

Аннотация рабочей программы дисциплины «Менеджмент»

Цель дисциплины – формирование комплекса знаний, умений и навыков в области управления социально-экономическими объектами.

Задачи дисциплины

- дать теоретические знания о сущности, основных закономерностях и принципах, формах и методах менеджмента;
- сформировать умения и навыки в области управления социально-экономическими объектами.

Названия тем, основных вопросов в виде дидактических единиц:

Эволюция концепций менеджмента. Эволюция менеджмента. Условия и предпосылки возникновения менеджмента. Школы менеджмента. Особенности российского менеджмента. **Организация как система управления.** Потребность и необходимость управления в деятельности человека. Менеджмент в системе понятий рыночной экономики. Виды и элементы организаций. Внутренняя и внешняя среда организации. **Функции менеджмента их взаимосвязь и динамизм.** Понятие и виды функций менеджмента Общие функции менеджмента и их содержание. Структура управления, ее свойства. **Решения в менеджменте.** Понятие и сущность управленческого решения. Технология принятия решения: понятие и сущность. Способы и методы реализации решений. **Методы менеджмента.** Средства и методы управления, понятие и классификация. Организационно-распорядительные (административные) методы управления. Экономический механизм управления, понятие и классификация. Социально-психологические методы управления. Принципы управления персоналом. Персонал организации как объект управления. Принципы управления персоналом. Управление персоналом. **Власть, влияние, лидерство, самоменеджмент и руководство.** Личность менеджера. Лидерство и стиль управления. Власть и партнерство. Самоменеджмент. **Управление конфликтами, стрессами и изменениями.** Понятие «конфликт». Виды конфликтов. Групповая динамика и разрешение конфликтов. Управление стрессами. **Оценка эффективности управления.** Эффективность менеджмента. Критерии эффективности менеджмента. Оценка эффективности менеджмента.

Объем дисциплины – 3 з.е.

Форма промежуточного контроля – зачет с оценкой.