

Аннотация рабочей программы дисциплины **«Планирование развития карьеры и личности»**

1 Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины: обучение аспирантов управлению карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества.

Задачи дисциплины: – разработка теоретических и методологических принципов, методов и способов управления социальными и экономическими системами;

– анализ современных тенденций и прогнозов развития экономики, определение научно обоснованных организационно–экономических форм деятельности;

– совершенствование методов управления и государственного регулирования;

разработка учебных курсов по областям профессиональной деятельности, в том числе на основе результатов проведенных теоретических и эмпирических исследований, включая подготовку методических материалов, учебных пособий и учебников;

– преподавание дисциплин и учебно-методическая работа по областям профессиональной деятельности;

– ведение научно-исследовательской работы в образовательной организации, в том числе руководство научно-исследовательской работой студентов.

2 Перечень планируемых результатов по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения программы аспирантуры обучающийся готовится к следующим видам деятельности:

- научно-исследовательская в области технологии, механизации, энергетики в сельском, рыбном и лесном хозяйстве;

- преподавательская деятельность по образовательным программам высшего образования.

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

– способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности (УК–5);

– способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития (УК–6);

владением методами и инструментальными средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности в электротехнологиях и электрооборудованиях в сельском хозяйстве (ПК-12).

3 Содержание дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам:

1. Деловая карьера как социально–экономическая категория.

2 Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой».

3. Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой.

4. Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами

5. Привлечение, отбор и наем новых работников.

6. Планирование карьерных процессов в организации.

7. Оценка работы и работников

8. Должностные перемещения работников.

4. Трудоемкость дисциплины и форма промежуточной аттестации

Объем дисциплины 72 часа, 2 зачетных единицы. Дисциплина изучается на 2 курсе, в 3 семестре. По итогам изучаемого курса студенты сдают зачет с оценкой.