3.4 Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий</p> <p>УК-3.5 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений</p>	<p>Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки</p> <p>При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки</p>	<p>Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач</p>	<p>Круглый стол, дискуссия (знания, умения)</p> <p>Реферат (знания, умения)</p> <p>Задача (знания, умения, навыки)</p> <p>Тест (знания, умения, навыки)</p> <p>Вопросы и задания для проведения зачета (знания, умения, навыки)</p>
<i>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни</i>					
<p>УК-6.1 Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы</p> <p>УК-6.2 Способен опре-</p>	<p>Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки</p>	<p>Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстриро-</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допу-</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без</p>	<p>Круглый стол, дискуссия (знания, умения)</p> <p>Реферат (знания, умения)</p>

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно (минимальный не достигнут)	удовлетворительно (минимальный пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
<p>делить текущие и перспективные цели собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p> <p>УК-6.3 Используя имеющиеся ресурсы реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p>	<p>При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки</p>	<p>ваны основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>щено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач</p>	<p>ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач</p>	<p>Задача (знания, умения, навыки)</p> <p>Тест (знания, умения, навыки)</p> <p>Вопросы и задания для проведения зачета (знания, умения, навыки)</p>
<p><i>УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</i></p>					
<p>УК-9.1 Знает основы психофизического развития личности</p> <p>УК-9.2 Понимает особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах</p> <p>УК-9.3 Использует этические и социальные нормы общения с лицами с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью, учитывая их коммуникативные и личностные особенности и потребности</p> <p>УК-9.4 Владеет навыками планирования и организации социального и правового сопровождения (адаптации) лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)</p>	<p>Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки</p> <p>При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки</p>	<p>Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки</p>	<p>Круглый стол, дискуссия (знания, умения)</p> <p>Реферат (знания, умения)</p> <p>Задача (знания, умения, навыки)</p> <p>Тест (знания, умения, навыки)</p> <p>Вопросы и задания для проведения зачета (знания, умения, навыки)</p>

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно (минимальный не достигнут)	удовлетворительно (минимальный пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
и инвалидностью в условиях инклюзивного взаимодействия в профессиональной сфере			вые навыки при решении стандартных задач	при решении нестандартных задач	

7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП ВО

7.3.1 Оценочные средства текущего контроля

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Круглый стол, дискуссия

Вопросы для обсуждения:

1. Популярность психологии в современном обществе: актуальное состояние и перспективы.
2. Положительные и негативные факторы, оказывающие влияние на психологию сотрудничества в команде.
3. Конформность и нонконформизм.
4. Основы профессионального общения в команде.
5. Социально-ролевое общение в развития личности
6. Межличностная и межгрупповая толерантность.
7. Психологические особенности межгрупповых отношений.
8. Проблемы групповой сплоченности
9. Коммуникативные барьеры во внутригрупповом взаимодействии
10. Роли и ролевые позиции как фактор развития личности

Реферат

Темы рефератов:

1. Практическое значение психологии.
2. Признаки благоприятного психологического климата.
3. Стратегии взаимодействия сотрудников в команде.
4. Конфликт в команде как социально-психологическое явление.
5. Пути и способы предотвращения и разрешения конфликтов.
6. Взаимодействие личности и группы в организации.
7. Малая группа как объект управления.

8. Манипуляторы, их типы и поведенческие технологии.
9. Профилактика конфликтов в студенческой группе.
10. Понятие, структура и основные психологические характеристики команды.
11. Команда как вид малой группы.
12. Методы и этапы формирования команд.
13. Технология создания и особенности образования команд.
14. Делегирование полномочий в целях образования команд.
15. Методы принятия группового решения.
16. Проблемы формирования эффективного коллектива и команды.
17. Экспериментальные исследования конформности личности.

Задача

Примеры задач

Задача 1

Люди по-разному представляют хорошие взаимоотношения в коллективе. Какое высказывание о взаимоотношениях на работе соответствует Вашему мнению? Сделайте выбор из приведённых вариантов и объясните его:

- а) на работе взаимоотношения должны быть деловыми и требовательными, а симпатии и антипатии только мешают делу
- б) взаимоотношения в трудовом коллективе должны быть не только деловыми, но и дружелюбными, бесконфликтными
- в) без уважения к людям, без учёта их характеров и симпатий невозможна хорошая работа.

Задача 2

Проанализируйте предложенные варианты поведения руководителя и определите, для какого этапа развития команды они характерны, заполнив таблицу:

Этапы развития команды	Поведение руководителя
Формирование	
Бурление	
Нормирование	
Выполнение работ	
Расформирование	

Варианты поведения руководителя.

1. Принимает участие в выработке правил взаимодействия в команде.
2. Знакомит с задачами, стоящими перед командой, знакомит членов команды друг с другом.
3. Поощряет или наказывает членов команды по результатам эффективности деятельности.
4. Подводит итоги деятельности команды по выполнению целевого задания и вносит предложения о целесообразности дальнейшего существования команды.

5. Устраняет внутригрупповые конфликты.

Задача 3

Руководителя организации попросили дать сравнительную характеристику двух отделов. Задача оказалась для него сложной. У первого отдела были лучшие успехи в трудовой деятельности, а в остальном отделы вроде бы ничем не отличались. Руководитель, однако, обратил внимание на незначительную, казалось бы, деталь: очень по-разному уходили с работы сотрудники этих отделов. Сотрудники первого отдела – шумно, с шутками, отдельными группами. Сотрудники второго отдела собирались торопливо, уходили поодиночке. Можно ли на основании данного факта судить о психологическом климате в этих отделах?

Тест

Примерные тестовые задания

1. Сознание – это

а) совокупность психических процессов, операций и состояний, представленных в сознании субъекта

б) высший уровень психического отражения и саморегуляции, состояние осознания окружающего мира и себя

в) деятельность человека по осмыслению действительности

г) высший уровень психической активности человека как социального существа

2. Важный компонент сознания, состоящий в осознании группой своего существования как особой формы объединяющих её факторов, оценке уровня собственной развитости и возможностей, перспектив и средств повышения и сохранения своего статуса – это:

а) групповое самосознание;

б) сознание группы;

в) групповая потребность;

г) мы-чувство.

3. Социальная психология изучает

а) пути повышения эффективности и качества жизнедеятельности

б) психологические основы обучения и воспитания

в) психологические основы трудовой деятельности

г) психические проявления в различных областях сотрудничества в команде

4. Вам необходимо сделать сотруднику критичное замечание по поводу выполненной им работы, какой тип утверждения Вы выберете, чтобы сделать это корректно:

а) Вы-сообщение

б) Я-сообщение

в) откажитесь комментировать его работу

г) передадите эту функцию другому сотруднику

5. К признакам, свидетельствующим о наличии манипуляции в команде, относятся:

- а) конгруэнтность сообщений манипулятора
- б) поведенческая стратегия партнера-коммуникатора, ориентированная на сотрудничество

в) появление у партнера-адресата внутренних ощущений дискомфорта, эмоционального напряжения и беспокойства

д) компоновка в сообщении информации, соответствующей по содержанию конкретной проблеме

6. Общенаучные методы, применяемые в психологии для изучения сотрудничества в команде, включают в себя

- а) метод психологического тестирования
- б) метод интроспекции

в) метод моделирования, экспериментальный метод, метод наблюдения

г) проективный метод

7. Атрибуцией называется:

а) интерпретация субъектом межличностного восприятия причин и мотивов поведения других членов команды

б) приписывание определенным группам людей специфических черт

в) стремление человека быть в обществе других людей

8. В ценностно-ориентированных манипулятивных технологиях мишенью психологического воздействия являются:

а) физиологические потребности партнера-адресата

б) когнитивные структуры партнера-адресата

в) склонности партнера-адресата

г) установки партнера-адресата

9. Вербальные коммуникации в команде осуществляются с помощью:

а) жестов

б) информационных технологий

в) похлопываний по плечу

г) устной речи

10. Член группы, за которым признаются право принимать ответственные решения в значимых ситуациях – это:

а) лидер

б) подчиненный

в) аутсайдер

г) модератор

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни

Круглый стол, дискуссия

Вопросы для обсуждения:

1. Компенсаторные возможности человеческого мозга: миф или реальность.
2. Возрастные изменения функций мозга как предмет научных исследований в современной науке.
3. Сенсорные системы современного и древнего человека.
4. Возможности развития сенсорных способностей человека.
5. Сенсорные системы в жизнедеятельности человека: общее и индивидуальное.
6. Психологическая структура личности как инструмент практической психологии: актуальные возможности и перспективы подхода.
7. Понимание сущности потребностей в современной психологии: потребность как зависимость (В.А. Василенко, Б.И. Додонов); потребность как отношение (Д.А. Леонтьев); потребность как отклонение от уровня адаптации (Д.К. Мак-Келланд); потребность как состояние (В.Н. Мясищев); потребность как динамическое состояние (К. Левин).
8. Показатели, критерии и индикаторы личностного роста.
9. Трудности профессионального становления и развития – психологические аспекты.
10. Традиционный взгляд на особую достоверность интроспекции: непосредственность, безошибочность самовосприятия. Аргументы против традиционной теории самопознания.
11. Проблема влияния прошлого опыта и памяти на креативность личности: позитивный и негативный характер.
12. Проблема индивидуальности и типологий личности в психологии.
13. Формирование волевой сферы личности: стресс как фактор формирования воли.

Реферат

Темы рефератов:

1. Развитие психологии в России.
2. Основные направления современной психологии.
3. Физиологические основы психики.
4. Строение и основные свойства нервной системы.
5. Интеллект как общая способность к мышлению.
6. Креативность и творчество личности в профессиональной деятельности.
7. Профилактика эмоционального выгорания
8. История исследование процессов чувственного познания в психологии.
9. Физиологическая основа восприятия.
10. Иллюзии восприятия.
11. Гештальтпсихология в исследовании феномена восприятия.
12. Креативность и интеллект как фактор успешной профессиональной деятельности личности.

13. Личность и индивидуальность человека.
14. Внутриличностные конфликты, способы их предупреждения и разрешения.
15. Самоконтроль личности. Понятие «локус контроля».
16. Типы акцентуаций характера.
17. Самообразование как междисциплинарная категория.
18. Типы отношения к учению в мотивационной сфере учащихся разного возраста.
19. Андрагогика как наука об обучении взрослых.
20. Феномен «выученной беспомощности».
21. Системное мышление в профессиональной деятельности руководителя.
22. Уровни, правила, способы построения психологических характеристик.
23. Концепция непрерывного образования как тенденция развития современного общества.

Задача

Примеры задач

Задача 1

Опишите конкретные жизненные и профессиональные ситуации, в которых необходимы психологические знания и умения.

Задача 2

Определите, какие виды психических явлений (процессы, свойства и состояния) проявляются в следующих ситуациях:

- а) Студент сосредоточенно выполняет домашнее задание.
- б) Девушка, придя из кино, с восторгом рассказывает о нем матери.
- в) Начальник строг с подчиненными, грубо обращается с ними, раздражается по любому поводу.
- г) Мальчик очень огорчился, когда узнал, что их класс не идет в поход.
- д) Официант перечисляет посетителю все наименования имеющихся в ассортименте вин.

Задача 3

Диана два месяца, не покладая рук, работала над курсовой работой по психологии. Досадная случайность помешала ей сдать работу вовремя. И вот теперь преподаватель отказывается выставить ей оценку, мотивируя это тем, что она сдана с опозданием на один час. Диана чувствует, как ее лицо багровеет, сердце начинает сильно колотиться.

Опишите, как Диана могла бы прямо или косвенно выразить свой гнев или сдержать его:

- а) прямое выражение гнева;
- б) косвенное выражение гнева.

Тест

Примерные тестовые задания

1. *Математическая одаренность обязательно связана со способностями:*

- а) общими
- б) предметно-деятельностными
- в) практическими
- г) **специальными**

2. *Стадия профессионального развития, на которой человек обеспечивает преемственность и сохранение лучшего опыта человечества, является носителем культуры в лучшем смысле этого слова:*

- а) стадия игры
- б) **стадия наставника**
- в) стадия адаптанта
- г) стадия интернала

3. *Кризисы, конфликты, изменения, происходящие на профессиональном пути личности, носят название:*

- а) адаптация
- б) саморазвитие
- в) **траектория профессионального пути**
- г) самопроектирование

4. *Уровень профессионализма по А.К. Марковой при котором человек сначала выполняет работу по образцу, по инструкции в ходе исполнительного труда:*

- а) профессионализм
- б) суперпрофессионализм
- в) **допрофессионализм**
- г) непрофессионализм

5. *Освоение системы взаимоотношений в коллективе, новой социальной роли, приобретение профессионального опыта, и самостоятельное выполнение профессионального труда характеризует процесс:*

- а) профессиональная подготовка
- б) **адаптация**
- в) стагнация
- г) аттестация

6. *Двусторонний процесс усвоения индивидом социального опыта того общества, к которому принадлежит, с одной стороны, и активного воспроизводства и наращивания им систем социальных связей и отношений, в которых он развивается – с другой, называется:*

- а) **социализацией**
- б) индивидуализацией
- в) адаптацией
- г) десоциализацией.

7. *Проявление усвоенного социального опыта в действиях и поступках людей выражается в понятии:*

- а) социализация;
- б) социальная роль;
- в) **социальная установка**
- г) социальный стереотип

8. *Определите, на какой стадии развития человека интенсивно развиваются функции самоконтроля, самоанализа способности планировать свою деятельность:*

- а) младенчество
- б) юношеский возраст
- в) **младший школьный возраст**
- г) взрослость

9. *Какое качество необходимо человеку, для того, чтобы стать мастером в своей профессии:*

- а) **творческой потенциал, развитой потребностью в самореализации**
- б) первичные профессиональные навыки
- в) стандартный набор профессионально-значимых качеств
- г) коммуникабельность

10. *Какое обретение личности позволяет человеку выполнять профессиональную деятельность даже при условии несоответствия его индивидуальных качеств требованиям профессии:*

- а) **индивидуальный стиль деятельности**
- б) психологическая компетентность
- в) практичность
- г) ответственность

11. *Какая характеристика личности являются основой для развития способностей?*

- а) темперамент
- б) характер
- в) **задатки**
- г) мотивы

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

Круглый стол, дискуссия

Вопросы для обсуждения:

1. Психическое здоровье как предмет личной гигиены и профилактики
2. Согласны ли вы с высказыванием: педагог обязан принимать учеников с инвалидностью «как любых других детей в классе?»
3. Тьютор на занятиях: необходимость или пустая трата времени и денег?
4. Нужно ли высшее образование людям с ОВЗ?
5. Полноценные межличностные отношения при дефицитном развитии.

6. Инклюзивное образование: проблемы и перспективы.
7. Дискуссии об инклюзии: новое в образовании разных стран. Где лучше?
8. Проблемы личностного и профессионального развития лиц с инвалидностью и ОВЗ.
9. Отношение к инвалидности в разных странах.
10. Проблема интегрированного обучения на современном этапе.
11. Дискуссия дня: готовы ли россияне к инклюзивному образованию.

Реферат

Темы рефератов:

1. Отрасли современной психологии.
2. Экология профессионально-личностного пространства.
3. Стратегии профессионального самосохранения личности.
4. Здоровьесбережение как элемент профессиональной культуры.
5. Социальное и предметное восприятие.
6. Понятие нормы в психологии, отклонение от норм.
7. Основные формы интегрированного обучения за рубежом: «Второй детский центр», «Обратный поток», «Специальный класс», «Комната для специальных занятий», «Внештатный (или приходящий) специальный педагог», «Монтессори-класс».
8. Основные цели психолого-педагогического сопровождения лиц с особыми образовательными потребностями.
9. Формирование коллектива в условиях интегрированного обучения.
10. Организация досуговой деятельности и социального включения лиц с нарушениями развития в коллектив, а также в широкую социальную среду.
11. Модели инклюзивного образования.
12. Модели интегрированного образования.
13. Основные модели обучения инвалидов и лиц с ОВЗ: инклюзивное (интегрированное) обучение, специализированное обучение; смешанное обучение; дистанционное обучение.
14. Специальные образовательные условия: понятие, общая характеристика и структура

Задача

Примеры задач

Задача 1

Представьте, что вы руководитель организации. Проанализируйте производственную ситуацию, приведите все возможные способы ее разрешения, отметив самый эффективный, с вашей точки зрения: На совещании один из сотрудников поднимает вопрос о низкой производительности труда сотрудника с ограничением по слуху и зрению. Что предпримите вы? Обоснуйте ваш выбор.

Задача 2

Вы приняли в качестве сотрудника в организацию человека с ограниченными возможностями по зрению. Обозначьте основные мероприятия по его адаптации в организации по направлениям:

Психофизиологическая адаптация	Социально-психологическая адаптация	Профессиональная адаптация	Предполагаемый результат

Задача 3

Заполните таблицу «Преимущества и недостатки традиционного и инклюзивного обучения»

Методы обучения	Преимущества	Недостатки
Традиционное обучение		
Инклюзивное обучение		

Тест

Примерные тестовые задания

1. Для лиц с задержкой психического развития характерны...

- а) задержка речевого развития и нарушение коммуникативной функции речи
- б) двигательные расстройства
- в) предельное «экстремальное» одиночество и стереотипность в поведении
- г) **незрелость эмоционально-волевой сферы и недоразвитие познавательной деятельности**

2. Компенсация нарушенных функций – это:

- а) сосредоточение процессов возбуждения и торможения в определенном отделе коры больших полушарий
- б) совокупность реакции организма на повреждение
- в) **сложный процесс перестройки функций организма при нарушениях или утрате каких-либо функций.**
- г) изменения функций специальных отделов мозга

3. В том случае если возникает несоответствие возможностей данного человека общепринятым социальным ожиданиям, можно использовать термин...

- а) лицо с психическими отклонениями
- б) лицо пожилого возраста
- в) одарённый ребёнок
- г) **лицо с ограниченными возможностями**

4. Интенсивность и распространённость патологического процесса мозга обусловлено:

- а) образом жизни
- б) **временем и длительность воздействия повреждающих объектов**
- в) степенью нарушений функциональных связей

г) характером интеллектуальных нарушений

5. Восстановление психофизических возможностей организма человека:

а) компенсация

б) коррекция

в) адаптация

г) **реабилитация**

6. Наиболее яркие проявления аутизма характеризуются...

а) **отсутствием фиксации взгляда на другом человеке**

б) выраженными потребностями в контакте с другими людьми

в) индифферентным отношением к окружающим

г) недостаточная выраженность эмоций

7. Ведущие тенденции в предупреждении и преодолении аномального развития выявил:

а) Л.И. Божович

б) **Л.С. Выготский**

в) П.Я. Гальперин

г) А.Н. Леонтьев

8. К причинам, вызывающим нарушения слуха не относятся...

а) **социально-психологические факторы**

б) вредности, действующие на плод во время беременности матери

в) наследственные факторы

г) механические травмы

9. Неравномерно сниженный запас сведений и представлений об окружающем мире у человека с церебральным параличом обусловлен...

а) **сенсорными нарушениями**

б) эмоционально-волевыми нарушениями

в) вынужденной изоляцией человека в связи с затруднениями в передвижении

г) отсутствием общих способностей

10. Утверждение о том, что все психические явления необходимо рассматривать в динамическом плане, то есть в процессе развития и становления, соответствует такому принципу как ...

а) принцип отражательности

б) принцип детерминизма

в) **генетический или принцип развития**

г) принцип единства психики и деятельности

11. Объектом специальной педагогики является:

а) **специальное образование лиц с особыми образовательными потребностями**

б) воспитание как сознательно и целенаправленно осуществляемый процесс

в) личность человека, имеющего незначительные отклонения в развитии и поведении

г) адаптация человека в социуме

12. К компонентам физической реабилитации относится:

- а) формирование адекватных форм социального поведения
- б) преодоление чувства малоценности, маргинальности
- в) устранение последствий имеющего физического дефекта**
- г) воспитание чувства собственного достоинства

7.3.2 Оценочные средства для промежуточной аттестации

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели

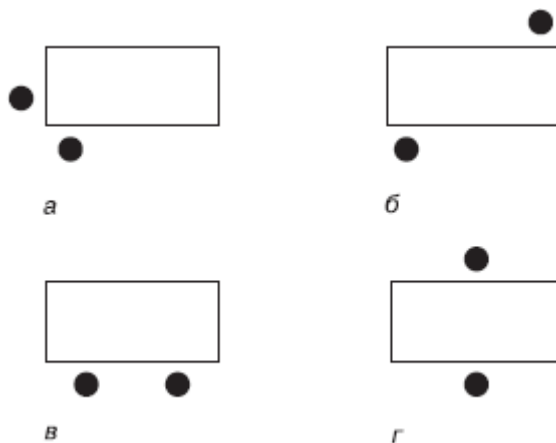
Вопросы к зачету

1. Определение психологии как науки.
2. История развития психологического знания.
3. Объект, предмет, задачи психологии.
4. Место психологии в системе наук.
5. Методы психологического исследования.
6. Понятие социальной группы.
7. Классификация групп.
8. Малая группа, основные параметры и социометрическая структура группы.
9. Межличностное восприятие и понимание человека.
10. Структура межличностного взаимодействия.
11. Факторы групповой сплоченности.
12. Проблема группового давления, конформизм.
13. Стадии (уровни) развития группы как команды.
14. Распределение ролей в команде.
15. Проблема принятия группового решения.
16. Эффективность групповой деятельности.
17. Лидерство и руководство в групповом процессе.
18. Виды лидеров.
19. Конфликт в команде как социально-психологическое явление
20. Пути и способы предотвращения и разрешения конфликтов

Практические задания для зачета (приведены примеры)

Задание 1

Какие из предложенных позиций расположения за столом (рис.) наиболее подходят для следующих ситуаций: 1) спокойной рабочей беседы 2) для короткого конкретного разговора с подчиненным 3) для совместной работы с документами



Задание 2

Допишите стратегии поведения в конфликте по предложенным примерам.

Соревнование	ориентация на обязательный выигрыш
Избегание	
Компромисс	взаимные уступки двух сторон для достижения общей цели
Сотрудничество	
Приспособление	

Задание 3

Найдите решение конфликтной ситуации, которое максимально учитывало бы интересы сторон.

Сегодня день молодежи. Ты хочешь вернуться в общежитие гораздо позднее разрешенного времени. Комендант против. Между вами возникла конфликтная ситуация.

Задание 4

Всем известно, что в группе часто есть лидер, который может быть официальным руководителем, а может и не быть. Чем он психологически отличается от назначенного или даже избранного группой официального руководителя? Обоснуйте свой ответ.

Задание 5

Ознакомьтесь с данной ниже ситуацией. Определите свои действия, будучи в роли руководителя.

Вслед за кратким выговором вы сказали работнику несколько приятных слов. Наблюдая за партнером, вы заметили, что его лицо, поначалу несколько напряженное, быстро повеселело. К тому же он начал как всегда шутить и балагурить, рассказал пару свежих анекдотов и историю, которая сегодня произошла у него в доме. В конце разговора вы поняли, что критика, с которой вы начали разговор, не только не была воспринята, но и как бы забыта. Вероятно, он услышал только приятную часть разговора. Что вы предпримете?

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни

Вопросы к зачету

1. Процесс развития психики в процессе филогенеза и онтогенеза.
2. Структура психики.
3. Сознание и бессознательное.
4. Ощущение и восприятие как познавательные процессы, их виды и свойства.
5. Внимание, его виды, свойства и роль в деятельности.
6. Общая характеристика памяти, ее процессы и виды.
7. Мышление как высшая ступень познания, виды и формы мышления.
8. Соотношение понятий «человек», «индивид», «индивидуальность», «личность».
9. Структура личности.
10. Мотивационно-потребностная сфера личности.
11. Понятие о темпераменте, типы темперамента.
12. Характер и его основные черты.
13. Способности, их классификация.
14. Эмоционально-волевая сфера личности.
15. Возрастные этапы развития личности.
16. Стадии развития личности в процессе социализации.
17. Образовательные системы и развитие личности.
18. Профессиональное и личностное саморазвитие.
19. Мотивация и трудовая деятельность.
20. Мотивация и учебная деятельность.

Практические задания для зачета (приведены примеры)

Задание 1

Существуют разные точки зрения на соотношение биологического и социального в структуре личности.

Первая: личность формируется обществом, а биологические особенности человека не оказывают на этот процесс существенного влияния.

Вторая: личность определяется биологическими, наследственными факторами; никакое общество не может изменить то, что заложено в человеке природой.

Третья: личность есть феномен общественного развития человека; сложный процесс развития и формирования личности обусловлен единством биологического и социального. В этом процессе биологические факторы выступают как природные предпосылки, а социальные – как движущая сила психического развития человека в формировании его личности.

Какую из указанных точек зрения следует считать правильной? Объясните, почему при диагностике развития личности следует учитывать биоло-

гические (природные) предпосылки и общественную сторону (социальные условия) бытия личности.

Задание 2

Определите тип темперамента

1. Характеризуется легкой ранимостью, способностью глубоко переживать даже незначительные неудачи, склонностью к мнительности и подозрительности.
2. Подвижен, но без резких движений, склонен к частой смене настроения, сензитивен, экстраверт.
3. Медлителен, устойчив, эмоциональные состояния выражены внешне слабо.
4. Характеризуется неуравновешенностью, общей подвижностью, резкой сменой настроения, активной моторикой.
5. Эмоционален, деловит, желчен, склонен порой переоценивать себя, экстравертирован.
6. Застенчив, стеснителен, не уверен в себе, довольно легко переносит одиночество.
7. Неусидчив, активен в общении, легко и быстро сходится с людьми, часто является душой компании, может быть поверхностным в делах.
8. Имеет замедленный темп реакций, ригиден, малоподвижен, интраверт.

Задание 3

Определите тип акцентуации характеров подростков по А.С. Личко (циклоидный, конформный, шизоидный, эпилептоидный, сензитивный).

1. Демонстрирует некритическое, а часто конъюнктурное подчинение любым авторитетам, большинству в группе. Главное жизненное кредо – «быть как все». Это тип приспособленца, который ради своих интересов способен поступиться интересами товарища.
2. Характеризуется повышенной раздражительностью, склонностью к апатии. Подростки такого типа предпочитают находиться дома одни. Они тяжело переживают даже незначительные трудности, на замечания реагируют крайне раздражительно. Настроение их изменчиво.
3. Свойственна повышенная чувствительность ко всему: и к тому, что радует и к тому, что огорчает или пугает. Такие подростки не любят больших компаний, слишком озорных и подвижных игр. Обычно робки и застенчивы при посторонних людях. Открыты и общительны только с хорошими знакомыми людьми. Общению со сверстниками предпочитают общение с малышами. Отличаются послушанием и большой привязанностью к родителям.

Задание 4

Чем объяснить, что в трудные критические моменты характер человека проявляется наиболее полно? Приведите примеры, подтверждающие, что характер формируется в течение жизни, путем воспитания, а не является врожденным и неизменным.

Задание 5

Каждый из описанных ниже персонажей борется со стрессом. Укажите, какой стратегией он пользуется — решает проблему, изменяет свое отношение к ней или, смирившись с проблемой, старается уменьшить влияние на свой организм стресса, вызванного ею.

А. Ольга попала в автомобильную катастрофу и получила травму шеи. Она утверждает, что в результате этого несчастного случая стала лучше понимать людей, у которых постоянно что-то болит.

Б. В ресторане Роман и его новая знакомая были вынуждены более получаса ждать, пока их обслужат. Он начал отпускать шутки по поводу медлительности официантов, но в конце концов решил, что в результате этой задержки у них оказалось больше времени на беседу.

В. Начальник крайне низко оценил работу Виктора. Виктор думал о том, чтобы уволиться, перейти в другой отдел или обжаловать решение начальника. Он выбрал последний вариант.

Г. Стол Веры в офисе стоит рядом со столом женщины, у которой громкий визгливый голос. Чтобы снять напряжение, Вера каждый день во время обеденного перерыва совершает спокойную пробежку по парку.

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

Вопросы к зачету

1. Психика и организм.
2. Мозг и психика.
3. Классификация способностей.
4. Возрастные этапы развития личности.
5. Биологические и социальные факторы дизонтогенеза.
6. Дефектология как наука.
7. Тифлопсихология, сурдопсихология, психология аутизма как источник базовых знаний о психофизическом развитии личности с ОВЗ.
8. Специфика развития познавательных процессов личности с ОВЗ.
9. Специфика личностного развития, потребностей и коммуникации при инвалидности и ОВЗ.
10. Этапы развития системы специального и инклюзивного образования.
11. Принципы социально-педагогической поддержки субъектов инклюзивного образования.
12. Образовательные системы и развитие личности.
13. Особенности обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью в инклюзивной образовательной среде.
14. Социальное сопровождение (адаптация) лиц с ОВЗ и инвалидностью в условиях инклюзивного взаимодействия в профессиональной сфере.
15. Этические и социальные нормы общения с лицами с ОВЗ и инвалидностью.

Практические задания для зачета (приведены примеры)

Задание 1

Заполните таблицу. Особенности развития детей с ОВЗ

Нозологии	Основные нарушения развития	Рекомендации по обучению и воспитанию
Слепых и слабовидящих детей		
Глухих и слабо слышащих детей		
Детей с нарушениями аутистического спектра		

Задание 2

Представьте, что вы – руководитель трудового коллектива. Вы обратили внимание на то, что в вашем коллективе сложились отношения между всеми сотрудниками, за исключением заикающегося работника. Он замкнут, ни с кем не общается, сторонится коллег, не участвует в общих делах. Сотрудники не приглашают его на чай во время перерыва. Что предпримите вы?

1. Попытайтесь вмешаться и разрешить ситуацию.
2. Обсудите ситуацию с сотрудниками.
3. Обсудите ситуацию с заикающимся сотрудником
4. Не станете обращать внимания: все само собой разрешится.
5. Другие варианты.

Аргументируйте свой ответ.

Задание 3

Представьте, что вы руководитель организации. Проанализируйте производственную ситуацию, приведите все возможные способы ее разрешения, отметив самый эффективный, с вашей точки зрения: На совещании один из сотрудников поднимает вопрос о низкой производительности труда сотрудника с ограничением по слуху и зрению. Что предпримите вы? Обоснуйте ваш выбор.

Задание 4

Представьте алгоритм разработки психологических рекомендаций по организации взаимодействия с инвалидами (любых нозологий).

Задание 5

Вы приступили приняты в качестве сотрудника в организацию человека с ограниченными возможностями по зрению. Обозначьте основные мероприятия по его адаптации в организации по направлениям:

Психофизиологическая адаптация	Социально-психологическая адаптация	Профессиональная адаптация	Предполагаемый результат

Задание 6

Выдающийся психолог и дефектолог Л.С. Выготский писал: «Настанет время, когда человечество победит и слепоту, и глухоту, и слабоумие, но гораздо раньше оно победит их социально и педагогически, чем медицински и биологически». Смысловым центром современного взгляда на социально-педагогическую реабилитацию человека с ограниченными возможностями яв-

ляется идея достижения его максимальной самостоятельности и независимости (концепция независимого образа жизни) в условиях приоритета интересов личности над интересами общества, вне зависимости от того, может ли человек приносить пользу обществу или нет.

Следствием ограниченных возможностей у таких индивидов, как правило являются затруднения при ориентировке в пространстве, налаживании коммуникативных связей (такие люди, как правило, скованы и замкнуты) в силу чего, могут быть тревожны, имеют низкий уровень физического развития, слабое здоровье, гиподинамичны.

Исходя из вышеуказанных особенностей людей с ограниченными возможностями разработайте основные направления адаптации такого сотрудника.

7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков характеризующих этапы формирования компетенций

Контроль освоения дисциплины и оценка знаний обучающихся производится в соответствии с Пл КубГАУ 2.5.1 *«Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся»*.

Круглый стол, дискуссия - оценочные средства, позволяющих включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения.

Критерии оценки дискуссии:

Оценка «отлично» ставится, если: обучающийся полно усвоил учебный материал; проявляет навыки анализа, обобщения, критического осмысления, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации; материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, точно используется терминология; показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; высказывать свою точку зрения; продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков.

Могут быть допущены одна – две неточности при освещении второстепенных вопросов.

Оценка «хорошо» ставится, если: ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом имеет один из недостатков: в усвоении учебного материала допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один – два недочета в формировании навыков публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если: неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких

наводящих вопросов; при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, обучающийся не может применить теорию в новой ситуации.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если: не раскрыто основное содержание учебного материала; обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов; не сформированы компетенции, умения и навыки публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации

Реферат

Критерии оценки реферата являются: новизна текста, обоснованность выбора источников литературы, степень раскрытия сущности вопроса, соблюдения требований к оформлению.

Оценка **«отлично»** – выполнены все требования к написанию реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность; сделан анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция; сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём; соблюдены требования к внешнему оформлению.

Оценка **«хорошо»** – основные требования к реферату выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении.

Оценка **«удовлетворительно»** – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата; отсутствуют выводы.

Оценка **«неудовлетворительно»** – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы или реферат не представлен вовсе.

Задача - средство, позволяющее оценить умение и навыки обучающегося применять стандартные методы решения поставленной задачи с использованием имеющейся инструментальной и (или) лабораторной базы, проводить анализ полученного результата работы. Могут быть представлены для оценки уровня сформированности компетенции (компетенций) на этапе текущего контроля в процессе изучения дисциплины в виде контрольных заданий.

Критерии оценки выполнения задачи, задания.

Результат решения задачи и выполнения задания оценивается с учетом следующих критериев:

- полнота проработки ситуации;
- полнота решения задачи, выполнения задания;
- новизна и неординарность представленного материала и решений;

- перспективность и универсальность решений;
- умение аргументировано обосновать выбранный вариант решения.

Если результат решения задачи и выполнения задания соответствует обозначенному критерию, студенту присваивается один балл (за каждый критерий по 1 баллу).

Оценка «отлично» – при наборе в 5 баллов.

Оценка «хорошо» – при наборе в 4 балла.

Оценка «удовлетворительно» – при наборе в 3 балла.

Оценка «неудовлетворительно» – при наборе в 2 балла.

Тест

Тест – это инструмент оценивания уровня знаний, умений и навыков студентов, состоящий из системы тестовых заданий, стандартизированной процедуры проведения, обработки и анализа результатов.

Критерии оценки знаний обучаемых при проведении тестирования.

Оценка «отлично» выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем 85 % тестовых заданий.

Оценка «хорошо» выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем 70 % тестовых заданий.

Оценка «удовлетворительно» выставляется при условии правильного ответа студента не менее 51 %.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50 % тестовых заданий.

Критерии оценки на зачете

Оценка «зачтено» должна соответствовать параметрам любой из положительных оценок («отлично», «хорошо», «удовлетворительно»), а «незачтено» — параметрам оценки «неудовлетворительно»:

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, который обладает всесторонними, систематизированными и глубокими знаниями материала учебной программы, умеет свободно выполнять задания, предусмотренные учебной программой, усвоил основную и ознакомился с дополнительной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «отлично» выставляется обучающемуся усвоившему взаимосвязь основных положений и понятий дисциплины в их значении для приобретаемой специальности, проявившему творческие способности в понимании, изложении и использовании учебного материала, правильно обосновывающему принятые решения, владеющему разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, обнаружившему полное знание материала учебной программы, успешно выполняющему предусмотренные учебной программой задания, усвоившему материал основной литературы, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, показавшему систематизированный характер знаний по

дисциплине, способному к самостоятельному пополнению знаний в ходе дальнейшей учебной и профессиональной деятельности, правильно применяющему теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеющему необходимыми навыками и приемами выполнения практических работ.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, который показал знание основного материала учебной программы в объеме, достаточном и необходимым для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справился с выполнением заданий, предусмотренных учебной программой, знаком с основной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, допустившему погрешности в ответах на экзамене или выполнении экзаменационных заданий, но обладающему необходимыми знаниями под руководством преподавателя для устранения этих погрешностей, нарушающему последовательность в изложении учебного материала и испытывающему затруднения при выполнении практических работ.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, не знающему основной части материала учебной программы, допускающему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных учебной программой заданий, неуверенно с большими затруднениями выполняющему практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не может продолжить обучение или приступить к деятельности по специальности по окончании университета без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

8 Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная учебная литература

1. Гуревич П. С. Психология : учебник / П.С. Гуревич. — 2-е изд. — М. : ИНФРА-М, 2019. — 332 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/5238. - ISBN 978-5-16-009651-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1009054>

2. Караванова Л. Ж. Психология : учебное пособие для бакалавров / Л. Ж. Караванова. — 3-е изд., стер. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. — 264 с. - ISBN 978-5-394-03766-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1091842>

3. Ступницкий, В. П. Психология : учебник для бакалавров / В. П. Ступницкий, О. И. Щербакова, В. Е. Степанов. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. — 516 с. - ISBN 978-5-394-03461-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=358383>

Дополнительная учебная литература

1. Гуревич П. С. Психология личности : учебник / П.С. Гуревич. — 2-е изд. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 479 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/5245. - ISBN 978-5-16-009672-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1063688>

2. Ежова, О. Н. Психология : практикум / О. Н. Ежова. - Самара : Самарский юридический институт ФСИИ России, 2021. - 95 с. - ISBN 978-5-91612-353-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=398246>

3. Истратова О.Н. Психология эффективного общения и группового взаимодействия : учеб. пособие / О.Н. Истратова, Т.В. Эксакусто. - Ростов-на-Дону ; Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2018. - 192 с. - ISBN 978-5-9275-2848-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1039716>

4. Ковалева А. С. Специальная педагогика и психология: аспекты воспитания толерантности в условиях инклюзии : учебное пособие / А. С. Ковалева. — Барнаул : Алтайский государственный педагогический университет, 2018. — 105 с. — ISBN 978-5-88210-909-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/102780.html>

5. Кряжева, Е. В. Психология мотивации: учебно-профессиональная мотивация : учебное пособие / Е. В. Кряжева, М. Ю. Виноградская, А. Э. Цымбалюк. — Саратов : Вузовское образование, 2020. — 75 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/93800.html>

6. Наджарян А. Г. Основы дефектологии. Курс лекций : учебное пособие / А. Г. Наджарян, Ф. К. Тубеева, Л. И. Доева. — Владикавказ : Северо-Осетинский государственный педагогический институт, 2017. — 151 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/76967.html>

7. Островский Э. В. Основы психологии : учебное пособие / Э. В. Островский. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2021. — 272 с. - ISBN 978-5-9558-0563-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1214589>

8. Специальная психология : учебное пособие / составители О. В. Липунова. — Комсомольск-на-Амуре, Саратов : Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет, Ай Пи Ар Медиа, 2019. — 81 с. — ISBN 978-5-4497-0106-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/85903.html>

9 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Перечень ЭБС

№	Наименование	Тематика
1	Znanium.com	Универсальная
2	IPRbook	Универсальная
3	Образовательный портал КубГАУ	Универсальная

Перечень Интернет сайтов:

- «Российское образование» – Федеральный портал <http://www.edu.ru>
- Портал психологический изданий <http://psyjournals.ru/>
- Пси-фактор. Психологический портал <http://psyfactor.org/partners.htm>
- Онлайн-журнал Психология <http://www.psychologies.ru/>
- Научно-популярный психологический портал Psychojournal <http://psychojournal.ru/>
- Интернет-журнал Психология сегодня <http://psychologytoday.ru/>
- Информационно-методический портал по инклюзивному и специальному образованию <http://edu-open.ru/>
- Информационно-методический портал Инклюзивное образование РФ <https://инклюзивноеобразование.рф/>

10 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Психология: метод. указания по проведению практических занятий / сост. Л. В. Сурженко – Краснодар : КубГАУ, 2023. – 42 с. - Режим доступа: [file:///C:/Users/%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0/Downloads/Psikhologija_metod._ukazaniya_po_provedeniju_prakticheskikh_zanjatii_dlja_obuchajushchikhsja_po_napravle_835483_v1_%20\(2\).PDF](file:///C:/Users/%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0/Downloads/Psikhologija_metod._ukazaniya_po_provedeniju_prakticheskikh_zanjatii_dlja_obuchajushchikhsja_po_napravle_835483_v1_%20(2).PDF)
2. Психология: метод. указания к выполнению самостоятельной работы / сост. Л. В. Сурженко – Краснодар : КубГАУ, 2023. – 25 с. – Режим доступа: file:///C:/Users/%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0/Downloads/Psikhologija_metod._ukazaniya_k_vypolneniju_samostojatelnoi_raboty_dlja_obuchajushchikhsja_po_napravl_835481_v1_.PDF

11 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине позволяют:

- обеспечить взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет»;
- фиксировать ход образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации по дисциплине и результатов освоения образовательной программы;

- организовать процесс образования путем визуализации изучаемой информации посредством использования презентаций, учебных фильмов;
- контролировать результаты обучения на основе компьютерного тестирования.

Перечень лицензионного ПО

№	Наименование	Краткое описание
1	Microsoft Windows	Операционная система
2	Microsoft Office (включает Word, Excel, PowerPoint)	Пакет офисных приложений
3	Система тестирования INDIGO	Тестирование

Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№	Наименование	Тематика
1	Научная электронная библиотека eLibrary	Универсальная

12 Материально-техническое обеспечение для обучения по дисциплине

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
	Психология	Помещение № 312 ЭК, посадочных мест — 167; площадь — 165,4м ² ; учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран); доступ к сети «Интернет»; доступ в электронную образовательную среду университета; программное обеспечение: Windows, Office; специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель).	350044, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. Калинина, 13
	Психология	Помещение № 408 ЭК, посадочных мест — 40; площадь — 61,6м ² ; учебная аудитория для	350044, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. Калинина, 13

	<p>проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации .</p> <p>технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран);</p> <p>программное обеспечение: Windows, Office;</p> <p>специализированная мебель(учебная доска, учебная мебель).</p>	
--	---	--