

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ И. Т. ТРУБИЛИНА»**  
**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Декан экономического  
факультета

К.Э. Тюпаков

29 мая 2023 г.

**Рабочая программа дисциплины**

**Анализ систем управления**

**Направление подготовки**  
**38.03.01 Экономика**

**Направленность**  
**«Экономика предприятий и организаций»**


**Уровень высшего образования**  
**Бакалавриат**

**Форма обучения**  
**Очная**  
**Очно-заочная**

**Краснодар**  
**2023**


Рабочая программа дисциплины «Анализ систем управления» разработана на основе ФГОС ВО 38.03.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 12 августа 2020 г. № 954.

Автор:  
канд. экон. наук, доцент

  
Ю. И. Арутюнян

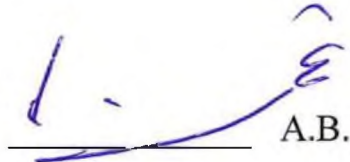
Рабочая программа обсуждена и рекомендована к утверждению решением кафедры институциональной экономики и инвестиционного менеджмента от 12.04.2023 г., протокол № 32.

Заведующий кафедрой  
д-р экон. наук, профессор

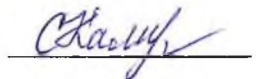
  
В.И. Гайдук

Рабочая программа одобрена на заседании методической комиссии экономического факультета, протокол от 10.05.2023 г. № 11.

Председатель  
методической комиссии  
д-р экон. наук, профессор

  
А.В. Толмачев

Руководитель  
основной профессиональной  
образовательной программы  
канд. экон. наук, доцент

  
С.А. Калитко

## **1 Цель и задачи освоения дисциплины**

**Целью** освоения дисциплины «Анализ систем управления» является формирование концептуальных подходов, направленный на изучение и анализ систем управления предприятием (организацией), а также приобретение практических навыков по сбору, обработке и анализу данных, необходимых для принятия организационно-управленческих решений и совершенствования систем управления.

### **Задачи дисциплины:**

- исследование теоретических подходов к сущности анализа систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности предприятия (организации);
- освоение методов и приемом анализа различных систем управления предприятием (организацией);
- формирование навыков практического применения методов анализа систем управления при обосновании принятия организационно-управленческих решений организации;
- формирование у обучающихся навыков проведения комплексных, системных и ситуационных исследований организаций в зависимости от поставленных оперативных, текущих, долгосрочных и стратегических целей развития;
- приобретение навыков оценки эффективности систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности предприятий;
- формирование навыков креативной реализации теоретических и прикладных знаний в практической деятельности менеджера при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности на предприятии.

## **2 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО**

**В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:**

ПК-4. Способность планировать численность персонала и расходы на персонал

ПК-7. Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты

ПК-8. Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере

В результате изучения дисциплины «Анализ систем управления» обучающийся готовится к освоению трудовых функций и выполнению трудовых действий:

**Профессиональный стандарт «Экономист по экономике труда»**  
**ОТФ-3.3:** Планирование численности персонала и расходов на персонал.

**Трудовая функция:** Разработка системы планирования численности.

**Трудовые действия:**

- Анализирует бизнес-процессы и выделяет в них виды работ.

### **Профессиональный стандарт «Статистик»**

**ОТФ-3.2:** Обработка статистических данных.

**Трудовая функция:** Формирование систем взаимосвязанных статистических показателей.

**Трудовые действия:**

- Осуществляет подбор исходных данных для осуществления расчетов.
- Осуществляет подготовку аналитических материалов.

### **Профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик»**

**ОТФ-3.4:** Обоснование решений.

**Трудовая функция:** Анализ, обоснование и выбор решения.

**Трудовые действия:**

- Использует методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа.
- Осуществляет анализ решений с точки зрения достижения целевых показателей решений.
- Проводит оценку эффективности каждого варианта решения как соотношения между ожидаемым уровнем использования ресурсов и ожидаемой ценностью.

## **3 Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

«Анализ систем управления» является дисциплиной части, формируемой участниками образовательных отношений ОПОП ВО подготовки обучающихся по направлению 38.03.01 Экономика, направленность «Экономика предприятий и организаций».

## **4 Объем дисциплины (144 часа, 4 зачетные единицы)**

Виды учебной работы	Объем, часов	
	Очная	Очно-заочная
<b>Контактная работа</b>	67	31
в том числе:		
— аудиторная по видам учебных занятий	64	28
— лекции	34	12
— практические	30	16
— внеаудиторная	3	3
— экзамен	3	3
<b>Самостоятельная работа</b>	77	113
<b>Итого по дисциплине</b>	144	144
в том числе в форме практической подготовки	2	2

## 5 Содержание дисциплины

По итогам изучаемой дисциплины обучающиеся сдают экзамен.

Дисциплина изучается на 4 курсе, в 7 семестре по учебному плану очной формы обучения, на 4 курсе, в 8 семестре по учебному плану очно-заочной формы обучения.

### Содержание и структура дисциплины по очной форме обучения

№ п/п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				
				Лекции	в том числе в форме практической подготовки	Практические занятия	в том числе в форме практической подготовки	Самостоятельная работа
1	<b>Основы анализа систем управления в рамках хозяйственной деятельности предприятия</b> 1. Структура и функционирование системы управления. 2. Характеристика процессов системы управления. 3. Классификация систем управления. 4. Система управления при осуществлении хозяйственной деятельности.	ПК-4 ПК-7 ПК-8	7	4	-	4	-	14
2	<b>Анализ и синтез систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности предприятия</b> 1. Анализ систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности предприятия. 2. Синтез систем управления. 3. Принципы анализа и синтеза систем управления. 4. Виды анализа и синтеза систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности. 5. Уровни исследования и структура показателей систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности предприятия. 6. Программные продукты, используемые в процессе проведения анализа и синтеза систем управления	ПК-4 ПК-7 ПК-8	7	6	-	4	-	14
3	<b>Системный анализ и синтез проблемы при осуществлении хозяйственной деятельности</b>	ПК-4 ПК-7 ПК-8	7	6	-	4	-	12

№ п/ п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				
				Лекции	в том числе в форме практиче- ской под- готовки	Практи- ческие занятия	в том числе в форме практиче- ской под- готовки	Самосто- ятельная работа
	<p>1. Характеристика проблемы как системы при осуществлении хозяйственной деятельности.</p> <p>2. Исходная постановка (формулирование) проблемы.</p> <p>3. Формирование целей и условия решения проблемы.</p> <p>4. Структуризация проблемы и систематизация путей достижения целей .</p> <p>5. Выявление и выбор альтернатив решения проблемы.</p> <p>6. Принятие решения и выбор оптимальных решений при осуществлении хозяйственной деятельности.</p>							
4	<p><b>Научное исследование и его роль в совершенствовании систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности</b></p> <p>1. Исследования и их роль в совершенствовании систем управления.</p> <p>2. Методы эмпирического исследования.</p> <p>3. Методы теоретического исследования.</p> <p>4. Основные формы научного исследования.</p>	ПК-4 ПК-7 ПК-8	7	6	-	6	-	12
5	<p><b>Специфические методы исследования систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности</b></p> <p>1. Методы появления системной идеи.</p> <p>2. Эвристические методы исследования систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.</p> <p>3. Формализованные методы исследования</p> <p>4. Статистические методы анализа систем управления.</p> <p>5. Детерминированные методы анализа систем управления.</p> <p>6. Синтез систем управления методами оптимизации и математического программирования.</p>	ПК-4 ПК-7 ПК-8	7	6	-	6	2	12

№ п/п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				
				Лекции	в том числе в форме практической подготовки	Практические занятия	в том числе в форме практической подготовки	Самостоятельная работа
	7. Анализ и синтез систем управления с помощью математических теорий.							
6	<b>Экспертные оценки решения проблем при осуществлении хозяйственной деятельности</b> 1. Сущность и содержание метода экспертных оценок. 2. Методы обработки информации, получаемой от экспертов. 3. Метод Дельфи при осуществлении хозяйственной деятельности. 4. Метод анализа иерархий.	ПК-4 ПК-7 ПК-8	7	6	-	6	-	13
Итого				34	-	30	2	77

### Содержание и структура дисциплины по очно-заочной форме обучения

№ п/п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				
				Лекции	в том числе в форме практической подготовки	Практические занятия	в том числе в форме практической подготовки	Самостоятельная работа
1	<b>Основы анализа систем управления в рамках хозяйственной деятельности предприятия</b> 1. Структура и функционирование системы управления. 2. Характеристика процессов системы управления. 3. Классификация систем управления. 4. Система управления при осуществлении хозяйственной деятельности.	ПК-4 ПК-7 ПК-8	8	2	-	2	-	17
2	<b>Анализ и синтез систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности</b> 1. Анализ систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.	ПК-4 ПК-7 ПК-8	8	2	-	2	-	18

№ п/п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				
				Лекции	в том числе в форме практической подготовки	Практические занятия	в том числе в форме практической подготовки	Самостоятельная работа
	2. Синтез систем управления. 3. Принципы анализа и синтеза систем управления. 4. Виды анализа и синтеза систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности. 5. Уровни исследования и структура показателей систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности. 6. Программные продукты, используемые в процессе проведения анализа и синтеза систем управления							
3	<b>Системный анализ и синтез проблемы при осуществлении хозяйственной деятельности</b> 1. Характеристика проблемы как системы при осуществлении хозяйственной деятельности. 2. Исходная постановка (формулирование) проблемы. 3. Формирование целей и условия решения проблемы. 4. Структуризация проблемы и систематизация путей достижения целей. 5. Выявление и выбор альтернатив решения проблемы. 6. Принятие решения и выбор оптимальных решений при осуществлении хозяйственной деятельности.	ПК-4 ПК-7 ПК-8	8	2	-	2	-	18
4	<b>Научное исследование и его роль в совершенствовании систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности</b> 1. Исследования и их роль в совершенствовании систем управления. 2. Методы эмпирического исследования. 3. Методы теоретического исследования. 4. Основные формы научного исследования.	ПК-4 ПК-7 ПК-8	8	2	-	2	-	20
5	<b>Специфические методы исследования систем управления</b>	ПК-4 ПК-7 ПК-8	8	2	-	4	2	20



№ п/ п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				
				Лекции	в том числе в форме практиче- ской под- готовки	Практи- ческие занятия	в том числе в форме практиче- ской под- готовки	Самосто- ятельная работа
	<b>при осуществлении хозяйственной деятельности</b> 1. Методы появления системной идеи. 2. Эвристические методы исследования систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности. 3. Формализованные методы исследования 4. Статистические методы анализа систем управления. 5. Детерминированные методы анализа систем управления. 6. Синтез систем управления методами оптимизации и математического программирования. 7. Анализ и синтез систем управления с помощью математических теорий.							
6	<b>Экспертные оценки решения проблем при осуществлении хозяйственной деятельности</b> 1. Сущность и содержание метода экспертных оценок. 2. Методы обработки информации, получаемой от экспертов. 3. Метод Дельфи при осуществлении хозяйственной деятельности. 4. Метод анализа иерархий.	ПК-4 ПК-7 ПК-8	8	2	-	4	-	20
Итого				12	-	16	2	113

## 6 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Арутюнян Ю.И. Методические указания для контактной и самостоятельной работы по дисциплине «Анализ систем управления» для обучающихся направлений 38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент [Текст] / Ю.И. Арутюнян. – Краснодар: КубГАУ. – 2021. – 37 с.

Исследование систем управления : методические указания к выполнению практических работ для студентов бакалавриата всех форм обучения по направлениям подготовки 38.03.02 Производственный менеджмент и 38.03.01 Эконо-

мика / составители О. Н. Кузина. — Москва : Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2016. — 88 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/62620.html>

## 7 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

### 7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП ВО

Номер семестра*	Этапы формирования и проверки уровня сформированности компетенций по дисциплинам, практикам в процессе освоения ОПОП ВО
ПК-4. Способность планировать численность персонала и расходы на персонал	
1	Введение в профессию
4	Экономика труда и материальное стимулирование
6	Управление персоналом
6	Цифровая экономика
7	<i>Анализ систем управления</i>
8	Реинжиниринг бизнес-процессов
8	Производственная практика, практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
8	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
ПК-7. Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты	
4	Методы научных исследований в экономике
6	Учебная практика, научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)
7	<i>Анализ систем управления</i>
8	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
ПК-8. Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере	
6	Управление персоналом
6	Цифровая экономика
7	<i>Анализ систем управления</i>
7	Оценка и управление стоимостью предприятия (организации)
8	Реинжиниринг бизнес-процессов
8	Преддипломная практика
8	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

\* номер семестра соответствует этапу формирования компетенции

### 7.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкалы оценивания

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно (минимальные не достигнут)	удовлетворительно (минимальный, пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
<b>ПК-4. Способность планировать численность персонала и расходы на персонал</b>					
Индикаторы достижения компетенций  ПКС-4.3 Анализирует бизнес-процессы и выделяет в них виды работ	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными незначительными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Устный опрос, контрольная работа, реферат, тест, кейс-задание, вопросы и задания для проведения экзамена
<b>ПК-7. Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты</b>					
Индикаторы достижения компетенций  ПКС-7.3 Осуществляет подбор исходных данных для осуществления расчетов  ПКС-7.6 Осуществляет подготовку аналитических материалов	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными незначительными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Устный опрос, контрольная работа, реферат, тест, кейс-задание, вопросы и задания для проведения экзамена
<b>ПК-8. Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере</b>					

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно (минимальные не достигнут)	удовлетворительно (минимальный, пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
<p>Индикаторы достижения компетенций</p> <p>ПКС-8.2 Использует методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа</p> <p>ПКС-8.5 Осуществляет анализ решений с точки зрения достижения целевых показателей решений</p> <p>ПКС-8.7 Проводит оценку эффективности каждого варианта решения как соотношения между ожидаемым уровнем использования ресурсов и ожидаемой ценностью</p>	<p>Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки</p> <p>При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки</p>	<p>Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными незначительными недочетами, продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач</p>	<p>Устный опрос, контрольная работа, реферат, тест, кейс-задание, вопросы и задания для проведения экзамена</p>

### **7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП ВО**

#### **Оценочные средства для текущего контроля**

*Компетенция: Способность планировать численность персонала и расходы на персонал (ПК-4)*

#### **Вопросы для устного опроса (приведены примеры)**

1. Сущность и содержание системного синтеза.
2. Программа системного анализа.
3. Сущность инновационного подхода в системе управления.
4. Что означает мультипликативность системы?
5. Сущность анализа систем управления.
6. Признаки системы, как объекта управления.

7. Группы количественных и качественных характеристик исследуемых процессов.
8. Элементы управляющей системы.
9. Влияние рыночных факторов на систему управления.
10. Понятие системы управления.
11. Что такое экономическая система?
12. Цель и задачи анализа систем управления.
13. Цель и задачи синтеза систем управления.
14. Принципы анализа систем управления.
15. Дайте содержание инновационного характера развития системы управления.
16. Системный анализ в исследовании управления.
17. Что такое системный подход в анализе систем управления?
18. Сценарии развития динамичного корпоративного портфеля товаров.
19. Недостатки метода БКГ.
20. Показатели оценки стратегического положения с помощью матрицы БКГ.
21. Методика расчета привлекательности стратегической зоны хозяйствования.
22. Сущность метода SWOT – анализа.
23. Какие факторы включает для проведения SWOT – анализа.
24. Сущность метода SMART.
25. Сущность имитационного моделирования в анализе систем управления.
26. Сущность структурно-функционального анализа систем управления.
27. Этапы определения показателей структур.
28. Объекты исследования функционального анализа.
29. Этапы проведения функционального анализа.
30. Сущность количественных и качественных характеристик исследуемых процессов.
31. Сущность интеграционного подхода в системе управления.
32. Сущность ситуационного подхода в системе управления.
33. Сущность маркетингового подхода в системе управления.
34. Сущность поведенческого подхода в системе управления.
35. Что относится к показателям информации.

### **Темы рефератов (приведены примеры)**

1. Сущность понятия системы управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
2. Основные составляющие системы: объект управления - управляемая подсистема, субъект управления - управляющая подсистема.
3. Классификация и свойства экономических систем.
4. Характеристика исследований системного характера.

5. Требование к составу и квалификации аналитиков и разработчиков.
6. Классификация факторов систем управления.
7. Классификация показателей, используемых при оценке системы управления.
8. Критерии оценки эффективности системы управления.
9. Контроль качества системы управления.
10. Методы повышения эффективности системы управления в условиях неопределенности и риска.
11. Особенности аналитической работы на основных этапах исследования систем управления.
12. Основные направления совершенствования и развития систем управления.
13. Источники получения информации для анализа систем управления.
14. Информационный анализ систем управления и его особенности.
15. Роль системного анализа в исследовании управления, его конструктивные направления.
16. Основные цели и задачи системного анализа при осуществлении хозяйственной деятельности.
17. Микро- и макроподходы в системном анализе при осуществлении хозяйственной деятельности.
18. Задачи описания и конструирования данных исследования при системном анализе.
19. Классификация видов анализа систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
20. Структурно-функциональный анализ систем управления.
21. Параметрический анализ систем управления.
22. Основные положения организации и планирования анализа систем управления.
23. Формы организации анализа систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
24. Анализ систем управления организацией при осуществлении хозяйственной деятельности.

### **Вопросы для контрольной работы (приведены примеры)**

#### **Вариант 1.**

1. Статистические методы анализа систем управления.
2. Виды анализа и синтеза систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
3. Микро- и макроподходы в системном анализе.

#### **Вариант 2.**

1. Методы появления системной идеи.
2. Принятие решения и выбор оптимальных решений при осуществлении хозяйственной деятельности.

### 3. Структурно-функциональный анализ систем управления.

#### Вариант 3.

1. Методы обработки информации, получаемой от экспертов.
2. Классификация показателей, используемых при оценке системы управления при осуществлении хозяйственной деятельности
3. Синтез систем управления методами оптимизации и математического программирования.

#### Вариант 4.

1. Формализованные методы исследования систем управления.
2. Метод (SWOT) – анализа систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
3. Сущность и содержание метода экспертных оценок.

#### Вариант 5.

1. Структура и функционирование системы управления.
2. Структуризация проблемы и систематизация путей достижения целей. Выявление и выбор альтернатив решения проблемы
3. Анализ систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.

#### Вариант 6.

1. Основные формы научного исследования
2. Детерминированные методы анализа систем управления.
3. Исходная постановка (формулирование) проблемы. Формирование целей и условия решения проблемы.

#### Вариант 7.

1. Синтез систем управления методами оптимизации и математического программирования.
2. Требование к составу и квалификации аналитиков и разработчиков.
3. Система управления при осуществлении хозяйственной деятельности.

### **Тесты (приведены примеры)**

1. Укажите виды систем в зависимости от способа образования:
  - а) космические
  - б) искусственные
  - в) целенаправленные
  - г) централизованные
2. Укажите виды систем в зависимости от способа образования:
  - а) естественные

- б) технические
  - в) целеустремленные
  - г) простые
3. Укажите виды систем по отношению к целевому назначению:
- а) космические
  - б) искусственные
  - в) целенаправленные
  - г) централизованные
4. Укажите виды систем по отношению к целевому назначению:
- а) естественные
  - б) технические
  - в) простые
  - г) целеустремленные
5. Укажите виды систем в зависимости от сущности:
- а) космические
  - б) искусственные
  - в) целенаправленные
  - г) централизованные
6. Укажите виды систем в зависимости от их сущности:
- а) естественные
  - б) технические
  - в) целеустремленные
  - г) простые
7. Укажите виды систем в зависимости от специализации:
- а) стохастические
  - б) комплексные
  - в) абстрактные
  - г) самоорганизующиеся
8. Укажите виды систем в зависимости от типа субстанции элементов:
- а) стохастические
  - б) комплексные
  - в) абстрактные
  - г) самоорганизующиеся
9. Укажите виды систем в зависимости от предсказуемости поведения:
- а) стохастические
  - б) комплексные
  - в) абстрактные
  - г) самоорганизующиеся



10. Укажите виды систем в зависимости от адаптивности:
- а) стохастические
  - б) комплексные
  - в) абстрактные
  - г) самоорганизующиеся
11. Укажите среди представленных внешние системообразующие факторы:
- а) целевые
  - б) экономические
  - в) правовые
  - г) стратегические
  - д) функциональные
12. Укажите среди представленных целевые подсистемы:
- а) управление качеством
  - б) управление охраной окружающей среды
  - в) оснащение техническими средствами и оргтехникой делопроизводства
  - г) руководство внешне-хозяйственными связями
13. К комплексным функциональным подсистемам относятся:
- а) управление качеством
  - б) управление охраной окружающей среды
  - в) оснащение техническими средствами и оргтехникой делопроизводства
  - г) руководство внешне-хозяйственными связями
14. К обеспечивающим подсистемам относятся:
- а) управление качеством
  - б) управление охраной окружающей среды
  - в) оснащение техническими средствами и оргтехникой делопроизводства
  - г) руководство внешне-хозяйственными связями
15. К методам обследования относятся:
- а) системный анализ
  - б) системный подход
  - в) метод аналогий
  - г) повышение квалификации
  - д) беседа
16. К методам формирования решений относятся:
- а) системный анализ
  - б) системный подход
  - в) метод аналогий
  - г) повышение квалификации
  - д) беседа

17. К методам обработки информации относятся:

- а) системный анализ
- б) системный подход
- в) метод аналогий
- г) повышение квалификации
- д) беседа

18. К методам обоснования решений относятся:

- а) системный анализ
- б) системный подход
- в) метод аналогий
- г) повышение квалификации
- д) беседа

19. К методам внедрения относятся:

- а) системный анализ
- б) системный подход
- в) метод аналогий
- г) повышение квалификации
- д) беседа

20. К методам обследования относятся:

- а) функционально-стоимостной анализ
- б) наблюдение
- в) моделирование
- г) опытный метод
- д) параметрический

21. К методам формирования решений относятся:

- а) функционально-стоимостной анализ
- б) наблюдение
- в) моделирование
- г) опытный метод
- д) параметрический

22. К методам обработки информации относятся:

- а) функционально-стоимостной анализ
- б) наблюдение
- в) моделирование
- г) опытный метод
- д) параметрический

23. К методам обоснования решений относятся:

- а) функционально-стоимостной анализ

- б) наблюдение
- в) моделирование
- г) опытный метод
- д) параметрический

24. К методам внедрения относятся:

- а) функционально-стоимостной анализ
- б) наблюдение
- в) моделирование
- г) опытный метод
- д) параметрический

25. Методология агностицизма ...

- а) основывается на априорном преувеличении практических данных
- б) сводится к изучению объекта с точки зрения полезности
- в) предполагает невозможность познания реальной действительности
- г) основана на управлении предприятием

26. К основным базовым методам АСУ относятся:

- а) метод линейного программирования
- б) метод формализации
- в) метод точечной интерполяции
- г) метод Монте-Карло

27. Метод идеализации предполагает ...

- а) изучение исследуемых объектов путем отображения их в знаковой форме при помощи искусственных языков
- б) анализ объектов проводится при утверждениях, не требующих доказательств
- в) анализ строится на основании модели, отражающей структуру, связи и отношения
- г) анализ объектов проводится при наделении их гипотетическими свойствами

28. Метод формализации предполагает ...

- а) изучение исследуемых объектов путем отображения их в знаковой форме при помощи искусственных языков
- б) анализ объектов проводится при утверждениях, не требующих доказательств
- в) анализ строится на основании модели, отражающей структуру, связи и отношения
- г) анализ объектов проводится при наделении их гипотетическими свойствами

*Компетенция: Способность осуществлять научные исследования и представлять их результаты (ПК-7)*

### **Вопросы для устного опроса (приведены примеры)**

1. Охарактеризуйте основные организационно-управленческие решения для повышения эффективности хозяйственной деятельности и системы управления.
2. Что такое эффект?
3. Что такое научный эффект и практический эффект?
4. Что понимается под эффективностью управленческого решения при осуществлении хозяйственной деятельности?
5. Понятие и содержание эффективности исследования.
6. Принципы обеспечения эффективности исследования.
7. Источники социальных эффектов систем управления в рамках хозяйственной деятельности.
8. Источники экологических эффектов систем управления.
9. Что относится к научно-техническим эффектам систем управления.
10. Что понимают под экономическими эффектами систем управления.
11. Привести типовые управленческие решения по воздействию на общекорпоративные риски.
12. Особенности аналитической работы на основных этапах исследования систем управления.
13. Перечень работ при детальном анализе систем управления.
14. Стадии совершенствования анализа систем управления.
15. Основные направления совершенствования и развитие систем управления.
16. Какими компетенциями должен обладать менеджер для проведения анализа систем управления.
17. Информационный анализ систем управления и его особенности.
18. Параметрический анализ систем управления.
19. Метод ССВУ (SWOT) – анализа систем управления.
20. Имитационное моделирование в анализе систем управления.
21. Экспертные оценки в анализе систем управления.
22. Матричный метод Бостонской консультативной группы.

### **Темы рефератов (приведены примеры)**

1. Государственные механизмы регулирования малого бизнеса
2. Сущность факторного анализа систем управления.
3. Особенности современного экономического роста в России.
4. Перспективы экономического роста в России.
5. Сущность и роль малого бизнеса.
6. Проблемы и развитие малого бизнеса.

## Вопросы для контрольной работы (приведены примеры)

### Вариант 1.

1. Сущность и содержание системного анализа.
2. Классификация видов анализа систем управления (виды , период и объект исследования).
3. Анализ и синтез систем управления с помощью математических теорий.

### Вариант 2.

1. Принципы анализа и синтеза систем управления
2. Что означает инерционность системы?
3. Влияние технологических факторов на систему управления.

### Вариант 3.

1. Влияние экономических факторов на систему управления.
2. Что такое управляющая система.
3. Уровни исследования и структура показателей систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности

## Тесты (приведены примеры)

1. Декомпозиция – это ...
  - а) разделение исследуемого объекта на связанные содержательные части
  - б) разделение исследуемого объекта на страты
  - в) нет правильного ответа
2. Укажите метод, который используется при определении максимумов или минимумов каких-либо функций:
  - а) метод линейного программирования
  - б) метод формализации
  - в) метод точечной интерполяции
  - г) метод Монте-Карло
3. Укажите метод, который используется при определении наилучшего решения:
  - а) метод линейного программирования
  - б) метод формализации
  - в) метод точечной интерполяции
  - г) метод Монте-Карло
4. Укажите метод, который используется при определении рисков проектов:
  - а) метод линейного программирования
  - б) метод формализации
  - в) метод точечной интерполяции
  - г) метод Монте-Карло

5. Укажите графический метод, который используется при определении эффективного способа решения поставленного вопроса:

- а) диаграмма Парето
- б) диаграмма Исикавы
- в) диаграмма формализации
- г) диаграмма Монте-Карло

6. ССВУ-анализ – это ...

- а) метод «проб и ошибок»
- б) анализ вариации
- в) анализ декомпозиции
- г) SWOT-анализ

7. Аббревиатура БКГ переводится следующим образом:

- а) «Бизнес Консалтинг Групп»
- б) Бостонская консультационная группа
- в) Бартерная классификация груза
- г) Быстрая кассация грузополучателя

8. К методам творческих совещаний можно отнести:

- а) метод формализации
- б) метод «6-3-5»
- в) метод Монте-Карло
- г) метод «дерева целей»

9. Метод «6-3-5» – это:

- а) коллективное обсуждение специалистами проблемы с целью генерации путей ее решения
- б) поиск идей через «блокнот»
- в) поиск идей при ограниченном времени, причем их общее количество не должно быть больше 108
- г) поиск идей с помощью вопросов наводящего характера

10. К эмпирическим методам АСУ относятся:

- а) метод формализации
- б) метод точечной интерполяции
- в) метод «6-3-5»
- г) метод сравнения

11. К эмпирическим методам ИСУ относятся:

- а) изучение первичной документации
- б) метод формализации
- в) метод «6-3-5»
- г) метод линейного программирования

12. К комплексно-комбинированным методам АСУ относятся:

- а) метод формализации
- б) метод точечной интерполяции
- в) параметрический метод
- г) метод «6-3-5»
- д) метод сравнения

13. Теснота корреляционной взаимосвязи при нелинейной зависимости определяется ...

- а) коэффициентом корреляции
- б) корреляционным отношением
- в) среднеквадратическим отклонением
- г) дисперсией

14. Вторым этапом проведения функционально-стоимостного анализа системы управления называется:

- а) информационный
- б) аналитический
- в) творческий
- г) исследовательский

15. Укажите разновидности рейтинговых методов, которые применяются при проведении оценки системы управления:

- а) средневзвешенный
- б) исследовательский
- в) паритетный
- г) группировок

*Компетенция: Способность обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере (ПК-8)*

***Вопросы для устного опроса (приведены примеры)***

1. Показатели, используемые для расчетов эффективности прикладных исследований систем управления.
2. Что такое неопределенность ситуации и ее источники возникновения.
3. Микроподход в системном анализе.
4. Макроподход в системном анализе.
5. Принятие организационно-управленческих решений в условиях неопределенности и риска.
6. Последовательность проведения исследования риска.
7. Привести типовые организационно-управленческие решения по воздействию на операционные риски.

8. Привести типовые организационно-управленческие решения по воздействию на финансовые риски.

9. Привести типовые управленческие решения по воздействию на операционные риски.

10. Привести типовые управленческие решения по воздействию на рыночные риски.

### **Темы рефератов (приведены примеры)**

1. Классификация методов анализа систем управления.
2. Диагностический метод исследования систем управления.
3. Классификация факторов систем управления.
4. Классификация показателей, используемых при оценке системы управления.
5. Сущность, цель и задачи анализа системы обеспечения устойчивого роста экономики государства.
6. Факторы обеспечения устойчивого роста экономики государства.
7. Государственные органы, отвечающие за поддержку малого бизнеса.

### **Вопросы для контрольной работы (приведены примеры)**

#### **Вариант 1.**

1. Сущность параметрического анализа систем управления.
2. Что такое управляемая система.
3. Исследования и их роль в совершенствовании систем управления.
7. Методы эмпирического исследования.

#### **Вариант 2**

1. Функциональные зоны исследования в управляемой системе.
2. Сущность комплексного подхода в системе управления.
3. Эвристические методы исследования систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности

#### **Вариант 3**

1. Что означает оптимальность системы?
2. Сущность информационного анализа систем управления.
3. Методы теоретического исследования.

### **Тесты (приведены примеры)**

1. Методы исследования представляют собой ...
  - а) исследовательские способности менеджера
  - б) определение состава проблем
  - в) способы проведения исследования



- г) средства оптимизации исследования
2. Методология исследования – это ...
- а) логическая схема исследования
  - б) методические положения исследования
  - в) эффективный прием получения знаний
  - г) совокупность методов и принципов исследования
3. Укажите параметры, которыми могут характеризоваться цели в «дереве» целей:
- а) индексы положения и уровня
  - б) коэффициенты относительной важности и полезности
  - в) коэффициенты уровня и приведения
  - г) удельные веса «входа» и «выхода»
4. Принятое управленческое решение влияет на:
- а) сотрудников организации
  - б) организацию в целом
  - в) лицо, принявшее это решение
  - г) внешнюю среду
5. Решение – это ...
- а) выбор альтернативы руководителем
  - б) выбор альтернативы
  - в) процесс мыслительной деятельности человека
  - г) процесс роста эффективности
24. Цель управленческого решения заключается в:
- а) принятии управленцем решения, чтобы выполнить обязанности, обусловленные занимаемой должностью
  - б) принятии верного управленческого решения
  - в) достижение поставленных перед организацией целей
  - г) удовлетворении потребностей сотрудников
25. Многовариантность решений и правовая обоснованность принимаемого решения обеспечивают:
- а) оптимальность управленческого решения
  - б) надежность управленческого решения
  - в) эффективность управленческого решения
  - г) качество управленческого решения

**Кейс-задание.** *Используется в качестве мультикомпетентностного оценочного средства для компетенций: Способен планировать численность персонала и расходы на персонал (ПК-4). Способен осуществлять научные исследования и представлять их результаты (ПК-7). Способен обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере (ПК-8).*

**Кейс 1. Эффективность принятия организационно-управленческих решений.**

Руководителем небольшого динамично развивающегося предприятия была сформулирована установка на прием новых сотрудников — обязательно молодых, амбициозных и нацеленных на профессиональный рост. Руководитель рассуждал так: если сотрудник стремится к успеху, он станет работать не только на себя, но и на предприятие, что будет способствовать его развитию.

В течение 1,5 лет эта политика давала свои плоды, однако к концу второго года возник резкий обвал увольнений. При приеме на работу людям обещали карьерный рост, но вакансий на руководящие должности в компании не было. В результате за короткое время организация потеряла самых активных и успешных работников.

**Вопросы и задания.**

В чем заключалась ошибка руководителя? Какие действия в этой ситуации можно было бы предпринять, чтобы стабилизировать наиболее ценных сотрудников?

**Кейс 2. Анализ системы управления предприятием**

Вы начальник подразделения. Подразделение, которое выполняет такую же работу, что и ваше, столкнулось с нехваткой рабочих рук, и ваш директор распорядился, чтобы вы отправили в это подразделение на два-три дня 3 из своих 12 рабочих, чтобы помочь ему справиться с непредвиденной ситуацией.

Работа довольно рутинная и требует только тех навыков, которые уже есть у вашей группы. Можно выбрать любого из ваших рабочих, поскольку они будут работать в другом подразделении завода не меньше и не больше, чем сейчас.

Вы хорошо знаете ваших работников и можете легко выбрать троих из них, кто может выполнить задание. Работу вашего собственного подразделения надо будет организовать так, чтобы отсутствие троих рабочих не сказалось на производственных результатах.

**Вопросы и задания.**

Разработайте управленческое решение для данной проблемной ситуации с позиции начальника подразделения.

**Вопросы и задания для проведения промежуточного контроля**

*Компетенция: Способен планировать численность персонала и расходы на персонал (ПК-4).*

### **Вопросы к экзамену:**

1. Структура и функционирование системы управления.
2. Характеристика процессов системы управления.
3. Классификация систем управления.
4. Система управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
5. Уровни исследования и структура показателей систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
6. Характеристика проблемы как системы при осуществлении хозяйственной деятельности.
7. Исходная постановка (формулирование) проблемы.
8. Формализованные методы исследования систем управления.
9. Сущность и содержание метода экспертных оценок.
10. Методы обработки информации, получаемой от экспертов.
11. Метод Дельфи при осуществлении хозяйственной деятельности.

### **Задания для проведения экзамену (приведены примеры):**

#### **Задание 1.**

Процветание и будущее фирмы зависят, прежде всего, от внедрения нововведений. Однако нередко менеджеру приходится сталкиваться с сопротивлением изменениям, внедрению нового, передового. Какие действия может предпринять менеджер, чтобы преодолеть такое противодействие инновациям? Какую программу инноваций вы предложите, если вас назначат менеджером данной фирмы?

#### **Задание 2.**

Примите оптимальное решение при условии: а) В связи с сокращением производства необходимо высвободить  $n$  число сотрудников. б) Резко ухудшилось качество производимой продукции (услуг). в) На рынке упал спрос на производимую вашей фирмой продукцию (услуги).

#### **Задание 3.**

Известно, что на рынке компьютеров ежемесячно может быть реализовано до 5 тыс. единиц этой техники. Действующие фирмы реализуют только 4 тыс. Они предполагают нарастить их выпуск до 4,2 тыс. Доход от продажи каждого компьютера составляет 100 у.е. Ваша фирма производит видеомэгафоны. По данным маркетинговых исследований можно увеличить их выпуск на 400 единиц. Доход от продажи каждого – 200 у.е. В результате возникает дилемма, что выгоднее сделать: перепрофилировать производство на выпуск компьютеров, что обойдется в 3 0000 у.е., или расширить выпуск мэгафонов, что будет стоить 20 000 у.е.

Необходимо: 1. Определить факторы, которые вы будете учитывать при принятии решения. 2. Определить весь перечень возможных альтернатив. 3. Провести расчеты доходности. 4. Выбрать единственное решение.

*Способен осуществлять научные исследования и представлять их результаты (ПК-7).*

***Вопросы к экзамену:***

1. Формирование целей и условия решения проблемы.
2. Структуризация проблемы и систематизация путей достижения целей.
3. Выявление и выбор альтернатив решения проблемы.
4. Принятие решения и выбор оптимальных решений при осуществлении хозяйственной деятельности.
5. Исследования и их роль в совершенствовании систем управления.
6. Методы эмпирического исследования.
7. Методы теоретического исследования.
8. Основные формы научного исследования.
9. Методы появления системной идеи.
10. Эвристические методы исследования систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
11. Классификация факторов систем управления.
12. Классификация показателей, используемых при оценке системы управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
13. Критерии оценки эффективности системы управления.
14. Методы повышения эффективности системы управления в условиях неопределенности и риска.
15. Анализ систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
16. Синтез систем управления.
17. Принципы анализа и синтеза систем управления.
18. Виды анализа и синтеза систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
19. Статистические методы анализа систем управления.
20. Детерминированные методы анализа систем управления.
21. Синтез систем управления методами оптимизации и математического программирования.
22. Анализ и синтез систем управления с помощью математических теорий.
23. Метод анализа иерархий.
24. Микро- и макроподходы в системном анализе.
25. Требования к составу и квалификации аналитиков и разработчиков.
26. Структурно-функциональный анализ систем управления.

***Задания для проведения экзамену (приведены примеры):***

***Задание 1.***

Годовой номинальный фонд времени одного рабочего 290 дней. За год на предприятии произведено 50 тыс. тонн продукции, среднегодовая численность

рабочих составила 100 чел. В этих условиях определить среднедневную производительность труда одного рабочего.

**Задание 2.**

Предприятие имеет возможность ввести в эксплуатацию часть основных средств, находящихся на консервации в объеме 280 тыс. руб. Определить резерв увеличения выпуска продукции, если фактический объем выпуска составляет 2 426 тыс. руб., а среднегодовая стоимость действующих основных средств равна 1 312 тыс. руб.

*Способен обосновать решения для проведения изменений в профессиональной сфере (ПК-8).*

1. Информационный анализ систем управления и его особенности.
2. Параметрический анализ систем управления.
3. Матричный метод Бостонской консультативной группы.
4. Метод ССВУ (SWOT) – анализа систем управления.
5. Метод (SWOT) – анализа систем управления при осуществлении хозяйственной деятельности.
6. Имитационное моделирование в анализе систем управления.
7. Диагностический метод исследования систем управления.
8. Экспертные оценки в анализе систем управления.
9. Сущность факторного анализа систем управления.
10. Анализ систем управления организацией при осуществлении хозяйственной деятельности.
11. Анализ системы управления инновационным предприятием.
12. Анализ системы управления государственным предприятием.
13. Анализ системы государственной хозяйственной политики в АПК.
14. Анализ системы государственной хозяйственной политики в обрабатывающих отраслях.
15. Анализ системы управления основными и оборотными средствами организации.
16. Анализ системы управления персоналом и оплаты труда.
17. Анализ системы обеспечения качества продукции и конкурентоспособности предприятия.
18. Анализ системы управления издержками предприятия
19. Анализ системы обеспечения финансовой устойчивости организации.
20. Анализ системы управления безработицей и поддержка доходов населения страны.
21. Анализ системы обеспечения продовольственной безопасности региона.
22. Анализ системы сдерживания уровня инфляции в стране.
23. Анализ системы обеспечения продовольственной безопасности страны.

**Задания для проведения экзамену (приведены примеры):**

### ***Задание 1.***

Определить степень выполнения планового задания, если в отчетном периоде выпуск продукции составил 1200 тыс. руб., по плану предполагалось увеличить выпуск на 14 %. Фактический объем выпуска составил 1350 тыс. руб. Индекс инфляции за анализируемый период составил 1,087.

### ***Задание 2.***

Цех предприятия располагает 27 рабочими местами с нормой обслуживания, равной единице, и 5 рабочими местами с нормой обслуживания, равной 5. Режим работы цеха двухсменный, потери времени в течение года составляют 9,3 %. Определить среднесписочную численность данной категории работников цеха.

### ***Задание 3.***

Выпуск виноматериалов на заводе на заводе первичного виноделия составил: сухих – 480 тыс. дкл., крепленых – 570 тыс. дкл. Оптовая цена за 1 дкл. сухих виноматериалов – 260 р., крепленых 240 р. Численность рабочих – 90 чел., руководителей – 7, специалистов – 13, служащих – 4 чел. Определить уровень производительности труда в натуральном и стоимостном выражении.

## **7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций**

Контроль освоения дисциплины и оценка знаний обучающихся производится в соответствии с Пл КубГАУ 2.5.1 «Текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся».

**Критериями оценки устного опроса** является способность наиболее полно и точно раскрыть поставленный вопрос, умение приводить примеры.

Оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, который обладает всесторонними, систематизированными и глубокими знаниями, дает полный ответ на поставленный вопрос, усвоил основную и ознакомился с дополнительной литературой.

Оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, который показал полные знания заданного вопроса, усвоившему материал основной литературы, рекомендованной учебной программой.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который показал знание основного материала по заданному вопросу в объеме достаточном и необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы, знаком с основной литературой, рекомендованной программой.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который не знает ответ на вопрос или допускает грубые ошибки.

## **Критерии оценки знаний при написании контрольной работы**

Оценка **«отлично»** – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов контрольной работы и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка **«хорошо»** – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка **«удовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями выносимых на контрольную работу тем, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка **«неудовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания выносимых на контрольную работу вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

**Критериями оценки реферата** являются: новизна текста, обоснованность выбора источников литературы, степень раскрытия сущности вопроса, соблюдения требований к оформлению.

Оценка **«отлично»** – выполнены все требования к написанию реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность; сделан анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция; сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём; соблюдены требования к внешнему оформлению.

Оценка **«хорошо»** – основные требования к реферату выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении.

Оценка **«удовлетворительно»** – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата; отсутствуют выводы.

Оценка **«неудовлетворительно»** – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы или реферат не представлен вовсе.

### **Критерии оценки знаний при проведении тестирования**

Оценка **«отлично»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 85 % тестовых заданий;

Оценка **«хорошо»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 70 % тестовых заданий;

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 51 %;

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50 % тестовых заданий.

Результаты текущего контроля используются при проведении промежуточной аттестации.

### **Критерии оценивания выполнения кейс-заданий**

Результат выполнения кейс-задания оценивается с учетом следующих критериев:

- полнота проработки ситуации;
- полнота выполнения задания;
- новизна и неординарность представленного материала и решений;
- перспективность и универсальность решений;
- умение аргументировано обосновать выбранный вариант решения.

Если результат выполнения кейс-задания соответствует обозначенному критерию студенту присваивается один балл (за каждый критерий по 1 баллу).

Оценка **«отлично»** – при наборе в 5 баллов.

Оценка **«хорошо»** – при наборе в 4 балла.

Оценка **«удовлетворительно»** – при наборе в 3 балла.

Оценка **«неудовлетворительно»** – при наборе в 2 балла.

### **Критерии оценки на экзамене**

Оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, который обладает всесторонними, систематизированными и глубокими знаниями материала учебной программы, умеет свободно выполнять задания, предусмотренные учебной программой, усвоил основную и ознакомился с дополнительной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся усвоившему взаимосвязь основных положений и понятий дисциплины в их значении для приобретаемой специальности, проявившему творческие способности в понимании, изложении и использовании учебного материала, правильно обосновывающему принятые решения, владеющему разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ.

Оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, обнаружившему полное знание материала учебной программы, успешно выполняющему предусмотренные учебной программой задания, усвоившему материал основной литературы, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, показавшему систематизированный характер знаний по дисциплине, способному к самостоятельному пополнению знаний в ходе дальнейшей учебной и профессиональной деятельности, правильно применяющему теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеющему необходимыми навыками и приемами выполнения практических работ.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который показал знание основного материала учебной программы в объеме, достаточном и необходимым для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности,



справился с выполнением заданий, предусмотренных учебной программой, знаком с основной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, допустившему погрешности в ответах на экзамене или выполнении экзаменационных заданий, но обладающему необходимыми знаниями под руководством преподавателя для устранения этих погрешностей, нарушающему последовательность в изложении учебного материала и испытывающему затруднения при выполнении практических работ.

Оценка «**неудовлетворительно**» выставляется обучающемуся, не знающему основной части материала учебной программы, допускающему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных учебной программой заданий, неуверенно с большими затруднениями выполняющему практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не может продолжить обучение или приступить к деятельности по специальности по окончании университета без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

## **8 Перечень основной и дополнительной учебной литературы**

### **Основная учебная литература**

1. Баранов, В. В. Исследование систем управления : учебное пособие / В. В. Баранов, А. В. Зайцев, С. Н. Соколов. — Москва : Альпина Паблишер, 2020. — 216 с. — ISBN 978-5-9614-2281-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/93054.html>

2. Фомичев, А. Н. Исследование систем управления : учебник для бакалавров / А. Н. Фомичев. — 3-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. — 346 с. — Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1093201/>

### **Дополнительная учебная литература**

1. Волгина С. В. Исследование систем управления [Электронный ресурс]: учебное пособие / С. В. Волгина. — Электрон. текстовые данные.— Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2015. — 132 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78672.html>

2. Голубев А. А. Экономика, финансирование и управление хозяйственной деятельностью: учебное пособие / А. А. Голубев, А. И. Александрова, М. В. Скрипниченко. — Электрон. текстовые данные. — СПб. : Университет ИТМО, 2016. — 153 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65376.html>

## 9 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

### Перечень ЭБС

№	Наименование	Тематика	Ссылка
1.	Znanium.com	Универсальная	<a href="https://znanium.com/">https://znanium.com/</a>
2.	IPRbook	Универсальная	<a href="http://www.iprbookshop.ru/">http://www.iprbookshop.ru/</a>
3.	Образовательный портал КубГАУ	Универсальная	<a href="https://edu.kubsau.ru/">https://edu.kubsau.ru/</a>

Перечень Интернет сайтов:

Биржа инновационных проектов – [www.inn-ex.com/](http://www.inn-ex.com/)

Инновационный центр «Сколково» – [www.sk.ru/](http://www.sk.ru/)

Информационный сервер по материалам федеральных целевых программ: [www.programs-gov.ru/](http://www.programs-gov.ru/)

Официальный сайт Банка России – [www.cbr.ru/](http://www.cbr.ru/)

Официальный сайт Всемирного банка – [www.worldbank.org](http://www.worldbank.org)

Официальный сайт Всемирной торговой организации – [www.wto.org/](http://www.wto.org/)

Официальный сайт Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) – [www.unctad.org](http://www.unctad.org)

Официальный сайт Международного валютного фонда – [www.imf.org/](http://www.imf.org/)

Официальный сайт Организации экономического сотрудничества и развития – [www.oecd.org/](http://www.oecd.org/)

Официальный сайт Росбизнесконсалтинга – [www.rbc.ru/](http://www.rbc.ru/)

Официальный сайт Росстата – [www.gks.ru/](http://www.gks.ru/)

Официальный сайт Федерального Агентства по Науке и Инновациям: [www.fasi.gov.ru/](http://www.fasi.gov.ru/)

Профессиональное сообщество «Клуб директоров по науке и инновациям» – [www.irdclub.ru/](http://www.irdclub.ru/)

Сайт Всемирного конгресса по Управлению проектами – [www.ipma.ch/](http://www.ipma.ch/)

Сайт Института Управления Проектами (PMI) – [www.aproject.ru/](http://www.aproject.ru/)

Сайт Международной Ассоциации Управления Проектами IPMA – [www.pmi.org/](http://www.pmi.org/)

Сайт Российской Ассоциации управления проектами «Совнет» – [www.sovnet.ru/](http://www.sovnet.ru/)

## 10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Арутюнян Ю.И. Методические указания для контактной и самостоятельной работы по дисциплине «Анализ систем управления» для обучающихся направлений 38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент [Текст] / Ю.И. Арутюнян. – Краснодар: КубГАУ. – 2021. – 37 с.

Исследование систем управления : методические указания к выполнению

практических работ для студентов бакалавриата всех форм обучения по направлениям подготовки 38.03.02 Производственный менеджмент и 38.03.01 Экономика / составители О. Н. Кузина. — Москва : Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2016. — 88 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/62620.html> Освоение дисциплины обучающимися производится в соответствии с локальными нормативными актами:

- Пл КубГАУ 2.2.4 «Фонд оценочных средств»;
- Пл КубГАУ 2.5.18 «Организация образовательной деятельности по программам бакалавриата»;
- Пл КубГАУ 2.5.29 «О формах, методах и средствах, применяемых в учебном процессе».

## **11 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, позволяют: обеспечить взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие, посредством сети «Интернет»; фиксировать ход образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации по дисциплине и результатов освоения образовательной программы; организовать процесс образования путем визуализации изучаемой информации посредством использования презентаций, учебных фильмов; контролировать результаты обучения на основе компьютерного тестирования.

### Перечень лицензионного ПО

№	Наименование	Краткое описание
1	Microsoft Windows	Операционная система
2	Microsoft Office (включает Word, Excel, PowerPoint)	Пакет офисных приложений
3	Система тестирования INDIGO	Тестирование

### Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№	Наименование	Тематика	Электронная почта
1	Научная электронная библиотека eLibrary	Универсальная	<a href="https://www.elibrary.ru/defaultx.asp">https://www.elibrary.ru/defaultx.asp</a>
2	Гарант	Правовая	<a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a>
3	КонсультантПлюс	Правовая	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>

## 12 Материально-техническое обеспечение для обучения по дисциплине

Планируемые помещения для проведения всех видов учебной деятельности

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе, помещений для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательных программ в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
1.	Анализ систем управления	<p>Помещение №402 ЭК, посадочных мест — 50; площадь — 60,8 м<sup>2</sup>; учебная аудитория для проведения занятий</p> <p>специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель);                      технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран);                      доступ к сети «Интернет»;                      доступ в электронную образовательную среду университета; программное обеспечение: Windows, Office.</p> <p>Помещение №312 ЭК, посадочных мест — 167; площадь — 165,4м<sup>2</sup>; учебная аудитория для проведения занятий</p> <p>технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран);                      доступ к сети «Интернет»;                      доступ в электронную образовательную среду университета;                      программное обеспечение: Windows, Office;                      специализированная мебель(учебная доска, учебная мебель).</p> <p>Помещение №301 ЭК, посадочных мест — 30; площадь — 40,1 м<sup>2</sup>; учебная аудитория для проведения занятий</p>	350044, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. Калинина, 13

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе, помещений для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательных программ в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
		<p>сплит-система — 1 шт.;</p> <p>специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель);  технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран);  программное обеспечение: Windows, Office.</p> <p>Помещение №405 ЭК, посадочных мест — 50; площадь — 62,6м<sup>2</sup>; учебная аудитория для проведения занятий</p> <p>технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран);  доступ к сети «Интернет»;  доступ в электронную образовательную среду университета;  программное обеспечение: Windows, Office, Microsoft Access;  специализированная мебель(учебная доска, учебная мебель).</p> <p>Помещение №211 НОТ, площадь — 19,3м<sup>2</sup>; помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.</p> <p>сплит-система — 1 шт.;</p> <p>холодильник — 1 шт.;</p> <p>технические средства обучения (мфу — 1 шт.;</p> <p>проектор — 1 шт.;</p> <p>компьютер персональный — 2 шт.);  программное обеспечение: Windows, Office, INDIGO.</p> <p>Помещение №211а НОТ, посадочных мест — 30; площадь — 47,1 м<sup>2</sup>; помещение для самостоятельной работы обучающихся.  кондиционер — 2 шт.;</p>	

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе, помещений для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательных программ в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
		<p>технические средства обучения  (принтер — 2 шт.;  экран — 1 шт.;  проектор — 1 шт.;  сетевое оборудование — 1 шт.;  ибп — 1 шт.;  компьютер персональный — 6 шт.);  доступ к сети «Интернет»;  доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;  специализированная мебель (учебная мебель);  Программное обеспечение: Windows, Office, специализированное лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, предусмотренное в рабочей программе</p>	